



RELATÓRIO PARCIAL

Relatório parcial da
autoavaliação do
UNIFACEX realizada pela
Comissão Própria de
Avaliação – CPA, referente
a 2025, apresentado a
Direção da Instituição e ao
MEC, como parte da
Autoavaliação Institucional.

AUTOAVALIAÇÃO INSTITUCIONAL ANO BASE: 2025

UNIFACEX

Centro Universitário Facex
Rua Orlando Silva, 2896
Capim Macio - Natal/RN
CEP: 59080-020
CallCenter: (84) 3235.1415
Fax: (84) 3235.1433
www.unifacex.com.br
cpa@unifacex.com.br

Natal/RN
Março/2026

COMISSÃO PRÓPRIA DE AVALIAÇÃO

RELATÓRIO PARCIAL DA AUTOAVALIAÇÃO DA INSTITUIÇÃO

Relatório parcial da autoavaliação do UNIFACEX realizada pela Comissão Própria de Avaliação – CPA, referente a 2025, apresentado a Direção da Instituição e ao MEC, como parte da Autoavaliação Institucional.

Natal/RN
Março/2026

MANTENEDORA

CENTRO INTEGRADO PARA FORMAÇÃO DE EXECUTIVOS

Presidente: José Maria Barreto de Figueiredo

Diretora de Planejamento e Controle Estratégico: Candysse Medeiros de Figueiredo

Diretor Administrativo e Financeiro: Oswaldo Guedes Figueiredo Neto

MANTIDA

CENTRO UNIVERSITÁRIO FACEX – UNIFACEX

Reitora: Candysse Medeiros de Figueiredo

Pró-Reitor Acadêmico: Celly Franck da Cruz Moura

Pró-Reitora Administrativa: Candysse Medeiros de Figueiredo

Secretário Geral: Júlio Aparecido Kened de Brito

COMISSÃO PRÓPRIA DE AVALIAÇÃO – CPA

Coordenador: José Medeiros dos Santos

UNIFACEX

BIBLIOTECA SETORIAL NÍSIA FLORESTA BRASILEIRA AUGUSTA

DIVISÃO DE APOIO AO USUÁRIO

FICHA CATALOGRÁFICA NA FONTE

C397r Centro Universitário Facex – UNIFACEX

Relatório parcial da autoavaliação Institucional: ano base 2025 / Centro Universitário FACEX – UNIFACEX, Comissão Própria de Avaliação. - Natal: UNIFACEX, 2025.
105p.

1. Avaliação Institucional – Ensino Superior. 2. Autoavaliação - UNIFACEX. 3. Comissão Própria de Avaliação - CPA. I. Centro Universitário Facex (UNIFACEX). II. Título.

RN/BSNFBA

CDU 311.42(047)

SUMÁRIO

1 INTRODUÇÃO	3
1.1 DADOS DA INSTITUIÇÃO	3
1.2 MISSÃO	4
1.3 VISÃO DE FUTURO	4
1.4 PRINCÍPIOS	4
1.5 VALORES	5
1.6 OBJETIVOS DA INSTITUIÇÃO	7
1.6.1 Objetivo Geral	7
1.6.2 Objetivos Específicos	8
1.7 CURSOS DE GRADUAÇÃO	9
1.7.1 Cursos de Graduação Presencial – Licenciatura	9
1.7.2 Cursos de Graduação Presencial – Bacharelado	10
1.7.3 Cursos de Graduação Presencial – Tecnológica	14
1.7.4 Cursos de Graduação EaD	16
1.7.5 Alunos Matriculados em 2025	20
1.7.6 Dados dos ciclos avaliativos e resultados do ENADE por Curso	21
1.8 CURSOS DE PÓS-GRADUAÇÃO <i>LATO SENSU</i>	23
1.8.1 Catálogo de Pós-Graduação por área	23
1.9 PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO DE AUTOAVALIAÇÃO	24
2 METODOLOGIA	26
3 DESENVOLVIMENTO	28
3.1 Eixo 1: Planejamento e Avaliação Institucional	34
3.2 Eixo 2: Desenvolvimento Institucional	38
3.3 Eixo 3: Políticas Acadêmicas	44
3.4 Eixo 4: Políticas de Gestão	73
3.5 Eixo 5: Infraestrutura Física	86
4 ANÁLISE DOS DADOS E DAS INFORMAÇÕES	90
4.1 EIXO 1 – PLANEJAMENTO E AVALIAÇÃO INSTITUCIONAL	90
4.2 EIXO 2 – DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL	91
4.3 EIXO 3 – POLÍTICAS ACADÊMICAS	92
4.4 EIXO 4 – POLÍTICAS DE GESTÃO	96
4.5 EIXO 5 – INFRAESTRUTURA FÍSICA	99
5 AÇÕES COM BASE NA ANÁLISE	100
5.1 EIXO 1 – PLANEJAMENTO E AVALIAÇÃO INSTITUCIONAL	100
5.2 EIXO 2 – DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL	100
5.3 EIXO 3 – POLÍTICAS ACADÊMICAS	100
5.4 EIXO 4 – POLÍTICAS DE GESTÃO	101
5.5 EIXO 5 – INFRAESTRUTURA FÍSICA	101
6 CONSIDERAÇÕES FINAIS	103

1 INTRODUÇÃO

O presente relatório da Autoavaliação Institucional referente a 2025 representa o **primeiro relatório parcial do triênio 2024-2026**, conforme a Nota Técnica INEP/DAES/CONAES Nº 065/2014, de 09 de outubro de 2014.

Inicia-se este relatório, apresentando os dados do UNIFACEX e da Comissão Própria de Avaliação, assim como, a filosofia Institucional.

1.1 DADOS DA INSTITUIÇÃO

1.1.1 Caracterização da Instituição

Nome		Código da IES
CENTRO UNIVERSITÁRIO FACEX – UNIFACEX		0724
Caracterização de IES		
☐ Instituição pública ☐ Municipal ☐ Estadual ☐ Federal		
☒ Instituição privada: ☐ Com fins lucrativos ☒ Sem fins lucrativos ☐ Comunitária ☐ Confessional		
☐ Universidade ☒ Centro Universitário ☐ Faculdade ☐ ISE ☐ CEFET		
Estado	Município	
RIO GRANDE DO NORTE	NATAL	
Endereço	Contatos via telefone	
Rua Orlando Silva, 2896 – Capim Macio Natal/RN – CEP: 59080-020	Call Center: (84) 3235-1415 Ramal da CPA/Ouvidoria: 222	
Homepage	Contatos e-mail	
http://www.unifacex.com.br/novo/	cpa@unifacex.com.br	

Atos Regulatórios do Centro Universitário Facex – UNIFACEX

- 1) **Credenciamento:** Portaria nº 1099 de 31/08/2012, publicada em 04/09/2012.
- 2) **Recredenciamento:** Código da Avaliação: 129747, Processo E-MEC nº 201510313, período da avaliação: visita *in loco* de 04/04/2017 a 08/04/2017, resultado: **Conceito Final: 4,0**. Portaria de Recredenciamento nº 953-MEC, de 14/09/2018.
- 3) **Recredenciamento:** Código da avaliação: 177244, Processo E-MEC nº 202208493, período da avaliação: visita virtual: 10 a 12/07/2023, resultado: **Conceito Final Contínuo: 4,83, Conceito Final Faixa: 5,0**.
- 4) **Credenciamento EaD:** Protocolo: 201608141, Código MEC: 1404860, Código da Avaliação: 133268, período da avaliação, visita *in loco*: 01/08/2018 a 04/08/2018, resultado:

Conceito Final Contínuo: 4,70, Conceito Final Faixa: 5,0, Portaria nº 617 - DOU de 19/03/2019.

1.1.2 Composição da CPA

Biênio: 2025-2026	
Nome	Segmento que representa
*Prof. M.Sc. José Medeiros dos Santos – CPF: 182.684.984-04	Coordenador da CPA
Prof. Dr. Roosevelt Bezerra da Silva Filho – CPF: 002.395.114-17	Docentes
Profa. Esp. Kaliane Karla Ferreira dos Santos Souza – CPF: 035.053.004-11	Coordenadores
Náthally Anne Araújo Moura – CPF: 702.315.494-90	Discentes
Waldson Pereira dos Santos Filho – CPF: 089.341.514-63	Técnicos administrativos
Daniel de Araújo Martins – CPF: 030.635.214-18	Sociedade civil
Período de mandato da CPA	Ato de designação da CPA:
02 (dois) anos. Biênio: 2025-2026	Resolução nº 01/2024-CONSUNI, de 23/12/2024 Recondução e designação dos membros da CPA.

(Assinalar, com um *, o nome do coordenador da CPA).

1.2 MISSÃO

A missão do Centro Universitário FACEX – UNIFACEX é “*disseminar os saberes, entendendo o contexto e atendendo à sociedade por meio do ensino, da iniciação científica e da extensão, comprometido com o desenvolvimento político, ético, cultural e socioambiental*”.

1.3 VISÃO DE FUTURO

Em sua visão de futuro, o Centro Universitário FACEX pretende consolidar-se como uma das mais importantes instituições de ensino superior do estado e da região, contribuindo com o ensino, a iniciação científica e a extensão, sempre sintonizado com as tendências e vocações do mundo do trabalho e com o desenvolvimento sustentável da região onde está inserido.

1.4 PRINCÍPIOS

A missão institucional demonstra que o Centro Universitário FACEX estará comprometido com a qualidade intelectual da formação de seus alunos, com a qualidade do atendimento às necessidades, aos anseios e às expectativas da sociedade, formando

profissionais competentes e capazes de encontrar soluções criativas para os problemas locais, regionais e nacionais.

Este compromisso institucional está fortemente ancorado em princípios filosóficos e crenças ético-educacionais que norteiam as suas ações, entre os quais cabe destacar:

- Consciência de sua responsabilidade social, compromissada com os valores de justiça, igualdade e fraternidade.
- Atuação permanente no resgate da cidadania – na formação do cidadão, ser ético e político, consciente de seus direitos e deveres, apto a intervir no processo de desenvolvimento socioeconômico da comunidade em que atua, com uma visão integradora de sociedade e do mundo.
- Ação aglutinadora, aberta a todo saber, crítica, criativa e competente, capaz de contribuir com o desenvolvimento do estado e da região em que está inserida.
- Compromisso com resultados na busca contínua do elevado desempenho acadêmico-científico de sua comunidade.
- Disponibilidade para fazer parcerias e alianças com outras instituições, objetivando desenvolver programas de integração com vistas à formação e ao aperfeiçoamento dos valores humanos.
- Igualdade de condições para o acesso e a permanência na Instituição.
- Liberdade de aprender, ensinar, pesquisar e divulgar a cultura, o pensamento, a arte e o saber.
- Pluralismo de ideias e de concepções pedagógicas.
- Respeito à liberdade e apreço à tolerância.
- Garantia de padrão de qualidade e vinculação entre a formação acadêmica, o trabalho e as práticas sociais.

1.5 VALORES

O **Centro Universitário FACEX** tem sua filosofia institucional alicerçada nos seguintes valores:

1. Ética;
2. Respeito;
3. Sustentabilidade;
4. Transparência;
5. Solidariedade;
6. Responsabilidade;
7. Lealdade;
8. Cooperação;
9. Pluralidade;
10. Comprometimento;

11. Efetividade;
12. Inovação;
13. Flexibilidade;
14. Igualdade.

O UNIFACEX busca ainda destacar de forma aplicada esses e outros valores, como:

- **Na conduta pessoal:** dignidade, caráter, ousadia, integridade e proatividade.
- **No relacionamento interpessoal:** lealdade, respeito mútuo, compreensão, honestidade e humildade.
- **No exercício da atividade profissional:** ética, competência, criatividade, iniciativa, disciplina, dedicação e disposição para o trabalho voluntário.
- **No processo de decisão:** busca do consenso, justiça e verdade, igualdade de oportunidades, eficiência e eficácia.
- **No processo de relacionamento** entre os órgãos colegiados, unidades e departamentos: cooperação, meritocracia, espírito de equipe, profissionalismo e comunicação adequada.
- **No relacionamento com outras instituições:** responsabilidade, independência e transparência.
- **No relacionamento com a comunidade:** solidariedade, respeito ao pluralismo e à diversidade, participação e corresponsabilidade e compromisso com o meio ambiente.

1.6 OBJETIVOS DA INSTITUIÇÃO

1.6.1 Objetivo Geral

O objetivo geral da Instituição é a formação profissional e o desenvolvimento de atividades acadêmicas nas diversas áreas do conhecimento, estimulando a criação cultural, o espírito científico e o pensamento reflexivo, bem como a formação dos valores humanos, tendo em vista os problemas do mundo presente, de forma a contribuir o desenvolvimento nacional e regional.

Destaca-se que o objetivo geral será traduzido da seguinte forma:

- Estimular a criação cultural e o desenvolvimento do espírito científico e do pensamento reflexivo, propiciando condições de educação ao homem, como sujeito e agente de seu processo educativo e de sua história, pelo cultivo do saber, em suas diferentes vertentes, formas e modalidades;
- Formar valores humanos nas diferentes áreas de conhecimento, aptos para a inserção em setores profissionais e para a participação no desenvolvimento da sociedade brasileira;
- Incentivar e apoiar a iniciação e a investigação científicas, visando ao desenvolvimento da ciência e da tecnologia e a criação e difusão da cultura;
- Promover a divulgação de conhecimentos culturais, científicos e técnicos que constituem patrimônio da humanidade e comunicar o saber através do ensino, de publicações ou de outras formas de comunicação;
- Suscitar o desejo permanente de aperfeiçoamento cultural e profissional e possibilitar a correspondente concretização, integrando os conhecimentos que vão sendo adquiridos numa estrutura intelectual sistematizadora do conhecimento de cada geração;
- Estimular o conhecimento dos problemas do mundo presente, em particular os nacionais e regionais, prestar serviços especializados à comunidade e estabelecer com esta uma relação de reciprocidade;
- Promover a extensão, aberta à participação da população, visando à difusão das conquistas e benefícios da criação cultural e da pesquisa científica e tecnológica geradas no Centro Universitário;
- Preservar os valores éticos, morais, cívicos e cristãos, contribuindo para aperfeiçoar a sociedade, na busca do equilíbrio e bem-estar do homem;
- Ser uma instituição aberta à sociedade, contribuindo para o desenvolvimento de todas as faculdades intelectuais, físicas e espirituais do homem; e
- Ser uma instituição comprometida com o desenvolvimento da cidade do Natal e, em especial, do Estado do Rio Grande do Norte e com a preservação da memória das manifestações culturais e folclóricas de seu povo.

1.6.2 Objetivos Específicos

Para atender ao objetivo geral, foram delineados os seguintes objetivos específicos:

- Aperfeiçoar, permanentemente, a organização administrativa com vistas à eliminação de disfunções burocráticas e à promoção da gestão pró-ativa de médio e longo prazo;
- Desenvolver o corpo docente e técnico-administrativo, viabilizando a associação entre o máximo de qualificação acadêmica com o máximo de compromisso social da Instituição;
- Sistematizar projetos e programas para garantir o acesso, a permanência e o desenvolvimento do corpo discente;
- Aperfeiçoar a organização didático-pedagógica de forma a garantir atividades e serviços acadêmicos de excelência;
- Ofertar cursos de graduação e de pós-graduação nas diferentes áreas de conhecimento e em consonância com os anseios da sociedade e, conseqüentemente, com o mercado de trabalho.
- Fomentar a investigação científica, visando o desenvolvimento da ciência e da tecnologia, a difusão da cultura e o entendimento do homem e do meio em que vive;
- Promover a extensão e a cultura extensionista, aberta à participação da comunidade, visando à difusão dos resultados e benefícios da criação cultural e da pesquisa científica e tecnológica;
- Propiciar condições e infraestrutura compatível com a comunidade acadêmica e com o desenvolvimento das atividades de ensino, pesquisa e extensão realizadas pelo Centro;
- Consolidar mecanismos de gestão financeira e orçamentária que permitam o desenvolvimento institucional sustentável;
- Aprimorar o processo de acompanhamento e avaliação das atividades acadêmicas de ensino, pesquisa e extensão, do planejamento e da gestão universitária.

1.7 CURSOS DE GRADUAÇÃO

1.7.1 Cursos de Graduação Presencial – Licenciatura

Tabela 1 – Dados dos Cursos de Graduação – Licenciaturas

Nº.	Nome do Curso	Autorização e reconhecimento
01	Ciências Biológicas	Autorização: Portaria nº 196, de 23/02/2000. Registro e-MEC nº 21279. Reconhecimento de curso: Portaria nº 3.702, de 17/10/2005. Renovação de reconhecimento de curso: Portaria nº 307, de 02/08/2011. Renovação de reconhecimento de curso: Portaria nº 286, de 21/12/2012. Renovação de reconhecimento de curso: Portaria nº 1091, de 24/12/2015. Renovação de reconhecimento de curso: Portaria nº 915, de 27 de dezembro de 2018, através do Ciclo Avaliativo do ENADE de 2017. Portaria nº 07/2019-Reitoria, de 06 de fevereiro de 2019, determinou a descontinuidade da oferta do Curso de Ciências Biológicas do UNIFACEX. Observação: Em processo de encerramento.
02	Educação Física - Licenciatura	Resolução nº 003/2012-CEPEX/UNIFACEX, de 07/11/2012. Registro e-MEC nº 1190240. Reconhecimento de curso, Portaria nº 247, de 30/06/2016. Renovação de reconhecimento de curso: Portaria nº 915, de 27 de dezembro de 2018, através do Ciclo Avaliativo do ENADE de 2017. Observação: Em processo de encerramento.
03	Pedagogia	Autorização: Portaria nº 534, de 12/06/1998. Registro e-MEC nº 18215 Reconhecimento de curso: Portaria nº 2.243, de 18/08/2003. Renovação de reconhecimento de curso: Portaria nº 406, de 10/05/2007. Renovação de reconhecimento de curso: Portaria nº 286, de 21/12/2012. Renovação de reconhecimento de curso: Portaria nº 1091, de 24/12/2015.

		Renovação de reconhecimento de curso: Portaria nº 915, de 27 de dezembro de 2018, através do Ciclo Avaliativo do ENADE de 2017. Renovação de reconhecimento de curso através do Ciclo Avaliativo do ENADE de 2021, ainda sem portaria do MEC. Renovação de reconhecimento de curso através do Ciclo Avaliativo do ENADE de 2024. Aguardando portaria do MEC.
--	--	---

1.7.2 Cursos de Graduação Presencial – Bacharelado

Tabela 2 – Dados dos Cursos de Graduação – Bacharelados

Nº.	Nome do Curso	Autorização e reconhecimento
01	Administração	Autorização: Portaria nº 2.242, de 19/12/1997. Registro e-MEC nº 102235 Reconhecimento de curso: Portaria nº 1808, de 11/07/2003. Renovação de reconhecimento de curso: Portaria nº 369, de 30/07/2013. Renovação de reconhecimento de curso: Portaria nº 702, de 18/12/2013. Renovação de reconhecimento de curso: Portaria nº 266, de 03/04/2017. Renovação de reconhecimento de curso: Portaria nº 948, de 30 de agosto de 2021, através do Ciclo Avaliativo do ENADE de 2018. Renovação de reconhecimento de curso através do Ciclo Avaliativo do ENADE de 2022. Aguardando portaria do MEC.
02	Arquitetura e Urbanismo	Resolução nº 001/2013-CEPEX/UNIFACEX, de 27/02/2013. Registro e-MEC nº 1204846. Resolução nº 06/2016-CONSUNI/UNIFACEX, de 10/11/2016 – Aprova a redução da oferta de vagas de 200 para 100, do referido curso. Reconhecimento de curso: Portaria Nº 575, de 23 de agosto de 2018. Renovação de reconhecimento de curso: Portaria nº 109, de 04 de fevereiro de 2021, através do Ciclo Avaliativo do ENADE de 2019.
03	Ciências Contábeis	Autorização: Portaria nº 195, de 23/02/2000. Registro e-MEC nº 21278.

		Reconhecimento de curso: Portaria nº 83, de 11/01/2005. Renovação de reconhecimento de curso: Portaria nº 313, de 02/08/2011. Renovação de reconhecimento de curso: Portaria nº 702, de 18/12/2013. Renovação de reconhecimento de curso: Portaria nº 266, de 03/04/2017. Renovação de reconhecimento de curso: Portaria nº 204, de 25 de junho de 2020, através do Ciclo Avaliativo do ENADE de 2018. Renovação de reconhecimento de curso através do Ciclo Avaliativo do ENADE de 2022. Aguardando portaria do MEC.
04	Direito	Autorização: Portaria nº 1.439, de 09/08/2006. Registro e-MEC nº 96387. Reconhecimento: Portaria nº 1.146, de 20/05/2011. Renovação de reconhecimento de curso: Portaria nº 69/2017, de 10/02/2017. Renovação de reconhecimento de curso: Portaria nº 266, de 03/04/2017. Renovação de reconhecimento de curso: Portaria nº 204, de 25 de junho de 2020, através do Ciclo Avaliativo do ENADE de 2018. Renovação de reconhecimento de curso: Portaria nº 384, de 13 de agosto de 2024, através do Ciclo Avaliativo do ENADE de 2022.
05	Educação Física - Bacharelado	Resolução nº 04/2016-CONSUNI/UNIFACEX, de 12/08/2016 – Cria o bacharelado do Curso de Educação Física. Registro e-MEC nº 1377583. Resolução nº 69/2019-CONSUNI/UNIFACEX, de 18/06/2019 – Aprova a redução da oferta anual para 50 vagas. Ato Regulatório: Reconhecimento de Curso, Protocolo: 201926926, Código MEC: 1800474, Código da Avaliação: 157136, Período de visita: 16/05/2022 a 18/05/2022. Observação: Em processo de encerramento.
06	Enfermagem	Autorização: Portaria nº 2.661, de 27/07/2005. Registro e-MEC nº 86883. Reconhecimento de curso: Portaria nº 1.290 de 2/09/2010.

		Renovação de reconhecimento de curso: Portaria nº 001, de 06/01/2012. Alteração de vaga: Portaria nº 19, de 06/03/2012. Renovação de reconhecimento de curso: Portaria nº 675, de 15 de outubro de 2018. Renovação de reconhecimento de curso: Portaria nº 109, de 04 de fevereiro de 2021, através do Ciclo Avaliativo do ENADE de 2019. Renovação de reconhecimento de curso através do Ciclo Avaliativo do ENADE de 2023, conforme Portaria SERES/MEC Nº 12, de 02 de fevereiro de 2026.
07	Engenharia Civil	Resolução nº 003/2012-CEPEX/UNIFACEX, de 07/11/2012. Registro e-MEC nº 1190233. Reconhecimento de curso: Portaria nº 1013, de 25/09/2017. Renovação de reconhecimento de curso: Portaria nº 915, de 27 de dezembro de 2018, através do Ciclo Avaliativo do ENADE de 2017. Renovação de reconhecimento de curso: Portaria nº 109, de 04 de fevereiro de 2021, através do Ciclo Avaliativo do ENADE de 2019. Observação: Em processo de encerramento.
08	Engenharia de Produção	Resolução nº 02/2013-CEPEX/UNIFACEX, de 27/02/2013. Registro e-MEC nº 1204847. Resolução nº 05/2016-CONSUNI/UNIFACEX, de 10/11/2016 – Aprova a redução da oferta de vagas de 200 para 100, do referido curso. Reconhecimento de curso: Protocolo: 201714777, Código da Avaliação: 141516, Período de visita: 16/12/2018 a 19/12/2018, Portaria nº 217, de 13 de maio de 2019. Renovação de reconhecimento de curso: Portaria nº 109, de 04 de fevereiro de 2021, através do Ciclo Avaliativo do ENADE de 2019. Observação: Em processo de encerramento.
09	Farmácia	Resolução nº 001/2014-CEPEX/UNIFACEX, de 17/01/2014. Registro e-MEC nº 1288409. Resolução nº 13/2018-CONSUNI/UNIFACEX, de 24/05/2018 – Aprova a redução da oferta anual para 50 vagas.

		Avaliação de reconhecimento, Protocolo: 201926923, Código MEC: 1800473, Código da Avaliação: 157135, Período de Visita: 12/12/2022 a 14/12/2022. Renovação de reconhecimento de curso através do Ciclo Avaliativo do ENADE de 2023, conforme Portaria SERES/MEC Nº 12, de 02 de fevereiro de 2026.
10	Fisioterapia	Resolução nº 019/2015-CEPEX/UNIFACEX, de 23/06/2015. Registro e-MEC nº 1336738. Resolução nº 15/2018-CONSUNI/UNIFACEX, de 24/05/2018 – Aprova a redução da oferta anual para 100 vagas. Resolução nº 70/2018-CONSUNI/UNIFACEX, de 18/06/2019 – Aprova a redução da oferta anual para 60 vagas. Avaliação de reconhecimento, Protocolo: 201927057, Código MEC: 1800475, Código da Avaliação: 157137, Período de visita: 18/05/2022 a 20/05/2022. Portaria de Reconhecimento n. 17-MEC, de 17 de março de 2023. Renovação de reconhecimento de curso através do Ciclo Avaliativo do ENADE de 2023, conforme Portaria SERES/MEC Nº 12, de 02 de fevereiro de 2026.
11	Nutrição	Portaria nº 121-MEC, de 05 de julho de 2012. Registro e-MEC nº 1166834. Resolução nº 10/2016-CONSUNI/UNIFACEX, de 10/11/2016 – Autoriza a oferta de vagas no turno noturno. Reconhecimento de curso: Portaria nº 445, de 19/05/2017, através do Ciclo Avaliativo do ENADE de 2017. Renovação de reconhecimento de curso: Portaria nº 109, de 04 de fevereiro de 2021, através do Ciclo Avaliativo do ENADE de 2019. Renovação de reconhecimento de curso através do Ciclo Avaliativo do ENADE de 2023. Aguardando portaria do MEC.
12	Odontologia	Autorização: Portaria nº 1096, de 24/10/2017. Conforme o Art. 35 do Decreto 5.773/2006 (Redação dada pelo Art. 2 do Decreto 6.303/2007). Registro e-MEC nº 1349610. Reconhecimento de curso, Código da Avaliação: 178928, através de visita <i>in loco</i>, no período de 13 a 17/08/2023, com Conceito Final: 4,0. Aguardando portaria do MEC.

		Renovação de reconhecimento de curso através do Ciclo Avaliativo do ENADE de 2023, conforme Portaria SERES/MEC Nº 377, de 08 de agosto de 2024.
13	Psicologia	Autorização: Portaria nº 3.818, de 03/11/2005. Registro e-MEC nº 88718. Reconhecimento de curso: Portaria nº 272, de 19/07/2011. Renovação de reconhecimento de curso: Portaria nº 702, de 18/12/2013. Renovação de reconhecimento de curso: Portaria nº 266, de 03/04/2017. Renovação de reconhecimento de curso: Portaria nº 204, de 25 de junho de 2020, através do Ciclo Avaliativo do ENADE de 2018. Renovação de reconhecimento de curso através do Ciclo Avaliativo do ENADE de 2022, conforme Portaria SERES/MEC Nº 384, de 13 de agosto de 2024.
14	Serviço Social	Autorização: Portaria nº 2.118, de 22/12/2000. Registro e-MEC nº 46903. Reconhecimento de curso: Portaria nº 3.703, de 17/10/2005. Renovação de reconhecimento de curso: Portaria nº 001, de 06/01/2012. Renovação de reconhecimento de curso: Portaria nº 819, de 30/12/2014. Renovação de reconhecimento de curso: Portaria nº 134, de 01 de março de 2017, através do Ciclo Avaliativo do ENADE de 2016. Renovação de reconhecimento de curso: Portaria nº 204, de 25 de junho de 2020, através do Ciclo Avaliativo do ENADE de 2018. Observação: Em processo de encerramento.

1.7.3 Cursos de Graduação Presencial – Tecnológicos

Tabela 3 – Dados dos Cursos de Graduação – Tecnológicos

Nº.	Nome do Curso	Autorização e reconhecimento
01	CST em Gastronomia	Resolução nº 020/20215-CEPEX/UNIFACEX, de 23/06/2015. Registro e-MEC nº 1336667. Alteração de Vaga: Resolução nº 5, 03/07/2017. Reconhecimento de curso: Portaria nº 188, de 17 de março de 2018.

		Renovação de reconhecimento de curso: Portaria nº 204, de 25 de junho de 2020, através do Ciclo Avaliativo do ENADE de 2018.
02	CST em Gestão Financeira	Autorização: Portaria nº 267, de 25/01/2005. Registro e-MEC nº 81010. Reconhecimento: Portaria nº 147, de 30/01/2007. Renovação do reconhecimento: Portaria nº 92, de 10/02/2011. Renovação do reconhecimento: Portaria nº 702, de 18/12/2013. Renovação do Reconhecimento: Portaria nº 266, de 03/04/2017. Resolução nº 11/2018-CONSUNI/UNIFACEX, de 24/05/2018 – Aprova a redução da oferta anual para 100 vagas. Renovação de reconhecimento de curso: Portaria nº 204, de 25 de junho de 2020, através do Ciclo Avaliativo do ENADE de 2018. Observação: Em processo de encerramento.
03	CST em Marketing	Autorização: Portaria nº 269, de 25/01/2005. Registro e-MEC nº 81014. Reconhecimento de curso: Portaria nº 149, de 30/01/2007. Renovação do reconhecimento: Portaria nº 92, de 10/02/2011. Renovação do reconhecimento: Portaria nº 702, de 18/12/2013. Renovação do reconhecimento: Portaria nº 266, de 03/04/2017. Resolução nº 10/2018-CONSUNI/UNIFACEX, de 24/05/2018 – Aprova a redução da oferta anual para 50 vagas. Renovação de reconhecimento de curso: Portaria nº 204, de 25 de junho de 2020, através do Ciclo Avaliativo do ENADE de 2018. Observação: Em processo de encerramento.
04	CST em Gestão de Recursos Humanos	Autorização: Portaria nº 74, de 29/09/2006. Registro e-MEC nº 81012. Reconhecimento de curso: Portaria nº 148, de 30/01/2007. Renovação do reconhecimento: Portaria nº 92, de 10/02/2011. Renovação do reconhecimento: Portaria nº 702, de 18/12/2013.

		Renovação do reconhecimento: Portaria nº 266, de 03/04/2017. Resolução nº 12/2018-CONSUNI/UNIFACEX, de 24/05/2018 – Aprova a redução da oferta anual para 100 vagas. Renovação de reconhecimento de curso: Portaria nº 204, de 25 de junho de 2020, através do Ciclo Avaliativo do ENADE de 2018.
05	CST em Logística	Autorização: Portaria nº 12, de 14/01/2010. Registro e-MEC nº 1102295 Reconhecimento de curso: Portaria nº 702, de 18/12/2013. Renovação de reconhecimento de curso: Portaria nº 266, de 03/04/2017. Resolução nº 09/2018-CONSUNI/UNIFACEX, de 24/05/2018 – Aprova a redução da oferta anual para 50 vagas. Renovação de reconhecimento de curso: Portaria nº 204, de 25 de junho de 2020, através do Ciclo Avaliativo do ENADE de 2018. Observação: Em processo de encerramento.
06	CST em Gestão Comercial	Registro e-MEC nº 1102296. Reconhecimento de curso: Portaria nº 213, de 17/05/2013. Renovação de reconhecimento de curso: Portaria nº 702, de 18/12/2013. Resolução CONSUNI nº 07/2015, de 10/12/2015 – Mudança de endereço de curso. Portaria nº 20/2018 – Reitoria, de 19/02/2018 – Aprova a redução da oferta anual para 50 vagas. Renovação de reconhecimento de curso: Portaria nº 948, de 30 de agosto de 2021, através de Ato Regulatório. Observação: Em processo de encerramento.

1.7.4 Cursos de Graduação EaD

Tabela 4 – Dados dos Cursos de Graduação EaD

01	CST em Gestão de Recursos Humanos.	Autorização provisória: Portaria nº 370-MEC, de 20/04/2018. D.O.U de 23/04/2018. Registro e-MEC: 1365512. Criação: Resolução nº 71/2019 – CONSUNI/UNIFACEX, de 18/06/2019.
----	------------------------------------	---

		Reconhecimento de curso EaD, Código da Avaliação: 169570, através de visita <i>in loco virtual</i> , no período de 13 a 15/06/2024, com Conceito Final: 4,0, conforme Portaria nº 188-Mec, de 04 de julho de 2025.
02	Bacharelado em Administração.	Criação: Portaria nº 18/2019 – Reitoria/UNIFACEX, 29/04/2019. Registro e-MEC: 1483686. Homologação: Resolução nº 68/2019 – CONSUNI/UNIFACEX, de 18/06/2019. Reconhecimento de curso EaD, Código da Avaliação: 223623, através de visita <i>in loco virtual</i>, no período de 16 a 18/10/2024, com Conceito Final: 5,0, conforme Portaria nº 660-Mec, de 22 de setembro de 2025.
03	Bacharelado em Ciências Contábeis.	Criação: Portaria nº 19/2019 – Reitoria/UNIFACEX, 29/04/2019. Registro e-MEC: 1483687 Homologação: Resolução nº 68/2019 – CONSUNI/UNIFACEX, de 18/06/2019. Reconhecimento de curso EaD, Código da Avaliação: 224636, através de visita <i>in loco virtual</i>, no período de 17 a 19/02/2025, com Conceito Final: 5,0, conforme Portaria nº 910-Mec, de 15 de dezembro de 2025.
04	CST em Marketing.	Criação: Portaria nº 20/2019 – Reitoria/UNIFACEX, 29/04/2019. Registro e-MEC: 1483690 Homologação: Resolução nº 68/2019 – CONSUNI/UNIFACEX, de 18/06/2019. Reconhecimento de curso EaD, Código da Avaliação: 214606, através de visita <i>in loco virtual</i>, no período de 15 a 17/05/2024, com Conceito Final: 5,0. conforme Portaria nº 506-Mec, de 08 de agosto de 2025.
05	CST em Gestão Financeira	Criação: Portaria nº 21/2019 – Reitoria/UNIFACEX, 29/04/2019. Registro e-MEC: 1483689 Homologação: Resolução nº 68/2019 – CONSUNI/UNIFACEX, de 18/06/2019. Reconhecimento de curso EaD, Código da Avaliação: 214605, através de visita <i>in loco virtual</i>, no período de 20 a 22/05/2024, com Conceito Final: 5,0, conforme Portaria nº 508-Mec, de 08 de agosto de 2025.
06	CST em Gestão Comercial	Criação: Portaria nº 22/2019 – Reitoria/UNIFACEX, 29/04/2019. Registro e-MEC: 1483688 Homologação: Resolução nº 68/2019 – CONSUNI/UNIFACEX, de 18/06/2019.

		Reconhecimento de curso EaD, Código da Avaliação: 213979, através de visita <i>in loco virtual</i> , no período de 10 a 12/04/2024, com Conceito Final: 4,0, conforme Portaria nº 622-Mec, de 13 de novembro de 2024.
07	CST em Logística	Criação: Portaria nº 23/2019 – Reitoria/UNIFACEX, 29/04/2019. Registro e-MEC: 1483691 Homologação: Resolução nº 68/2019 – CONSUNI/UNIFACEX, de 18/06/2019. Reconhecimento de curso EaD, Código da Avaliação: 214607, através de visita <i>in loco virtual</i>, no período de 13 a 15/05/2024, com Conceito Final: 5,0, conforme Portaria nº 696-Mec, de 09 de dezembro de 2024.
08	Licenciatura em Pedagogia EaD (Encerrado). Licenciatura em Pedagogia EaD na modalidade Semipresencial.	Criação: Portaria nº 24/2019 – Reitoria/UNIFACEX, 29/04/2019. Registro e-MEC: 1483726 Homologação: Resolução nº 68/2019 – CONSUNI/UNIFACEX, de 18/06/2019. Reconhecimento de curso EaD, Código da Avaliação: 223901, através de visita <i>in loco virtual</i>, no período de 04 a 06/11/2024, com Conceito Final: 4,0. Reconhecimento automático para a modalidade Semipresencial, pela Portaria nº 607-Mec, de 11 de setembro de 2025.
09	Bacharelado em Serviço Social EaD (Encerrado). Bacharelado em Serviço Social EaD na modalidade Semipresencial.	Criação: Portaria nº 25/2019 – Reitoria/UNIFACEX, 29/04/2019. Registro e-MEC: 1483727 Homologação: Resolução nº 68/2019 – CONSUNI/UNIFACEX, de 18/06/2019. Reconhecimento de curso EaD, Código da Avaliação: 227653, através de visita <i>in loco virtual</i>, no período de 25 a 27/06/2025, com Conceito Final: 4,0. Reconhecimento automático para a modalidade Semipresencial, pela Portaria nº 607-Mec, de 11 de setembro de 2025.
10	Bacharelado em Arquitetura e Urbanismo EaD (Encerrado). Bacharelado em Arquitetura e Urbanismo EaD na modalidade Semipresencial.	Criação: Portaria nº 29/2019 – Reitoria/UNIFACEX, 29/04/2019. Registro e-MEC: 1483920 Homologação: Resolução nº 68/2019 – CONSUNI/UNIFACEX, de 18/06/2019. Reconhecimento automático para a modalidade Semipresencial, pela Portaria nº 607-Mec, de 11 de setembro de 2025.
11	CST em Gestão Ambiental EaD (Encerrado).	Criação: Portaria nº 30/2019 – Reitoria/UNIFACEX, 29/04/2019. Registro e-MEC: 1485424

	CST em Gestão Ambiental EaD na modalidade Semipresencial.	Homologação: Resolução nº 68/2019 – CONSUNI/UNIFACEX, de 18/06/2019. Reconhecimento automático para a modalidade Semipresencial, pela Portaria nº 607-Mec, de 11 de setembro de 2025.
12	Bacharelado em Engenharia Civil EaD (Encerrado). Bacharelado em Engenharia Civil EaD na modalidade Semipresencial.	Criação: Portaria nº 31/2019 – Reitoria/UNIFACEX, 29/04/2019. Registro e-MEC: 1483919 Homologação: Resolução nº 68/2019 – CONSUNI/UNIFACEX, de 18/06/2019. Reconhecimento automático para a modalidade Semipresencial, pela Portaria nº 607-Mec, de 11 de setembro de 2025.
13	Licenciatura em Educação Física EaD (Encerrado). Licenciatura em Educação Física EaD na modalidade Semipresencial.	Criação: Resolução nº 10/2021, de 28/07/2021. Registro e-MEC: 202219339. Reconhecimento de curso EaD, Código da Avaliação: 227714, através de visita <i>in loco virtual</i> , no período de 25 a 27/06/2025, com Conceito Final: 4,0. Reconhecimento automático para a modalidade Semipresencial, pela Portaria nº 607-Mec, de 11 de setembro de 2025.
14	Bacharelado em Educação Física	Criação: Resolução nº 11/2021, de 28/07/2021. Registro e-MEC: 202219336.
15	CST em Gestão de Tecnologia da Informação	Criação: Resolução nº 08/2021, de 28/07/2021. Registro e-MEC: 202217437.
16	CST em Análise e Desenvolvimento de Sistemas	Criação: Resolução nº 09/2021, de 28/07/2021. Registro e-MEC: 202217336.

1.7.5 Alunos Matriculados em 2025

Tabela 5 – Número de alunos matriculados

Nome do Curso	Alunos matriculados	
	2025.1	2025.2
1 – Administração – Bacharelado	8	6
2 – Arquitetura e Urbanismo – Bacharelado	71	69
3 – Ciências Contábeis – Bacharelado	47	45
4 – CST em Gastronomia	–	–
5 – CST em Gestão Comercial	–	–
6 – CST em Gestão de Recursos Humanos	1	0
7 – CST em Gestão Financeira	–	–
8 – CST em Logística	–	–
9 – CST em Marketing	–	–
10 – Direito – Bacharelado	203	189
11 – Educação Física – Bacharelado	16	24
12 – Educação Física – Licenciatura	–	–
13 – Enfermagem – Bacharelado	262	266
14 – Engenharia Civil – Bacharelado	–	–
15 – Engenharia Produção – Bacharelado	–	–
16 – Farmácia – Bacharelado	62	51
17 – Fisioterapia – Bacharelado	123	132
18 – Nutrição – Bacharelado	70	46
19 – Odontologia	226	230
20 – Pedagogia – Licenciatura	19	19
21 – Psicologia – Bacharelado	301	303
TOTAL	1.409	1.380

1.7.6 Dados dos ciclos avaliativos e resultados do ENADE por Curso

Tabela 6 – Indicadores dos Cursos de Graduação

Nome do Curso	Ciclos Avaliativos	Último Conceito			
		Ano	ENADE	CPC	CC
Administração	2006, 2009, 2012, 2015, 2018, 2022 , 2025	2022	4	3	–
Arquitetura e Urbanismo	2017, 2019 (CC-2018), 2019, 2023 , 2026	2019	2	2	5
Ciências Contábeis	2006, 2009, 2012, 2015, 2018, 2022 , 2025	2022	4	3	–
Direito	2009, 2012, 2015, 2018, 2022 , 2025	2022	4	3	4
Educação Física (Bach.)	2020 (CC-2022)	–	–	–	4
Educação Física (Lic.)	2017, 2020 (CC-2016)	2017	4	3	4
Enfermagem	2007, 2010, 2013, 2016 (CC-2018), 2019, 2023, 2026	2023	3	4	4
Engenharia Civil	2017, 2019 (CC-2017), 2023, 2026	2019	3	3	5
Engenharia de Produção	2017, 2019 (CC-2018)	2019	3	3	4
Farmácia	2016, 2019, 2023 (CC-2022), 2026	2023	3	4	4
Fisioterapia	2016, 2019, 2023 (CC-2022), 2026	2023	3	3	4
Gastronomia	2018 (CC-2017), 2022, 2025	2018	4	4	4
Gestão Comercial	2012, 2015, 2018 (CC-2018), 2022, 2025	2018	4	4	5
Gestão Financeira	2009, 2012, 2015, 2018, 2022, 2025	2018	5	4	4
Gestão de Recursos Humanos	2009, 2012, 2015, 2018, 2022 , 2025	2022	SC	3	4
Logística	2012, 2015, 2018, 2022, 2025	2018	4	3	4
Marketing	2009, 2012, 2015, 2018, 2022, 2025	2018	4	3	4
Nutrição	2016, 2019 (CC-2017), 2019, 2023, 2026	2019	3	3	4
Odontologia (*)	(CC-2017), 2019, 2023 (CC-2023) 2026	2023	3	3	4
Pedagogia	2005, 2008, 2011, 2014, 2017, 2021 , 2024	2021	3	4	–
Psicologia	2009, 2012, 2015, 2018, 2022 , 2025	2022	3	3	4
Serviço Social	2007, 2010, 2013, 2016, 2018, 2022, 2025	2018	3	3	–

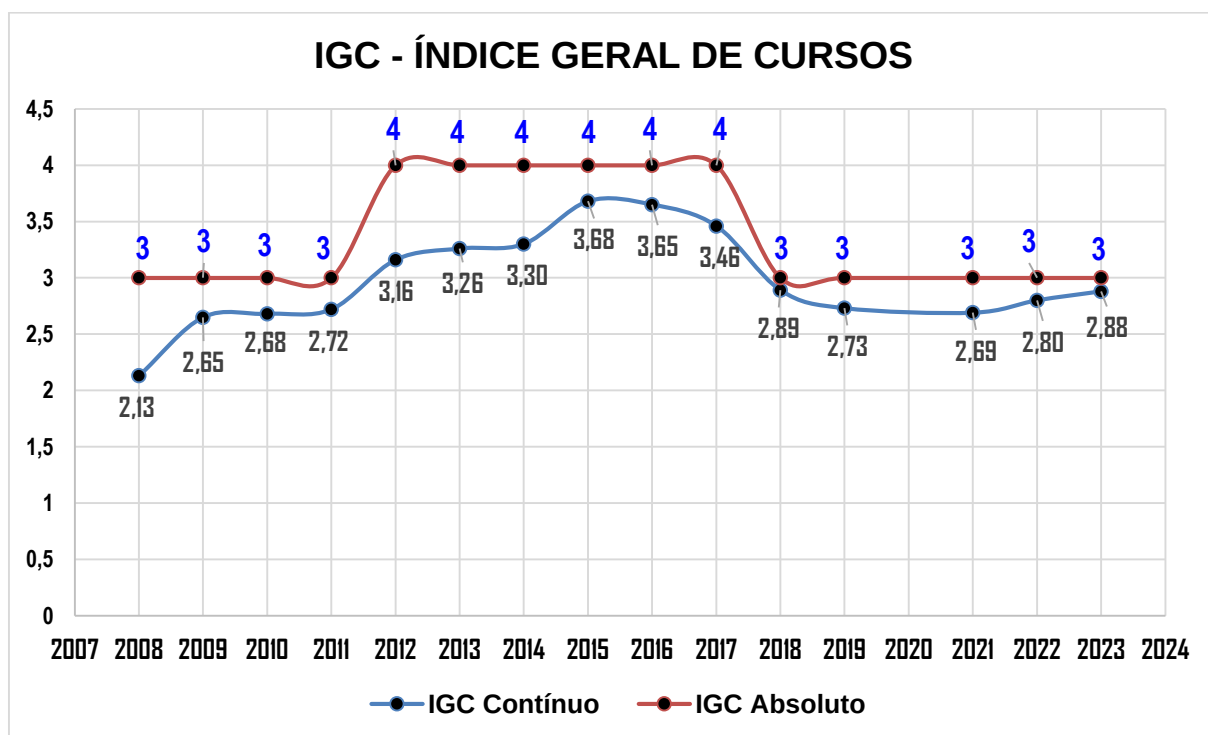
Fonte: <https://enade.inep.gov.br/enade/#!/relatorioIES>, acessado em 10/02/2026.

CC – Conceito de Curso – Avaliação de Reconhecimento/Renovação de Reconhecimento ou Autorização.

(*) Cursos que passaram por processo de Avaliação Externa reconhecimento.

O Ciclo Avaliativo do ENADE de 2025, contou com apenas 04 (quatro) cursos de graduação: Bacharelado em Administração, Bacharelado em Ciências Contábeis, Bacharelado em Direito e Bacharelado em Psicologia ofertado pela IES, conforme pode ser verificado na tabela 6 acima. Porém, o último IGC – Índice Geral de Cursos proveniente dos resultados do ENADE, remete a 2023, conforme o gráfico 1 abaixo.

Gráfico 1 – Evolução do Índice Geral dos Cursos (IGC) do UNIFACEX



Verifica-se que o IGC Contínuo, desde 2021 vem apresentando crescimento contínuo, se aproximando de um IGC Absoluto 4.

1.8 CURSOS DE PÓS-GRADUAÇÃO LATO SENSU

Os projetos dos cursos de pós-graduação são elaborados sob a supervisão da Coordenação Geral de Pós-Graduação e da Coordenação de Graduação. Compete à Coordenação de Graduação o encaminhamento da proposição do curso ao Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão – CEPEX. As propostas de formação procuram convergir com as demandas de mercado, dos alunos concluintes da graduação e, ao mesmo tempo, possibilita o amadurecimento na perspectiva da educação continuada.

1.8.1 Catálogo de Cursos de Pós-Graduação por área

Tabela 7 – Cursos de Pós-Graduação e suas respectivas áreas

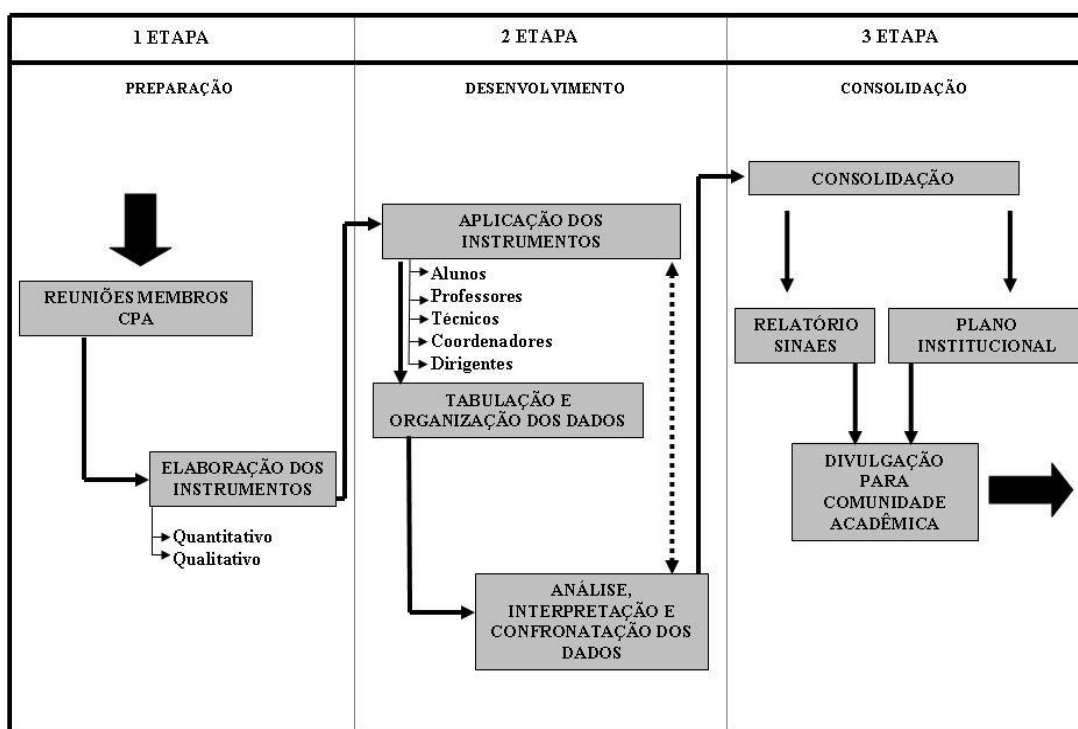
Nº.	Nome do Curso	Área
01	MBA Gestão Ágil e Transformação Empresarial	Gestão
02	MBA em gestão Econômico Financeira e Controladoria	Gestão
03	MBA em Gestão da Liderança Feminina	Gestão
04	ESP. Em Psicopedagogia Clínica e Institucional.	Educação
05	Esp. Em Formação para professor Bilíngue	Educação
06	Esp. Em Transtornos do Desenvolvimento.	Saúde
07	Esp. Em Enfermagem em Ginecologia Obstetrícia.	Saúde
08	Esp. Em Fisioterapia Neurofuncional: Adulto e Infantil.	Saúde
09	Esp. Em Fisioterapia Traumato-Ortopédica.	Saúde
10	Especialização em Saúde Mental Integrativa: Ciência e Espiritualidade	Saúde
11	Esp. Em BIM para projetos de empreendimentos.	Engenharia
12	Esp. Em Engenharia de Segurança do Trabalho.	Engenharia
13	Esp. Em Gerenciamento de Obras.	Engenharia

1.9 PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO DE AUTOAVALIAÇÃO

Inicialmente, é importante dizer que o processo de avaliação traz o envolvimento de toda a comunidade acadêmica buscando desta forma obter visões heterogêneas do objeto a ser investigado, conforme as Diretrizes da Avaliação Institucional. A autoavaliação institucional contém a seguinte sistemática, conforme descrito no Plano de Avaliação Institucional (PAI) e também no PDI.

- Preparação da avaliação.
- Desenvolvimento da avaliação.
- Consolidação da avaliação.

DESENHO DA AVALIAÇÃO



Acrescenta-se que o planejamento estratégico de autoavaliação acontece semestralmente, se configurando como um processo cíclico e permanente. De forma geral, a primeira etapa da preparação para realização da autoavaliação compreende as seguintes ações:

- Definição, por parte da CPA dos objetivos, estratégias, metodologia, recursos e calendário (cronograma) das ações.
- Elaboração e/ou reformulação de questionários e roteiros de avaliação.
- Sensibilização interna com visitas, palestras e reuniões promovidas pela equipe da CPA, coordenadores de curso e gestores, com os membros da comunidade acadêmica.

O processo de planejamento e preparação da avaliação institucional se deu através de reuniões periódicas entre os membros da Comissão Própria de Avaliação do UNIFACEX, sendo estas devidamente documentadas. Para contemplar uma avaliação coerente com os objetivos propostos de forma geral, a avaliação foi permeada por abordagens qualitativa e quantitativa.

Buscou-se, também, contemplar, de forma heterogênea, todos os segmentos que compõem a comunidade acadêmica do UNIFACEX. Portanto, todos os membros dessa comunidade representam o universo da avaliação. Alunos, coordenadores, professores, técnico-administrativos, são atores corresponsáveis pela elaboração da autoavaliação institucional.

O UNIFACEX, tem como preocupação desenvolver um ensino de qualidade, contribuindo com o desenvolvimento socioeconômico local e regional através da disseminação do conhecimento, com o propósito de fazer cumprir o que diz a missão Institucional.

Neste sentido, a CPA e a Instituição vêm aprimorando a prática avaliativa no seio da comunidade acadêmica com a finalidade de fomentar uma cultura participativa e de autorreflexão em todos os seus segmentos. Neste aspecto, é essencial a postura dos gestores, tanto para reconhecer as fragilidades e negociar um plano de melhorias quanto na capacidade e disposição de efetivar as mudanças desejadas pela comunidade. Sem isto, a avaliação não passaria de um processo burocrático.

Não há dúvida que os resultados da Autoavaliação Institucional se constituem em um complexo, porém importante referencial para a gestão, porque espelham a diversidade de expectativas dos grupos que integram a Instituição e, por outro lado, subsidiam a tomada de decisão, tanto na área acadêmica como na administrativa.

Os dados coletados permitem a identificação de pontos fortes, regulares e fracos da Instituição e, conseqüentemente, indicadores para reflexão. Esta depende de conhecimentos específicos sobre a Instituição, das estratégias e da visão de futuro, as quais vão além do simples contato com os dados da pesquisa.

2 METODOLOGIA

Para coleta de dados foram utilizadas diversas técnicas. Busca-se através da triangulação de dados subsidiar uma análise mais representativa, permitindo melhor reflexão sobre os pontos analisados. Conforme quadro 01, podem-se visualizar os objetos de avaliação, periodicidade e suas respectivas técnicas de análise e tratamento de dados.

Quadro 01 – Síntese do processo avaliativo

Objeto de Avaliação	Periodicidade	Segmento/Universo	Instrumento de coleta	Técnica de Tratamento
Desempenho Docente	Semestral	Discentes e Coordenação	Questionário estruturado e semiestruturado.	Análise Estatística Descritiva por meio de porcentagem e média; Análise de conteúdo.
Desempenho das Coordenações de Curso	Semestral	Docentes e Discentes	Questionário estruturado e semiestruturado.	Análise Estatística Descritiva por meio de porcentagem e média; Análise de conteúdo.
Desempenho dos serviços	Semestral	Docentes, Discentes, Técnicos e Coordenação.	Questionário estruturado e semiestruturado.	Análise Estatística Descritiva por meio de porcentagem e média; Análise de conteúdo.
Desempenho das turmas	Semestral	Docentes.	Questionário estruturado e semiestruturado.	Análise Estatística Descritiva por meio de porcentagem e média; Análise de conteúdo.

Destaca-se que a autoavaliação é continuamente realizada, sendo os diversos instrumentos aplicados no decorrer de cada semestre letivo. Todavia, a consolidação dessas avaliações ocorre anualmente. É importante ressaltar que, de forma geral e independente dos instrumentos utilizados, a CPA atende às orientações do CONAES, através das 10 dimensões estruturadas em 5 (cinco) eixos, que norteiam não só as políticas pedagógica, social e organizacional da Instituição, mas também o seu processo de autoavaliação.

Nesta autoavaliação, a perspectiva quantitativa foi pesquisada através do instrumento de avaliação de desempenho semestral do ano de 2025, sendo este composto por questões elaboradas para avaliação dos docentes, dos discentes, das coordenações de curso de graduação e dos técnicos administrativos. O papel do docente nesse processo é fazer uma autoavaliação, avaliar as turmas, os serviços e a coordenação do seu curso; o coordenador por sua vez, faz sua autoavaliação, avalia os serviços e os docentes do seu curso; o discente, também realiza a autoavaliação e, simultaneamente, avalia os docentes, os serviços e a coordenação do curso; o técnico administrativo faz sua autoavaliação e avalia os serviços ofertados pela Instituição.

Para captar a percepção dos respondentes através desse instrumento, os questionários são montados a partir de uma escala do tipo *Likert* de 5 pontos, onde o número 5 representa a concordância total em relação ao item analisado e o número 1, a total discordância.

No tocante à periodicidade de aplicação dos instrumentos, estes são semestrais, mas o processo de consolidação de **autoavaliação institucional** é realizado ao final de cada ano.

Na perspectiva qualitativa, a autoavaliação busca avaliar outros aspectos da Instituição. Nesse caso, o PDI é um parâmetro para verificar se os resultados alcançados estão

compatíveis com o que havia sido projetado. Para tanto, uma análise é realizada com o intuito de acompanhar a execução das ações planejadas e das respectivas melhorias. Nessa pesquisa qualitativa, além dos dados dos questionários semiestruturados, são realizadas reuniões com os diversos segmentos da Instituição. Os alunos, professores e técnico-administrativos, são consultados por representação, enquanto que os coordenadores são consultados em sua totalidade.

O processo de **avaliação de desempenho semestral**, tratada neste relatório como a pesquisa quantitativa, vem sendo aplicado desde 2007.1, ininterruptamente. O quadro 02 que se segue, demonstra a participação dos discentes nessa **avaliação**, no último triênio.

Quadro 2 – Universo, amostra e percentual dos participantes

Categoria	Ano	Total	Participante	Percentual Contemplado
Alunos	2023.1	1.418	926	65,3%
Alunos	2023.2	1.416	864	61,0%
Alunos	2024.1	1.495	869	58,1%
Alunos	2024.2	1.415	718	50,7%
Alunos	2025.1	1.409	967	68,6%
Alunos	2025.2	1.380	807	58,5%

Fonte: Avaliação de desempenho semestral do triênio (2023.1 a 2025.2).

O raciocínio de análise utilizado procura traduzir os dados coletados em pontos fortes, regulares e fracos, segue a escala de pontos **fracos** (média $\leq 2,5$), **regulares** ($2,5 < \text{média} < 3,5$) e **fortes** (média $\geq 3,5$).

Busca-se, ainda, um acompanhamento longitudinal dos indicadores trabalhados de forma que se tenha uma análise comparativa e temporal com base nos resultados de avaliações anteriores. Tal comparação permite não só fazer um trabalho pontual, mas um monitoramento detalhado do desenvolvimento dos indicadores. Desta forma, são apresentadas análises dos itens relatados nas últimas avaliações institucionais em comparação com a sua atual situação, buscando associações com as estratégias deliberadas pela Instituição.

Por fim, a terceira e última etapa diz respeito à consolidação da avaliação. Essa etapa possibilita a elaboração dos relatórios e proposição de ações institucionais e, ainda, de redefinição da atuação por parte da gestão, pois os relatórios do processo de autoavaliação são compostos pelos resultados das discussões, da análise dos dados e da interpretação das informações. É através dos relatórios da CPA que a Instituição pode refletir e atualizar documentos importantes como o PDI e outros planos institucionais.

O resultado do processo de autoavaliação do UNIFACEX indica possibilidades no estabelecimento de ações institucionais, tanto acadêmicas quanto administrativas. Além disso, desperta interesse por novos diagnósticos, consolidando o processo de avaliação em consonância com sua finalidade precípua, evidenciando que o trabalho não se apresenta como conclusivo, mas como um diagnóstico que exhibe tanto potencialidades quanto limitações sobre as quais é preciso refletir quando o objetivo é a melhoria da qualidade.

Consciente de que o processo de divulgação dos resultados chega a ser tão importante quanto o ato de proceder à avaliação, a CPA tem priorizado a divulgação dos resultados através de diversos meios, tais como: reuniões, documentos informativos (impressos e eletrônicos), entre outros. A divulgação tem por objetivo dar à avaliação institucional credibilidade e total transparência para a comunidade interna e externa. Essa interação visa produzir um dos insumos mais preciosos do processo avaliativo, capaz de fertilizar por meio da autoconsciência valorativa, a capacidade da Instituição se planejar para o futuro com maior qualidade acadêmica e pertinência social.

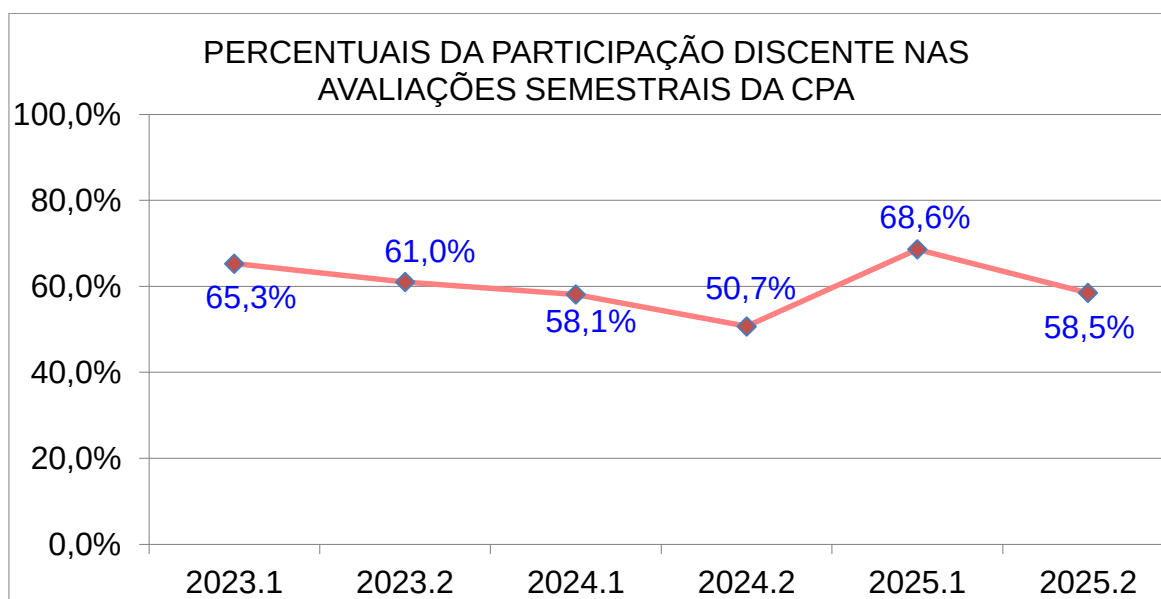
3 DESENVOLVIMENTO

Uma vez coletado os dados, faz-se necessário analisar e apresentar os resultados com vistas ao processo de melhoria contínua da Instituição. Os resultados que são expostos a seguir referem-se à avaliação do processo e gestão acadêmica prestados pela Instituição à sua comunidade acadêmica.

Um ponto importante a ser analisado na Instituição diz respeito ao processo de ensino e aprendizagem, uma vez que permite identificar a percepção dos discentes em relação à prática pedagógica do corpo docente. Apesar da dificuldade aparente e verdadeira em medir indicadores dessa natureza, tentou-se objetivar uma avaliação que contemplasse indicadores quantitativos para os docentes, discentes, coordenação de curso e outros aspectos gerais da Instituição relacionados com o processo em questão.

Desta forma, buscou-se identificar o nível de envolvimento dos alunos no último triênio, no qual se percebeu um equilíbrio no índice geral de participação no seu universo (Gráfico 2) e por curso (Quadro 3).

Gráfico 2 – Percentual de participação durante o último triênio.



Fonte: Sistema da avaliação semestral do UNIFACEX.

Observa-se que no triênio, os últimos seis semestres letivos, a participação do corpo discente tem se mantido acima de 50%, o que caracteriza um bom envolvimento desse segmento da comunidade acadêmica.

A seguir, o quadro 3 explicita a participação do corpo discente por curso.

Quadro 3 – Percentual de participação dos alunos por curso no último triênio

Curso	2023.1	2023.2	2024.1	2024.2	2025.1	2025.2
Administração	73,2%	68,4%	71,4%	56,3%	62,5%	83,3%
Arquitetura e Urbanismo	67,0%	56,5%	51,1%	40,2%	69,0%	33,3%
Ciências Contábeis	76,3%	58,1%	63,1%	56,9%	76,6%	57,8%
Direito	61,8%	58,1%	52,0%	44,6%	62,6%	49,2%
Educação Física (Bacharelado)	—	—	—	—	87,5%	45,8%
Enfermagem	90,2%	81,9%	63,6%	81,0%	75,6%	71,8%
Farmácia	73,7%	74,0%	75,0%	52,1%	58,1%	60,8%
Fisioterapia	57,7%	54,2%	56,2%	54,7%	56,9%	55,3%
Gestão em RH	46,7%	57,1%	87,5%	100,0%	100%	—
Nutrição	82,6%	58,3%	64,0%	49,3%	68,6%	73,9%
Odontologia	56,9%	50,8%	55,0%	56,6%	63,7%	51,3%
Pedagogia	66,7%	76,7%	71,4%	57,1%	78,9%	63,2%
Psicologia	55,3%	58,3%	55,3%	26,4%	74,4%	62,7%
Total que avaliou	65,3%	61,0%	58,1%	50,7%	68,6%	58,5%

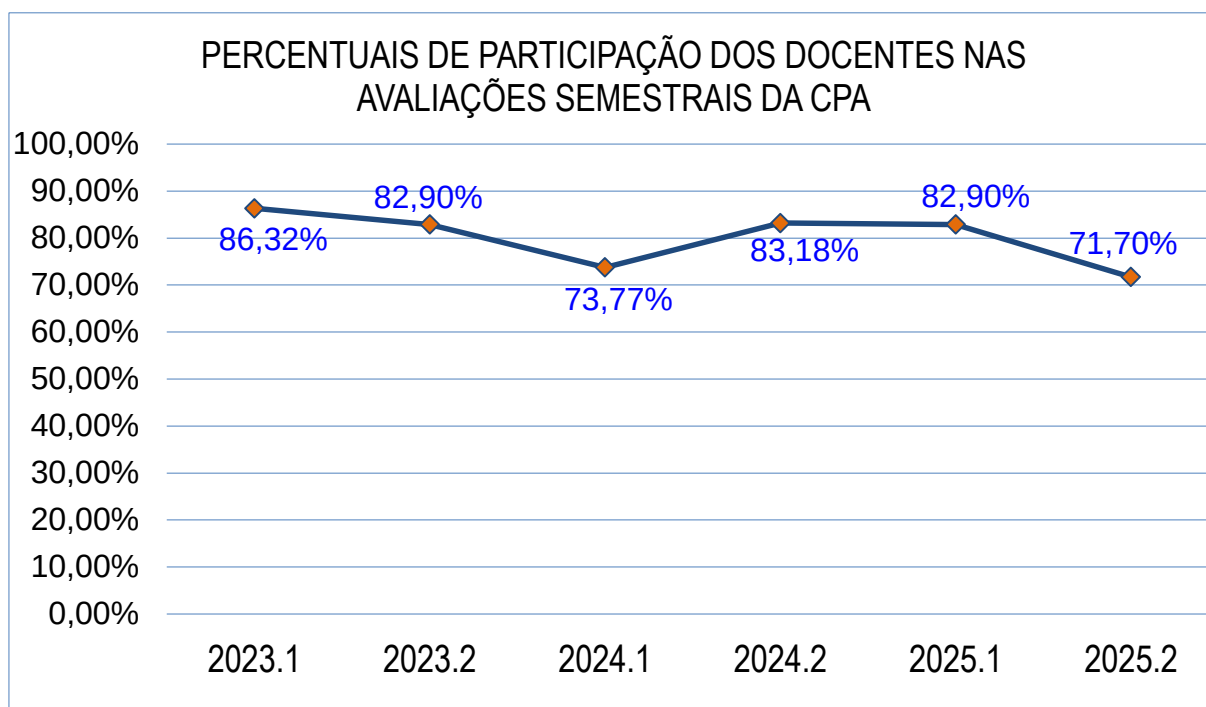
Fonte: Sistema da avaliação semestral do UNIFACEX.

Na análise do Gráfico 2, evidencia-se a consolidação da participação do corpo discente no processo avaliativo, conforme apresentado no Quadro 3, que demonstra uma participação total sempre acima de 50%.

Em relação à participação do quadro de coordenadores, pode-se afirmar que 100% do universo realizou as suas avaliações.

No que se refere ao quadro docente, observa-se que a participação se manteve acima de 70% no último triênio, conforme demonstrado no gráfico 3, a seguir.

Gráfico 3 – Percentual de participação dos docentes no último triênio

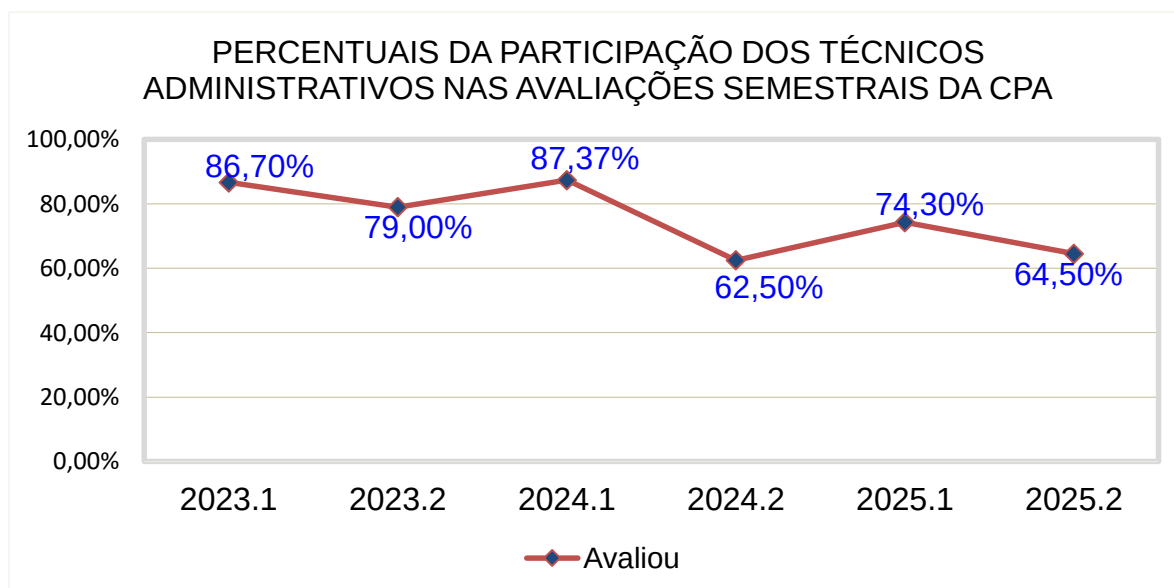


Fonte: Sistema da avaliação semestral do UNIFACEX.

Analisando o perfil de cada docente que não respondeu o questionário, conclui-se que não é possível apontar uma causa ou um motivo. Alguns alegam que esqueceram de responder, outros pedem desculpas. De qualquer forma, todos os docentes são avaliados pelas turmas e pela coordenação do curso e, além disso, recebem *feedback* da coordenação do curso durante a semana pedagógica subsequente, ou seja, não é falta de comunicação do processo avaliativo.

No que se refere ao quadro técnico administrativo, vem se registrando uma participação acima de 60%, conforme demonstrado no gráfico 4, a seguir.

Gráfico 4 – Percentual de participação dos técnicos administrativos



A interpretação de todos os dados de cada avaliação semestral está evidenciada em seus respectivos relatórios, para propiciar um diagnóstico em conformidade com as necessidades acadêmicas e administrativas da Instituição.

Na escala de análise, considera-se as **médias maiores ou iguais a 3,5 como pontos fortes, entre 2,5 e 3,5 como pontos regulares e menores ou iguais a 2,5 como pontos fracos.**

A seguir, destaca-se as avaliações dos serviços e infraestrutura realizadas pelos discentes, docentes, coordenadores e técnicos administrativos, no ano base.

Quadro 4 – Avaliação dos serviços e infraestrutura pelos discentes

Pergunta	Média 2025.1	Média 2025.2
Como você avalia o atendimento das demandas pela Central de Relacionamento?	4,1	4,1
Como você avalia a performance dos sistemas acadêmicos? (Ex, Sala virtual/AVA, Portal do Aluno/TOTVS etc).	4,0	4,1
Como você avalia os serviços prestados pela biblioteca? (Ex. Empréstimos, renovação, devolução, acesso ao acervo etc.).	4,4	4,4
Como você avalia o(s) laboratório(s) e/ou clínica escola voltado para as práticas do seu curso?	4,0	4,2
Como você avalia as áreas de convivência da instituição?(Pátios das Unidades I e II).	2,8	2,6
Como você avalia a qualidade dos serviços de lanchonetes ofertados na instituição? (Atendimento, produtos, variedades etc).	3,1	2,9
Como você avalia o estacionamento ofertado pela instituição?	1,4	1,3
Como você avalia as instalações sanitárias? (Higienização, material de consumo e manutenção)?	3,3	3,3
Como você avalia a infraestrutura da sala de aula?	3,6	3,6
Como você avalia o atendimento das demandas via online (WhatsApp) da Central de Relacionamento?	-	3,8
Média Geral	3,4	3,4

Quadro 5 – Avaliação dos serviços e infraestrutura pelos docentes

Pergunta	Média 2025.1	Média 2025.2
Como você avalia a performance dos sistemas acadêmicos? (Ex, Sala virtual/AVA, Portal do aluno etc).	4,0	4,1

Como você avalia os serviços prestados pela biblioteca? (Ex. Empréstimos, renovação, devolução etc).	4,3	4,5
Como você avalia o(s) laboratório(s) e/ou clínica escola voltado para as práticas do seu curso?	3,5	4,0
Como você avalia as áreas de convivência da instituição?(Pátios das Unidades I e II).	3,1	3,3
Como você avalia a qualidade dos serviços de lanchonetes ofertados na instituição? (Atendimento, oferta etc).	3,2	3,1
Como você avalia o estacionamento ofertado pela instituição?	1,3	1,3
Como você avalia as instalações sanitárias? (Higienização, material de consumo e manutenção)?	3,4	3,4
Como você avalia o suporte da TI?	4,2	4,5
Como você avalia a infraestrutura da sala de aula?	3,5	3,7
Média Geral	3,4	3,5

Quadro 6 – Avaliação dos serviços e infraestrutura pelos coordenadores

Pergunta	Média 2025.1	Média 2025.2
Como você avalia a performance dos sistemas acadêmicos? (Ex, Sala virtual/AVA, TOTVS, SIGA etc).	3,9	4,4
Como você avalia os serviços prestados pela biblioteca? (Ex. Empréstimos, renovação, devolução etc).	5,0	5,0
Como você avalia o(s) laboratório(s) e/ou clínica escola voltado para as práticas do seu curso?	3,4	3,3
Como você avalia as áreas de convivência da instituição?(Pátios das Unidades I e II).	2,6	2,9
Como você avalia a qualidade dos serviços de lanchonetes ofertados na instituição? (Atendimento, oferta etc).	3,3	2,9
Como você avalia o estacionamento ofertado pela instituição?	1,4	1,0
Como você avalia as instalações sanitárias? (Higienização, material de consumo e manutenção)?	2,9	3,3
Como você avalia o serviço de apoio da Psicopedagogia da Instituição?	2,8	3,0
Como você avalia o serviço de ouvidoria da Instituição?	4,6	4,7
Como você avalia o suporte da TI?	4,6	4,8
Como você avalia o atendimento da Secretaria às demandas da coordenação?	-	4,6
Média Geral	3,5	3,6

Quadro 7 – Avaliação dos serviços e infraestrutura pelos técnicos administrativos

Pergunta	Média 2025.1	Média 2025.2
Como você avalia a performance das ferramentas de trabalho? (Ex. Máquinas, Sistemas etc).	3,4	3,2
Como você avalia a comunicação interna da Instituição, entre os setores?	3,0	3,0
Como você avalia as ações desenvolvidas pelo <i>QualiFacex</i> para o aperfeiçoamento e apoio (gestão das emoções) do corpo técnico administrativo?	3,3	3,2
Como você avalia as condições de trabalho para a realização das atividades do setor?	3,5	3,5
Como você avalia a qualidade dos serviços ofertados pelo seu setor?	4,0	4,0
Como você avalia a qualidade dos serviços de lanchonetes ofertados na instituição? (Atendimento, produtos, variedades etc)	3,0	3,1
Como você avalia o estacionamento ofertado pela instituição?	2,4	1,3
Como você avalia a acessibilidade ao estacionamento ofertado pela instituição?	2,8	1,6
Como você avalia as instalações sanitárias? (Higienização, material de consumo e manutenção).	3,8	3,5
Como você avalia o serviço de ouvidoria da Instituição?	4,2	4,2
Como você avalia o suporte da TI?	4,4	4,5
Média Geral	3,4	3,2

Dando continuidade à elaboração deste relatório, serão abordados a seguir, os dados qualitativos por meio da análise do PDI, formatado em 5 (cinco) eixos e suas 10 (dez) dimensões.

3.1 Eixo 1: Planejamento e Avaliação Institucional

Dimensão 8: Planejamento e Avaliação

Objetivo 1: Aprimorar o processo de acompanhamento e avaliação das atividades acadêmicas de ensino, pesquisa/iniciação científica e extensão, do planejamento e da gestão universitária.

Metas:

1. Adotar, permanentemente, nos processos decisórios da gestão universitária, informações provenientes do processo de avaliação, em todas as suas dimensões;
2. Manter, no mínimo, em 50% o número de participantes da comunidade acadêmica no processo de avaliação.

AÇÕES PROGRAMADAS	PRAZO	AÇÕES REALIZADAS	STATUS DA AÇÃO
Manter o plano de avaliação institucional atualizado em função das legislações vigentes e modalidades de oferta de curso.	2021-2025	O Plano de Avaliação Institucional passou por atualização em 2024.	Sem alteração no ano base.
Aprimorar a sistemática de divulgação dos resultados da avaliação institucional para a comunidade acadêmica.	2021-2025	A CPA utilizou o <i>site</i> institucional para informar a comunidade acadêmica sobre os resultados produzidos pela avaliação institucional (autoavaliação e semestral). Concomitante a isso, foi realizado o <i>feedback</i> junto às turmas, em sala de aula, pelos coordenadores de curso. Outro <i>feedback</i> dado pela Reitoria e CPA a respeito da gestão administrativa e acadêmica, se deu em reuniões formais junto aos representantes de turmas de cada curso. Assim como, as reuniões de	Cumprida em relação ao ano base.

AÇÕES PROGRAMADAS	PRAZO	AÇÕES REALIZADAS	STATUS DA AÇÃO
		<i>feedback</i> com os coordenadores de cursos de graduação, de maneira individual. Avalia-se que o processo de <i>feedback</i> é de fundamental importância para o envolvimento da comunidade no processo avaliativo, refletindo diretamente na quantidade de participantes.	
Divulgar a sistemática e periodicidade do processo de autoavaliação.	2021-2025	A cada semestre as informações sobre a sistemática e período de aplicação do processo avaliativo, são divulgadas através de banners digitais no <i>site</i> institucional, no Portal do aluno, no portal do professor, na Plataforma A, na sala virtual e nas áreas de convivência através de banners impressos, além das visitas dos coordenadores às salas de aula.	Cumprida em relação ao ano base.
Promover encontros com a participação de alunos, professores e funcionários para discutir os resultados da avaliação	2021-2025	Os encontros com docentes, coordenadores e gestores são realizados durante a semana pedagógica de cada semestre letivo. Para os discentes, os resultados são apresentados e discutidos em cada turma pelo coordenador de curso. Já com os técnicos administrativos, os resultados são compartilhados com os gestores e as demandas discutidas em reuniões	Cumprida em relação ao ano base.

AÇÕES PROGRAMADAS	PRAZO	AÇÕES REALIZADAS	STATUS DA AÇÃO
		conjuntas. Além disso, os dados referentes às avaliações dos coordenadores, são tratados em reunião com a Reitoria, Pró Reitoria Acadêmica e a CPA.	
Acompanhar a utilização dos resultados da avaliação semestral do corpo docente, no realinhamento didático-pedagógico dos cursos.	2021-2025	O alinhamento didático pedagógico dos resultados da avaliação semestral é realizado junto ao docente pelo coordenador do curso de maneira formal e documental. E o acompanhamento dessa dinâmica é feito pela gestão da Pró-Reitoria Acadêmica através do <i>feedback</i> com os coordenadores.	Cumprida em relação ao ano base.
Averiguar se as decisões da gestão universitária tomaram também como base os relatórios da avaliação institucional.	2021-2025	Os resultados da avaliação semestral fomentam o planejamento das ações que são ofertadas aos docentes e aos gestores acadêmicos pelo NEP – Núcleo de Educação Permanente do UNIFACEX. Além disso, as decisões administrativas pela gestão superior, tem como um dos parâmetros os resultados da avaliação semestral.	Cumprida em relação ao ano base.
Aprimorar os instrumentos de autoavaliação para coleta de dados.	2021-2025	Os instrumentos de autoavaliação passaram por aprimoramento no primeiro semestre de 2024, considerando a implementação do instrumento para os alunos da Pós-	Cumprida em relação ao ano base.

AÇÕES PROGRAMADAS	PRAZO	AÇÕES REALIZADAS	STATUS DA AÇÃO
		Graduação. Além disso, todos os questionários são revisados pela CPA a cada semestre letivo.	
Fortalecer a revisão do PDI e de outros planos institucionais a partir da autoavaliação.	2021-2025	2025 foi o último ano da vigência do PDI (quinquênio 2021-2025). Destaca-se que na elaboração do PDI do novo quinquênio (2026-2030), as metas e seus respectivos indicadores, foram reformulados, partindo da contribuição dos resultados da Avaliação Institucional e dos membros da CPA.	Cumprida em relação ao ano base.
Acompanhar, integralmente, todos os processos de avaliação externa nos atos regulatórios de autorização, renovação, reconhecimento e credenciamento.	2021-2025	A CPA acompanhou no ano base, os seguintes atos regulatórios: – Reconhecimento do Curso de Bacharelado em Ciências Contábeis EaD, no período de 17 a 19/02/2025. – Reconhecimento do Curso de Licenciatura em Educação Física EaD, no período de 25 a 27/06/2025. – Reconhecimento do Curso de Bacharelado em Serviço Social EaD, no período de 25 a 27/06/2025.	Cumprida em relação ao ano base.

3.2 Eixo 2: Desenvolvimento Institucional

Dimensão 1: Missão e Plano de Desenvolvimento Institucional

Objetivo 2: Utilizar o PDI como norteador da gestão organizacional de forma a refletir a missão, os valores, princípios da IES, materializando-se na vivência institucional.

Metas:

1. Socializar a filosofia institucional através de sua missão para todos os colaboradores administrativos, alunos e docentes que mantêm relação com o Centro Universitário FACEX;
2. Avaliar o cronograma de implementação do PDI, através das ações, a cada ano, por meio da autoavaliação.

AÇÕES PROGRAMADAS	PRAZO	AÇÕES REALIZADAS	STATUS DA AÇÃO
Evidenciar em todo ato de qualificação docente e técnico-administrativo os princípios filosóficos do UNIFACEX.	2021-2025	Verifica-se que os princípios filosóficos da Instituição são evidenciados durante a formação dos docentes e técnicos administrativos ingressantes. Em relação aos docentes veteranos, esses princípios são trabalhados e reforçados durante as formações do NEP. Em relação aos técnicos administrativos veteranos, o setor do RH, através do <i>Qualifacex</i> , evidencia os princípios institucionais em suas formações.	Cumprida em relação ao ano base.
Incorporar, no acolhimento do aluno, os conceitos associados à filosofia institucional.	2021-2025	O acolhimento é feito de maneira formal, pela Coordenação do Curso, no início de	Cumprida em relação ao ano base.

		cada semestre letivo, com uma aula sobre a filosofia da Instituição, direitos e deveres do aluno, regimento interno, manual do aluno, biblioteca, sistemas acadêmicos, infraestrutura, serviços e matriz curricular.	
Realizar anualmente o acompanhamento dos objetivos e ações do PDI, através da Autoavaliação.	2021-2025	O presente relatório demonstra uma autoanálise do cumprimento das ações propostas no PDI.	Cumprida em relação ao ano base.
Divulgar a Missão continuamente nos canais de comunicação e documentos institucionais.	2021-2025	Constata-se que a missão Institucional está disseminada em todos os documentos formais e nos diversos meios oficiais de comunicação da Instituição.	Cumprida em relação ao ano base.
Garantir que os projetos pedagógicos dos cursos de graduação e pós-graduação estejam em consonância com o PDI, no que diz respeito às diretrizes relativas ao ensino, pesquisa/iniciação científica e extensão, no que couber.	2021-2025	Verifica-se que os PPCs de todos cursos de graduação e pós-graduação <i>Lato Sensu</i> , são revisados periodicamente, por determinação da Reitoria, levando em consideração as diretrizes do PDI.	Cumprida em relação ao ano base.
Garantir no planejamento do ensino, pesquisa/iniciação científica e extensão, a coerência com a missão institucional/PDI.	2021-2025	O planejamento de todas as dimensões que tratam das atividades meio e fim, incorporam a filosofia da missão institucional.	Cumprida em relação ao ano base.

Dimensão 3: Responsabilidade Social da Instituição

Objetivo 3: Ampliar as ações institucionais de Responsabilidade Social (RS) vinculadas à extensão universitária.

Metas:

1. Estabelecer que parte das ações de extensão versem sobre os temas: Meio Ambiente, Inclusão Social, Empreendedorismo, Inovação, Patrimônio Cultural e Artístico, Desenvolvimento Econômico, Social e Tecnológico, Direitos Humanos e Igualdade Étnico-racial;
2. Garantir que ações voltadas para a Responsabilidade Social sejam desenvolvidas transversalmente pelos cursos de graduação, por meio de projetos com alunos compondo as equipes de planejamento/organização/implementação.

AÇÕES PROGRAMADAS	PRAZO	AÇÕES REALIZADAS	STATUS DA AÇÃO
Garantir que as ações de extensão estejam alinhadas com as demandas da sociedade.	2021-2025	Em 2025 as coordenações promoveram 148 ações de extensão executadas em 15 projetos, atendendo as demandas sociais internas e/ou externas, em: Meio Ambiente: Quantidade de ações: 03, alunos envolvidos: 53, comunidade externa envolvida: 12, total de inscritos nas ações: 65. Empreendedorismo: Quantidade de ações: 01, alunos envolvidos: 61, comunidade externa envolvida: 10, total de inscritos nas ações: 71. Inovação Tecnológica: Quantidade de ações: 01, alunos envolvidos: 10, comunidade externa envolvida: 03, total de inscritos nas ações: 13.	Cumprida em relação ao ano base.
Estimular a participação de atividades artísticas e culturais nos eventos institucionais.	2021-2025	Em 2025 foram realizadas as seguintes ações na linha Patrimônio Cultural, Histórico e Natural: Quantidade de ações: 01, alunos envolvidos: 37, comunidade externa envolvida: 09, total de inscritos nas	Cumprida em relação ao ano base.

		ações: 46. Na linha de Direitos Humanos e Igualdade Ético Racial: Quantidade de ações: 02, alunos envolvidos: 52, comunidade externa envolvida: 09, total de inscritos nas ações: 61. Destaca-se ainda, a apresentação cultural do Coral Nostrum e Coral feminino Luz do Sol, ambos regidos pelo maestro Isak Lucena dos Santos, dentro do Espaço Cultural previsto na programação do XXII ENEX, além da apresentação de grupo de dança de salão, DJ, apresentação musical do próprio corpo discente, especificamente de duas alunas do curso de Enfermagem, cantando música regional e feirinha de artesanato.	
Apoiar ações voltadas à conscientização da preservação do meio ambiente.	2021-2025	No ano base, no que refere meio ambiente, foram realizadas 03 ações, com 53 alunos envolvidos e 12 pessoas da comunidade externa envolvida, totalizando 65 inscritos.	Cumprida em relação ao ano base.
Apoiar ações que contribuam para a memória e preservação do patrimônio arquitetônico, histórico e cultural da Cidade do Natal.	2021-2025	A Instituição mantém o acervo material e histórico do Jornal de Hoje, disponibilizado na Biblioteca Nísia Floresta no Campus Deodoro para consulta da comunidade interna e externa. Além disso, mantém a estrutura histórica arquitetônica do antigo Colégio Imaculada	Cumprida em relação ao ano base.

		Conceição com toda a sua fachada e Capela restauradas, preservadas e com as devidas manutenções. Essa estrutura faz parte do Campus Deodoro, localizado na Av. Marechal Deodoro da Fonseca, 540, Cidade Alta – Natal-RN.	
Aperfeiçoamento e ampliação da oferta de serviços à comunidade.	2021-2025	A Instituição oferece regularmente, o Serviço Escola de Psicologia – SEP, Núcleo de Prática Jurídica – NPJ, serviço de atendimento por meio do Ambulatório de Avaliação Nutricional – AAN, Clínica Escola de Odontologia – CEO e a Clínica Escola de Fisioterapia – CEF. Quantitativamente, em 2025, o SEP prestou 1.084 atendimentos de maneira presencial (tendo sido 464 em 2025.1 e 620 em 2025.2); o NPJ realizou 167 atendimentos (sendo 63 em 2025.1 e 104 em 2025.2), dos quais 25 foram judicializados; o CEF atendeu em 2025, 14 pacientes na especialidade de Dermatologia com 88 procedimentos; 41 pacientes na especialidade de Ortopedia com 520 procedimentos; 38 pacientes na especialidade de Neurologia adulto com 563 procedimentos; 18 pacientes na especialidade de Neurologia Pediatria com	Cumprida em relação ao ano base.

		326 procedimentos; 36 pacientes na especialidade de Reumatologia/Geriatria com 631 procedimentos; 16 pacientes na especialidade de Amputados (Projeto PAP) com 119 procedimentos; 06 pacientes na especialidade de Escoliose (Projeto COBB) com 50 procedimentos; 15 pacientes na especialidade de Grávidas (Projeto Mãe) com 73 procedimentos; 23 pacientes na especialidade de Cardiorrespiratório com 140 procedimentos; 08 pacientes na especialidade de Pediatria com 51 procedimentos; em faixas de idade variadas, totalizando 215 pacientes atendidos em 2.561 procedimentos. O CEO realizou 17.600 procedimentos em pacientes da comunidade externa (94,68% do município de Natal e região metropolitana e 5,32% de outros municípios vizinho). Deste total, 9.100 procedimentos foram realizados em 2025.1 e 8.500 em 2025.2. Evidencia-se ainda que 52,82% dos pacientes atendidos foram do sexo masculino e 47,18% do sexo feminino. O Ambulatório de Avaliação Nutricional – AAN, realizou 18 atendimentos.	
--	--	---	--

3.3 Eixo 3: Políticas Acadêmicas

Dimensão 2: Políticas para o Ensino, a Extensão e a Iniciação Científica

Objetivo 4: Aprimorar o gerenciamento didático-pedagógico de forma a garantir o desenvolvimento das atividades e serviços acadêmicos de qualidade reconhecida.

Metas:

1. Primar para elevar todos os Conceitos Preliminares de Curso do UNIFACEX para nota igual ou superior a 4;
2. Garantir qualidade para que os cursos sejam reconhecidos com conceitos igual ou superior a 4;
3. Garantir capacitação contínua aos coordenadores de curso e gestores, para desenvolverem competências técnicas e de gestão.

AÇÕES PROGRAMADAS	PRAZO	AÇÕES REALIZADAS	STATUS DA AÇÃO
Revisar, a cada 2 anos, todos os Projetos Pedagógicos de acordo com as Diretrizes Curriculares Nacionais e o mundo do trabalho.	2021-2025	A Portaria nº 13/2015 – Reitoria que determina a atualização dos PPCs a cada 2 anos segue em vigor. Todos os PPCs foram atualizados em 2022, pelos seus respectivos NDEs, para contemplar a implementação da curricularização da extensão, conforme a Resolução nº 07-MEC, de 18/12/2018, e atender outras demandas particulares de cada curso. No ano base, os cursos de licenciaturas EaD (Educação Física e Pedagogia), assim como o curso bacharelado em Engenharia Civil, revisaram seus PPCs para	Cumprida em relação ao ano base.

AÇÕES PROGRAMADAS	PRAZO	AÇÕES REALIZADAS	STATUS DA AÇÃO
		contemplar as novas normativas do MEC para a Educação a Distância.	
Aproximar a formação acadêmica à prática profissional do mundo do trabalho, por meio dos Estágios e Atividades Práticas e Vivenciais.	2021-2025	Na atualização dos PPCs são contempladas as atividades práticas tanto no âmbito do ensino (laboratórios) quanto ações extensionistas. Além disso, a prática de estágio de cada curso é direcionada a atender as diretrizes do PDI. Diante do reposicionamento Institucional perante o mercado, os PPCs são atualizados buscando contemplar em sua matriz curricular, um viés de inovação e empreendedorismo, concatenando um novo perfil profissional para atender o mundo do trabalho.	Cumprida em relação ao ano base.
Viabilizar subsídios para a inovação e mudanças curriculares aprovadas pelo NDE/CONSEC.	2021-2025	A viabilidade das mudanças sugeridas pelos NDEs/CONSECs é debatida e analisada pela equipe da Reitoria, antes da validação pelos Conselhos Superiores.	Cumprida em relação ao ano base.
Consolidar e qualificar as atividades de apoio ao ensino, ampliando e melhorando a infraestrutura de laboratórios, equipamentos e bibliotecas nos diversos Campi.	2021-2025	No ano base, não houve alteração significativa na infraestrutura de apoio às atividades de ensino, considerando a redução no número de alunos e que a estrutura existente atendeu suficientemente aos serviços educacionais prestados pela	Cumprida em relação ao ano base.

AÇÕES PROGRAMADAS	PRAZO	AÇÕES REALIZADAS	STATUS DA AÇÃO
		IES. No entanto, a IES investiu na reforma da infraestrutura tanto física, ambiental e tecnológica, do SEP – Serviço Escola de Psicologia e NPJ – Núcleo de Prática Jurídica, para melhor atender a comunidade externa e proporcionar uma melhor qualidade na oferta dos serviços prestados pelos alunos dos referidos cursos.	
Utilizar os resultados avaliativos, como agente dinamizador de ações que levem a rediscussão de posturas e atitudes didático pedagógicas.	2021-2025	Semestralmente, os resultados da avaliação são utilizados pelos gestores acadêmicos no realinhamento das práticas pedagógicas. Desta forma, existe uma dinâmica de <i>feedbacks</i> no qual os dados da avaliação são discutidos entre coordenadores e professores, coordenadores e discentes, gestores e técnicos, e por fim, reitoria e coordenadores. A Reitoria/PRORAC se vale de todos os relatórios, associados à apreciação dos planos de gestão das coordenações de graduação para acompanhar a lógica gerencial e sua sintonia com o desempenho dos projetos pedagógicos, à luz do PDI. A Reitoria/PRORAC sintetiza as demandas da avaliação em planos de ação e remete	Cumprida em relação ao ano base.

AÇÕES PROGRAMADAS	PRAZO	AÇÕES REALIZADAS	STATUS DA AÇÃO
		aos setores para que façam os desenhos de como sanar as fragilidades.	
Garantir a rediscussão do processo de formação por meio de relatórios das atividades dos estágios supervisionados apreciados pelo NDE/CONSEC.	2021-2025	Por orientação da Reitoria/PRORAC, os coordenadores juntamente com seus NDEs, devem realizar uma leitura dos relatórios dos estágios supervisionados, com a finalidade de adequar ao perfil da formação acadêmica do aluno, bem como, retroalimentar a atualização e a autoavaliação dos PPC's.	Cumprida em relação ao ano base.
Manter atualizado os mecanismos de divulgação de certames técnico-científicos, patrocinados por entidades externas.	2021-2025	No ano base não teve nenhum certame técnico-científico patrocinado por entidades externas.	Não cumprida em relação ao ano base.
Estimular a participação dos alunos e professores em projetos de extensão, estabelecendo uma relação cidadã no cotidiano universitário.	2021-2025	Existe toda uma estrutura da extensão universitária, com programas e projetos guarda-chuva obrigatórios, semestrais e anuais, incluída inclusive a curricularização. Em 2025 as coordenações promoveram 148 ações de extensão executadas em 15 projetos, atendendo as demandas sociais internas e/ou externas Esses dados foram coletados no sistema de extensão da Instituição.	Cumprida em relação ao ano base.

AÇÕES PROGRAMADAS	PRAZO	AÇÕES REALIZADAS	STATUS DA AÇÃO
Promover qualificações para o desenvolvimento de competências técnicas e de Gestão para os coordenadores de cursos de graduação e demais gestores.	2021-2025	A PRORAC junto com o NEP, promoveu formações para os coordenadores e professores TIs, no primeiro e segundo semestre do ano base, com a finalidade de aperfeiçoar os serviços acadêmicos e administrativos. <u>Formação em gestão acadêmica:</u> Palestra – Interculturalidade e Educação Superior: Desafios atuais e potencialidades na relação aluno, família e universidade. Convidada: Profa. Adelaide Alaís Alves Palestra – De volta ao futuro: Competências digitais para um mundo em transformações. Convidado: Prof. Raimundo Luiz	Cumprida em relação ao ano base.
Garantir a política de qualificação dos docentes e tutores por meio do NEP e NEAD.	2021-2025	A semana pedagógica referente a <u>2025.1</u>, teve o seguinte tema norteador das formações: "Educação Superior em Transformação: Interculturalidade, Letramento Digital e Inteligência Artificial no Cenário Contemporâneo" <u>Formação em gestão acadêmica:</u> Palestra – Interculturalidade e Educação Superior: Desafios atuais e potencialidades	Cumprida em relação ao ano base.

AÇÕES PROGRAMADAS	PRAZO	AÇÕES REALIZADAS	STATUS DA AÇÃO
		na relação aluno, família e universidade. Convidada: Profa. Adelaide Alaís Alves Palestra – De volta ao futuro: Competências digitais para um mundo em transformações. Convidado: Prof. Raimundo Luiz Em 2025.2, o tema norteador foi: “Educação com propósito Saber, Sentir e Cuidar.” <u>Formação técnica</u>: Treinamento de acesso às plataformas dos docentes, para professores novatos e veteranos. Ministrante: Allyson Soares – Gestor de TI do UNIFACEX. <u>Formação de gestores</u>: "O Papel da Coordenação de Curso na Retenção, no Sucesso Acadêmico e na Articulação com o Corpo Docente." Palestrante: Prof. Celly Franck. Painel de Gestão Acadêmica: Tema: “Desafios e Soluções: Retenção, Inclusão e Relações Humanas no Ensino Superior” Atividade: Compartilhando Boas Práticas –	

AÇÕES PROGRAMADAS	PRAZO	AÇÕES REALIZADAS	STATUS DA AÇÃO
		A Voz das Coordenações. Mesa redonda com os coordenadores: Profa. Andressa Mônica (Enfermagem), Prof. Marcelo Arcanjo (Farmácia) e Profa. Maria Alice Fuscella (Odontologia). Formação Docente: Tema: “Cuidar do Sentido da Vida: Propósito, Espiritualidade e o Significado de Ser Professor.” Palestrante: Dr. Otávio Cabral Marques <u>Formação docente</u> Mesa-Redonda: Tema: “O Educador como Protagonista da Permanência Estudantil frente à Diversidade da Sala de Aula”. Atividade: Reflexão sobre propósito, acolhimento, motivação e inclusão.	
Incentivar a submissão de trabalhos dos docentes e alunos nos periódicos e eventos da instituição.	2021-2025	O Encontro Científico e Cultural (ENEX) realizado anualmente pelo UNIFACEX, no qual, verificou-se na edição do XXII ENEX/2025, 1.390 participações nos eventos ofertados, dos quais foram 05 oficinas, 23 palestras, 06 workshop e 87 trabalhos apresentados, dos quais 59 pôsteres e 28 comunicações orais, assim como a disponibilização dos Anais no formato digital, através do site da IES:	Cumprida em relação ao ano base.

AÇÕES PROGRAMADAS	PRAZO	AÇÕES REALIZADAS	STATUS DA AÇÃO
		(http://unifacex.com.br/iniciacao-cientifica/enex-2/).	

Objetivo 5: Ofertar cursos de graduação e de pós-graduação nas diferentes áreas de conhecimento e em consonância com os anseios da sociedade e, conseqüentemente, com o mundo do trabalho.

Metas:

1. Ampliar a oferta de cursos e abrangência geográfica do ensino na modalidade à distância;
2. Ofertar disciplinas na modalidade EaD para os cursos presenciais, dentro do limite estipulado pelo MEC de 40%
3. Redimensionar a oferta de cursos de graduação e de pós-graduação.

AÇÕES PROGRAMADAS	PRAZO	AÇÕES REALIZADAS	STATUS DA AÇÃO
Avaliar e revisar sempre as disciplinas que estão sendo ofertadas no formato EaD nos cursos presenciais.	2021-2025	A partir de 2019 a maioria dos cursos de graduação passaram a ofertar disciplinas no formato EaD, na sua matriz curricular. No ano base, especificamente, as disciplinas do presencial: SOCIOLOGIA, FILOSOFIA, LEITURA E PRODUÇÃO DE TEXTOS, EMPREENDEDORISMO, MEIO AMBIENTE E SOCIEDADE, METODOLOGIA DE PESQUISA CIENTÍFICA e PRODUÇÃO DISCURSIVA: ORALIDADE E ESCRITA NO ENSINO SUPERIOR, foram disponibilizadas para oferta no formato EaD, conforme a matriz curricular de cada curso.	Cumprida em relação ao ano base.

Realizar estudos de mercado para subsidiar o redimensionamento da oferta de cursos de graduação e pós-graduação.	2021-2025	O NDE de cada curso de graduação tem a incumbência de analisar o perfil de formação do aluno diante do mundo do trabalho em consonância com as DCNs do curso. Com isso, propor redimensionamento do seu respectivo curso quando necessário, assim como a oferta de pós-graduação para uma educação continuada.	Cumprida em relação ao ano base.
Capacitar constantemente o corpo técnico-administrativo e docente para o processo da oferta do ensino na modalidade a distância.	2021-2025	O NEAD promove, frequentemente, cursos, treinamentos, oficinas e capacitações voltados para docentes, técnicos e coordenadores de cursos na modalidade a distância.	Cumprida em relação ao ano base.
Redimensionar oferta de cursos e vagas na graduação e pós-graduação presencial e EaD.	2021-2025	No ano base, não houve alteração na oferta de cursos de graduação presencial e EaD, assim como, na oferta de cursos de pós-graduação presencial e EaD.	Não houve alteração no ano base.

Objetivo 6: Fomentar a iniciação científica, visando oportunizar ao corpo discente e docente contribuir para o avanço da ciência, a compreensão da cultura e o entendimento do homem e do meio em que vive.

Metas:

1. Manter a implementação do PROIC – Programa de Iniciação Científica para iniciação científica;
2. Envolver o corpo docente em ações associadas à iniciação científica;

3. Disponibilizar orçamento anual para atividades de iniciação científica, no estímulo a participação em eventos científicos e publicação de trabalhos.
4. Envolver alunos em projetos de iniciação científica.

AÇÕES PROGRAMADAS	PRAZO	AÇÕES REALIZADAS	STATUS DA AÇÃO
Incentivar os grupos de pesquisa com a participação de docentes e alunos, visando publicações.	2021-2025	No ano base, não houve seleção de novos projetos PROIC.	Não cumprida no ano base.
Estimular a divulgação da produção acadêmica no ENEX e nas Revistas Científicas de Centro Universitário FACEX.	2021-2025	Em 2025, a realização do ENEX ocorreu no formato presencial e de forma gratuita para a comunidade acadêmica e externa. Constata-se que houve um esforço do quadro docente para estimular e incentivar a produção científica dos discentes, contando com 87 trabalhos apresentados, dos quais 59 pôsteres e 28 comunicações orais, com publicação nos anais do evento. A Revista Carpe Diem possui fluxo contínuo de submissão de artigos via sistema eletrônico e a última edição foi o v. 22 nº 1 (2024). https://periodicos.unifacex.com.br/Revista A Revista de Direito UNIFACEX possui fluxo contínuo de submissão de artigos via sistema eletrônico e a edição de v. 13 nº 1 (2025). https://periodicos.unifacex.com.br/direito	Cumprida em relação ao ano base..

AÇÕES PROGRAMADAS	PRAZO	AÇÕES REALIZADAS	STATUS DA AÇÃO
		A Revista Humano Ser possui fluxo contínuo de submissão de artigos via sistema eletrônico e a última edição foi o v.3 n. 1, de 2019. https://periodicos.unifacex.com.br/humanoser E-Books Coletânea Fronteira do Saber 2024 - Arquitetura - Edificações com os princípios de sustentabilidade. https://unifacex.com.br/iniciacao-cientifica/e-books/	
Aprimorar o banco digital no <i>site</i> da Instituição para divulgar artigos científicos de discentes e docentes da Instituição, bem como monografias e outros TCC's.	2021-2025	Os artigos científicos dos discentes e docentes, publicados em revistas, E-books ou Anais, estão disponibilizados, digitalmente, nos seguintes urls (links): https://periodicos.unifacex.com.br/Revista https://periodicos.unifacex.com.br/direito https://periodicos.unifacex.com.br/humanoser http://unifacex.com.br/iniciacao-cientifica/e-books/ http://unifacex.com.br/iniciacao-cientifica/anais-de-eventos/ As monografias e TCCs defendidos com nota igual ou superior a 9,0 (nove), são cadastrados no banco digital do TOTVS, contando como acervo da Biblioteca do UNIFACEX.	Cumprida em relação ao ano base.

AÇÕES PROGRAMADAS	PRAZO	AÇÕES REALIZADAS	STATUS DA AÇÃO
		http://online3.facex.com.br/pergamum/biblioteca/	
Manter bolsas de incentivo à iniciação científica, para os alunos vinculados aos grupos de pesquisa da Instituição.	2021-2025	Não houve oferta de bolsa de incentivo à iniciação científica no referido ano letivo.	Não cumprida em relação ao ano base.
Apoiar a participação de alunos e professores em eventos científicos, bem como na apresentação de trabalhos científicos.	2021-2025	No ano base o apoio institucional se deu na realização de eventos científicos internos na forma de participação gratuita, bem como na disponibilização dos veículos internos de publicação científica (revistas, <i>e-books</i> e anais).	Cumprida em relação ao ano base.
Apoiar as iniciativas estudantis quanto à realização de eventos científicos e de formação profissional.	2021-2025	No ano base foram realizados eventos por iniciativa dos próprios estudantes, especificamente, promovidos pelas ligas acadêmicas.	Cumprida em relação ao ano base.
Desenvolver mecanismos de incentivo à produção científica, para o docente.	2021-2025	A IES possui um plano de incentivo implantado através da portaria 44/2018-Reitoria, onde gratifica os docentes e discentes que publicam.	Não cumprida em relação ao ano base.

Objetivo 7: Promover a extensão universitária e a cultura extensionista, aberta à participação da comunidade, visando à difusão dos resultados e contribuindo para melhoria da condição de vida na sociedade.

Metas:

1. Implementar projetos anuais de extensão vinculados aos programas definidos pela IES;

2. Envolver o corpo docente institucional em ações extensionistas;
3. Manter, sempre um número de discentes envolvidos na execução de projetos de extensão.

AÇÕES PROGRAMADAS	PRAZO	AÇÕES REALIZADAS	STATUS DA AÇÃO
Disseminar junto a todos os segmentos, a política de extensão da Instituição.	2021-2025	Todas as informações relativas as políticas de extensão estão disponibilizadas no <i>site</i> institucional no menu “Extensão”, com ampla visibilidade para a comunidade em geral, conforme os endereços eletrônicos: http://unifacex.com.br/extensao/programas/ http://unifacex.com.br/extensao/editais-das-coordenacoes/ https://unifacex.com.br/extensao/curricularizacao/ http://unifacex.com.br/extensao/conheca-a-atc/ https://unifacex.com.br/extensao/documentos/ Disponibilização dos documentos normativos no AVA da comunidade de Pesquisa e Extensão.	Cumprida em relação ao ano base.
Implantar novos programas, projetos e ações de extensão, constantemente.	2021-2025	No ano base foram realizadas novas ações de extensão vinculados aos projetos/programas, numa perspectiva de atender a comunidade em geral, sobre temas emergentes, meio ambiente, gestão das emoções, feiras de empregabilidades, feira de oportunidades de estágio e empreendedorismo.	Cumprida em relação ao ano base.

AÇÕES PROGRAMADAS	PRAZO	AÇÕES REALIZADAS	STATUS DA AÇÃO
Incentivar o envolvimento de alunos, docentes e técnicos administrativos com programas, projetos e ações de extensão.	2021-2025	Tivemos a oferta de 148 ações de extensão envolvendo 3.803 alunos, 1.293 pessoas da comunidade externa, totalizando 5.096 participantes, além docentes e técnicos administrativos. Quanto ao incentivo aos técnicos administrativos, são identificados pelos gestores e colaboradores, os cursos e atividades que possam contribuir para a capacitação profissional e, em seguida, aprovada a liberação pelo gestor imediato e homologado pelo RH, sem ônus.	Cumprida em relação ao ano base.
Disponibilizar carga horária aos professores em regime de tempo integral e parcial para a execução de projetos de extensão.	2021-2025	No plano de gestão de algumas coordenações de curso existem professores TIs ou TPs, com carga horária para a execução de atividades de extensão. No entanto, dos 12 cursos vigentes em 2025, todos executaram a curricularização da extensão em suas matrizes, conforme a diretriz da Resolução CNE/CES nº 7/2018.	Cumprida em relação ao ano base.
Apoiar programas, projetos e ações educativas voltadas para a comunidade.	2021-2025	Em relação ao ano base foram realizadas ações de extensão vinculadas as seguintes áreas temáticas: 1) Educação 2) Cultura e Sociedade 3) Meio Ambiente	Cumprida em relação ao ano base.

AÇÕES PROGRAMADAS	PRAZO	AÇÕES REALIZADAS	STATUS DA AÇÃO
		4) Saúde e Assistência 5) Direitos Humanos e Justiça 6) Tecnologia e Produção 7) Trabalho e Profissão 8) Comunicação 9) Empreendedorismo 10) Responsabilidade Social.	
Priorizar ações de extensão voltadas para o meio ambiente, cultura, responsabilidade social e desenvolvimento regional.	2021-2025	Os cursos do UNIFACEX realizaram ações de extensão (cursos, palestras, amostras, exposições, eventos etc) voltadas para questões relacionadas ao meio ambiente, cultural, desenvolvimento regional e responsabilidade social: Meio Ambiente: Quantidade de ações: 03, alunos envolvidos: 53, comunidade externa envolvida: 12, total de inscritos nas ações: 65. Empreendedorismo: Quantidade de ações: 01, alunos envolvidos: 61, comunidade externa envolvida: 10, total de inscritos nas ações: 71. Inovação Tecnológica: Quantidade de ações: 01, alunos envolvidos: 10, comunidade externa envolvida: 03, total de inscritos nas ações: 13.	Cumprida em relação ao ano base.
Aprimorar o desenvolvimento da curricularização da extensão universitária nos projetos pedagógicos dos cursos de graduação.	2021-2025	Todos os PPCs contêm a seção Extensão em seus conteúdos, relacionando a lógica da	Cumprida em relação ao ano base.

AÇÕES PROGRAMADAS	PRAZO	AÇÕES REALIZADAS	STATUS DA AÇÃO
		indissociação entre ensino/extensão/iniciação científica. A partir de 2023, todos os cursos implementaram suas matrizes com a curricularização da extensão, atendendo a Resolução nº 07/2018 do CNE.	
Ampliar a oferta de ações de extensão no EaD.	2021-2025	No ano base, os cursos na modalidade EaD desenvolveram ações extensão através de projetos integradores e oficinas.	Cumprido em relação ao ano base.

Dimensão 4: Comunicação com a sociedade

Objetivo 8: Garantir a qualidade da efetividade dos canais de comunicação internos e externos com a comunidade acadêmica e sociedade civil.

Metas:

1. Garantir que as principais ações institucionais do Centro sejam publicizadas;
2. Manter atualizados os documentos e informações disponíveis nos canais de comunicação da IES.

AÇÕES PROGRAMADAS	PRAZO	AÇÕES REALIZADAS	STATUS DA AÇÃO
Expor a logomarca em todas as mensagens publicitárias, mensagens internas e documentos institucionais.	2021-2025	Todos os documentos institucionais possuem a exposição da logomarca e sua missão organizacional. A logomarca, especificamente, se replica em todo material publicitário direcionado ao público interno e externo.	Cumprida em relação ao ano base.
Melhorar continuamente a estrutura dos setores que tratam da gestão de comunicação da IES.	2021-2025	A Instituição mantém, prioritariamente, a locação de recursos de comunicação em plataformas digitais, colaborando para a redução de custos e maior alcance ao público-alvo.	Cumprida em relação ao ano base.
Manter a publicização das mensagens atualizadas e segmentadas, respeitando os públicos e sua relação com os conteúdos.	2021-2025	O Marketing mantém essas mensagens em constante atualização nos diversos canais, além da segmentação dos conteúdos destinados aos públicos específicos,	Cumprida em relação ao ano base.

AÇÕES PROGRAMADAS	PRAZO	AÇÕES REALIZADAS	STATUS DA AÇÃO
		principalmente em época de campanha de captação de novos alunos.	
Treinar as equipes que tratam da comunicação institucional.	2021-2025	A IES faz investimentos contínuos em relação a equipe do marketing, como estratégia comercial para fortalecer a captação de alunos e a marca institucional no mercado regional.	Cumprida em relação ao ano base.
Manter o <i>site</i> , redes sociais e o AVA atualizados em tempo real.	2021-2025	O setor de Marketing mantém o <i>site</i> e as redes sociais em atualização contínua. O AVA/Sala Virtual é atualizado no início de cada semestral letivo pela equipe da tecnologia da informação da IES. Os conteúdos publicizados no <i>site</i> são demandados pelos gestores/coordenadores/Reitoria.	Cumprida em relação ao ano base.
Manter atualizadas as páginas dos cursos de graduação e pós-graduação.	2021-2025	Os cursos estão agrupados por área e com todas as informações, inclusive, com atualização continua. <i>Links</i> : http://unifacex.com.br/graduacao/ https://ead.unifacex.com.br/cursos-pos-graduacao https://ead.unifacex.com.br/cursos-graduacao	Cumprida em relação ao ano base.
Dar visibilidade para a comunidade externa, à plataforma dos periódicos científicos.	2021-2025	O <i>site</i> da instituição dispõe dos <i>links</i> de revistas: https://periodicos.unifacex.com.br/ e e-books: http://unifacex.com.br/iniciacao-cientifica/e-	Cumprida em relação ao ano base.

AÇÕES PROGRAMADAS	PRAZO	AÇÕES REALIZADAS	STATUS DA AÇÃO
		books/ e anais dos eventos científicos: http://unifacex.com.br/iniciacao-cientifica/anais-de-eventos/ .	
Garantir a divulgação da normativa interna referente aos procedimentos acadêmicos institucionais.	2021-2025	A Equipe da Reitoria, por meio da Sala Virtual, notifica a comunidade a respeito das tomadas de decisão da gestão acadêmica e administrativa. Além disso, existem abas específicas no site da IES para a disponibilização de Portarias da Reitoria e Resoluções dos Conselhos Superiores, conforme endereço eletrônico: http://unifacex.com.br/institucional/reitoria/	Cumprida em relação ao ano base.

Dimensão 9: Política de Atendimento aos Discentes

Objetivo 9: Aprimorar as políticas de incentivo ao acesso, de permanência e de desenvolvimento do corpo discente.

Metas:

1. Manter o programa de nivelamento formacional em língua portuguesa e em matemática fundamental para atender os ingressantes;
2. Promover o acolhimento dos ingressantes através de eventos de integração;
3. Promover o Programa de Incentivo Estudantil (PIE) para estimular o acesso a IES;
4. Manter a oferta de vagas para o PROUNI;
5. Manter o programa de monitoria de ensino na graduação;
6. Expandir o campo de atuação do Setor Psicopedagógico.

AÇÕES PROGRAMADAS	PRAZO	AÇÕES REALIZADAS	STATUS DA AÇÃO
Criar políticas promocionais para captar novos alunos.	2021-2025	No ano base, foram mantidas as ações promocionais de desconto na mensalidade da graduação (presencial e EaD) e pós-graduação (presencial e EaD). Mantido os descontos proporcionais à nota do ENEM para alunos ingressantes na graduação, por meio do Programa de Incentivo Estudantil (PIE). Mantidos os descontos proporcionais com a nota do ENADE para egressos da instituição, ingressantes na pós-graduação, por meio do Programa de Incentivo Estudantil (PIE). Formalização de convênios com órgãos públicos e empresas privadas, intermediado pelo setor comercial. Recebimento de alunos transferidos conveniados com o FIES, assim como novos contratos FIES.	Cumprida em relação ao ano base.
Sistematizar as parcerias do UNIFACEX com empresas e instituições, visando aumentar a capilaridade institucional.	2021-2025	Mantido o relacionamento com as instituições públicas e privadas já conveniadas e estabelecidas novas parcerias, proporcionando a visibilidade institucional, novos campos de estágios, práticas profissionais e extensionistas.	Cumprida em relação ao ano base.

Aprimorar a política institucional de formação continuada para o discente.	2021-2025	Manutenção da política de descontos para egressos do UNIFACEX. 1% das vagas dos cursos de extensão são destinadas gratuitamente aos egressos. Mantidos os descontos proporcionais a nota do ENADE para egressos da instituição, ingressantes na pós-graduação.	Cumprida em relação ao ano base.
Monitorar a evasão, trancamento e cancelamento de matrícula.	2021-2025	No ano corrente, envolveu-se os coordenadores de curso para escutar, identificar e dialogar com os discentes a respeito dos motivos de trancamento e cancelamento. Além disso, o incentivo a renovação da matrícula antecipada contribuiu para uma evasão considerada baixa nos dois semestres letivos do referido ano, aproximadamente, 15,4% em 2025.1 e 9,79% em 2025.2.	Cumprida em relação ao ano base.
Adotar medidas (oferta de monitoria de ensino e ações associadas a gestão, supervisão e oferta de vagas de estágios etc.) para garantir a permanência do aluno no UNIFACEX.	2021-2025	Além das políticas institucionais voltadas para o incentivo financeiro, a Instituição vem desenvolvendo uma política educacional voltada para a qualidade acadêmica e o relacionamento com o discente. Atendimentos de demandas diversas associadas às dificuldades de	Cumprida em relação ao ano base.

		aprendizagem através do Setor Psicopedagógico. Semestralmente são ofertadas vagas de monitoria de ensino nos cursos de graduação. A IES mantém o setor de Supervisão de Estágio não obrigatório que informa regularmente aos discentes (através da comunidade de estágio disposta na Sala Virtual/AVA e coordenadores de curso via e-mail e WhatsApp), ofertas de vagas de estágios pelos agentes de integração e/ou empresas conveniadas. Em 2025, foi realizado um momento de interação entre os alunos de graduação e os agentes de integração. Na ocasião as empresas apresentação as oportunidades de estágios e orientação sobre elaboração de currículos. Além disso, os alunos foram orientados a acessar as plataformas dos agentes de integração e realizar o cadastro de suas informações nos respectivos sistemas. Esse procedimento possibilita que seus perfis fiquem disponíveis nas plataformas, permitindo o recebimento e o acompanhamento de	
--	--	---	--

		oportunidades de estágio de acordo com suas áreas de interesse e formação.	
Aprimorar o Programa de acompanhamento e de relacionamento com o egresso (PAEX).	2021-2025	Cada curso de graduação desenvolve no seu calendário de eventos, ações envolvendo a participação dos seus egressos. A Instituição continua com a política de ofertas de vagas de extensão para os egressos sem custo. Além disso, a IES mantém o desconto diferenciado para os seus egressos na pós-graduação.	Cumprida em relação ao ano base.
Incorporar os resultados da avaliação da satisfação do aluno conculinte no universo da gestão acadêmica.	2021-2025	Os resultados são alvo de apreciação das coordenações de graduação, no âmbito dos NDEs, para fins de autoavaliação da implementação dos PPCs e consequentemente, da formação proposta no perfil do egresso. Esses resultados são apreciados anualmente pela gestão acadêmica.	Cumprida em relação ao ano base.
Implementar programas diferenciados de formação continuada, voltados para o egresso.	2021-2025	A Instituição disponibiliza todos os seus cursos de pós-graduação aos egressos com incentivo de descontos diferenciados.	Cumprida em relação ao ano base.

Prover continuamente a oferta de atividades de nivelamento.	2021-2025	No ano base foram ofertados nivelamento em Matemática, Lógica e língua Portuguesa e Física, na modalidade EaD. Em 2025.1, 173 alunos se matricularam no nivelamento em Língua Portuguesa, Matemática e Lógica e 20 alunos em Física. Concluíram: 29 em Língua Portuguesa e Matemática, 36 em Lógica e 01 em Física. Em 2025.2, 110 alunos se matricularam no nivelamento em Língua Portuguesa, Matemática e Lógica e 08 alunos em Física. Concluíram: 08 em Língua Portuguesa, 07 em Matemática, 06 em Lógica e 01 Física.	Cumprida em relação ao ano base.
Divulgar a existência de representação estudantil de acordo com a norma legal.	2021-2025	No momento do acolhimento (boas-vindas) das coordenações, dentre outras informações institucionais, também é informado sobre sua representação estudantil.	Cumprida em relação ao ano base.
Aplicar continuamente os instrumentos de avaliação da satisfação do aluno concluinte.	2021-2025	Anualmente, geralmente, ao final do segundo semestre letivo, é realizada uma pesquisa com aluno concluinte conduzida pela CPA.	Cumprida em relação ao ano base.

Garantir a adoção de práticas pedagógicas acessíveis visando atender as demandas do processo de ensino/aprendizagem.	2021-2025	O NEP, na semana pedagógica de <u>2025.1</u>, executou o seguinte tema norteador das formações: "Educação Superior em Transformação: Interculturalidade, Letramento Digital e Inteligência Artificial no Cenário Contemporâneo" <u>Formação em gestão acadêmica:</u> Palestra – Interculturalidade e Educação Superior: Desafios atuais e potencialidades na relação aluno, família e universidade. Convidada: Profa. Adelaide Alaís Alves Palestra – De volta ao futuro: Competências digitais para um mundo em transformações. Convidado: Prof. Raimundo Luiz. E em <u>2025.2</u>, o tema norteador foi: “Educação com propósito Saber, Sentir e Cuidar.” <u>Formação técnica:</u> Treinamento de acesso às plataformas dos docentes, para professores novatos e veteranos.	Cumprida em relação ao ano base.
---	------------------	---	---

		Ministrante: Allyson Soares – Gestor de TI do UNIFACEX. <u>Formação de gestores:</u> "O Papel da Coordenação de Curso na Retenção, no Sucesso Acadêmico e na Articulação com o Corpo Docente." Palestrante: Prof. Celly Franck. Painel de Gestão Acadêmica: Tema: “Desafios e Soluções: Retenção, Inclusão e Relações Humanas no Ensino Superior” Atividade: Compartilhando Boas Práticas – A Voz das Coordenações. Mesa redonda com os coordenadores: Profa. Andressa Mônica (Enfermagem), Prof. Marcelo Arcanjo (Farmácia) e Profa. Maria Alice Fuscella (Odontologia). Formação Docente: Tema: “Cuidar do Sentido da Vida: Propósito, Espiritualidade e o Significado de Ser Professor.” Palestrante: Dr. Otávio Cabral Marques <u>Formação docente</u> Mesa-Redonda: Tema: “O Educador como Protagonista da Permanência Estudantil frente à Diversidade da Sala de Aula”. Atividade: Reflexão sobre	
--	--	---	--

		propósito, acolhimento, motivação e inclusão.	
Prover, continuamente, o Encontro Científico e Cultural do UNIFACEX – ENEX, aprimorando os aspectos científicos, culturais e artísticos.	2021-2025	O evento é executado anualmente, geralmente no segundo semestre de cada ano, no qual se destaca a publicação dos trabalhos em anais digitais.	Cumprida em relação ao ano base.
Criar novos serviços a partir do Setor Psicopedagógico.	2021-2025	Em 2025, o Setor Psicopedagógico manteve o atendimento na sala AEE para o Centro Universitário, auxiliando na aplicação de provas dos alunos com necessidades educacionais.	Cumprida em relação ao ano base.
Aperfeiçoar continuamente a gestão tecnológica (sistema de acompanhamento) e pedagógica (materiais e tutoria) do NEAD, atendendo ao Aluno EaD e ao presencial.	2021-2025	A partir de 2025, dentro da própria Plataforma A foi desenvolvido e disponibilizado um Dashboard para acompanhamentos. Funciona como uma central de operações que facilita o acesso dos usuários nas atividades que precisam de correção, mensagens não lidas e também envio de mensagens para usuários. Facilitam a visão horizontal do andamento dos estudantes em suas disciplinas de forma macro e individual. Com filtros por curso, período, professor ou turma, é possível acompanhar cenários específicos e agir com agilidade - inclusive acionando comunicações diretas	Cumprida em relação ao ano base.

		e personalizadas a partir do próprio ambiente.	
--	--	--	--

3.4 Eixo 4: Políticas de Gestão

Dimensão 5: Política de Pessoal

Objetivo 10: Aprimorar os processos de atração, seleção, permanência e de desenvolvimento do corpo docente, técnico-administrativo e gerencial.

Metas:

1. Garantir execução do PCD (Plano de Carreira Docente) e PCTA (Plano de Carreira Técnico Administrativo) sejam executados;
2. Garantir que as contratações docentes sejam via chamada pública;
3. Priorizar que os cargos de gestão sejam ocupados com pessoal com perfis adequados e/ou resultante de análise meritocrática;
4. Garantir, no mínimo, 50% de docentes mestres e doutores;
5. Garantir, no mínimo, 20% de docentes em regime de tempo integral e parcial.

DESCRIÇÃO DAS AÇÕES	PRAZO	AÇÕES REALIZADAS	STATUS DA AÇÃO
Executar o plano de carreira docente e de técnico-administrativo.	2021-2025	O plano de carreira docente e do técnico administrativo vem sendo cumprido parcialmente, dentro da legislação em vigor, conforme os acordos coletivos de trabalho.	Cumprida parcialmente em relação ao ano base.
Fomentar o desenvolvimento docente através de disponibilização de bolsa de qualificação.	2021-2025	A Instituição atende as demandas docentes referentes às solicitações de incentivo financeiro para bolsas de pós-graduação <i>stricto sensu</i> (mestrado e doutorado) e <i>lato sensu</i> por meio de bolsas integrais nos cursos de especialização/MBA da IES.	Não houve demanda no ano base.

DESCRIÇÃO DAS AÇÕES	PRAZO	AÇÕES REALIZADAS	STATUS DA AÇÃO
		Em algumas situações o docente pode optar por redução de carga horária com a manutenção do salário para cursar <i>Stricto sensu</i> . No ano base, não teve docente gozando dessa modalidade de formação.	
Incentivar a formação continuada do corpo técnico-administrativo e gerencial, através das ações previstas no <i>QUALIFACEX</i> .	2021-2025	No ano base, o <i>QualiFacex</i> desenvolveu as seguintes ações: • Workshop de Oratória: No dia 24/05/2025, foi realizado o Workshop de Oratória – Técnicas para Falar Bem em Público. Este evento foi voltado para as áreas de atendimento ao público e comercial. • Curso "Hotelaria 360°": No dia 31/05/2025, foi realizado o curso "Hotelaria 360°", aberto aos funcionários interessados em participar e conhecer essa vivência. • I Evento de Cultura Organizacional: No dia 11/06/2025, foi realizado o I Evento de Cultura Organizacional, com a participação das lideranças do Colégio Facex e do Centro Universitário. Durante o evento, trabalhou-se a cultura organizacional com os líderes, com o objetivo de internalizar os valores e capacitar para	Cumprida em relação ao ano base.

DESCRIÇÃO DAS AÇÕES	PRAZO	AÇÕES REALIZADAS	STATUS DA AÇÃO
		o gerenciamento estratégico de suas equipes. • SIPAT 2025: Nos dias 10, 11, 12 e 13/11/2025, aconteceu a nossa SIPAT, com palestras sobre prevenção de acidentes e primeiros socorros no ambiente de trabalho, saúde mental e emocional com auriculoterapia, oficina de alimentação saudável e hábitos sustentáveis no trabalho, aferição de pressão arterial e HGT, além de atividades sobre a importância da saúde bucal.	
Implementar o programa de ambientação aos selecionados para compor o corpo técnico-administrativo do UNIFACEX.	2021-2025	Semestralmente é feita a integração com os novos colaboradores técnicos administrativos e reciclagem com os colaboradores antigos, dentro da ação contínua de treinamento sobre pertencimento, no qual são explanados seus direitos e deveres, missão e políticas institucionais.	Cumprida em relação ao ano base.
Selecionar, preferencialmente, para cada um dos cursos oferecidos pela Instituição, professores com Mestrado e Doutorado, de maneira que atenda o quadro lotacional e os	2021-2025	No ano base, mais de 70% do quadro docente era formado por mestres e doutores. Os processos seletivos do UNIFACEX focam em vagas lotacionais,	Cumprida em relação ao ano base.

DESCRIÇÃO DAS AÇÕES	PRAZO	AÇÕES REALIZADAS	STATUS DA AÇÃO
padrões de qualidade e a Avaliação das Condições de Ensino		nos quais as vagas e os respectivos níveis lotacionais são ofertados por demanda.	
Manter, semestralmente, as ações do NEP, visando o aperfeiçoamento contínuo da atividade acadêmica do docente.	2021-2025	O NEP, na semana pedagógica de 2025.1, executou o seguinte tema norteador das formações: "Educação Superior em Transformação: Interculturalidade, Letramento Digital e Inteligência Artificial no Cenário Contemporâneo" <u>Formação em gestão acadêmica:</u> Palestra – Interculturalidade e Educação Superior: Desafios atuais e potencialidades na relação aluno, família e universidade. Convidada: Profa. Adelaide Alaís Alves Palestra – De volta ao futuro: Competências digitais para um mundo em transformações. Convidado: Prof. Raimundo Luiz. E em 2025.2, o tema norteador foi: "Educação com propósito Saber, Sentir e Cuidar."	Cumprida em relação ao ano base.

DESCRIÇÃO DAS AÇÕES	PRAZO	AÇÕES REALIZADAS	STATUS DA AÇÃO
		<u>Formação técnica</u>: Treinamento de acesso às plataformas dos docentes, para professores novatos e veteranos. Ministrante: Allyson Soares – Gestor de TI do UNIFACEX. <u>Formação de gestores</u>: "O Papel da Coordenação de Curso na Retenção, no Sucesso Acadêmico e na Articulação com o Corpo Docente." Palestrante: Prof. Celly Franck. Painel de Gestão Acadêmica: Tema: “Desafios e Soluções: Retenção, Inclusão e Relações Humanas no Ensino Superior” Atividade: Compartilhando Boas Práticas – A Voz das Coordenações. Mesa redonda com os coordenadores: Profa. Andressa Mônica (Enfermagem), Prof. Marcelo Arcanjo (Farmácia) e Profa. Maria Alice Fuscilla (Odontologia). Formação Docente: Tema: “Cuidar do Sentido da Vida: Propósito, Espiritualidade e o Significado de Ser Professor.” Palestrante: Dr. Otávio Cabral Marques	

DESCRIÇÃO DAS AÇÕES	PRAZO	AÇÕES REALIZADAS	STATUS DA AÇÃO
		<u>Formação docente</u> Mesa-Redonda: Tema: “O Educador como Protagonista da Permanência Estudantil frente à Diversidade da Sala de Aula”. Atividade: Reflexão sobre propósito, acolhimento, motivação e inclusão.	
Cumprir o instrumento normativo para a distribuição da carga horária dos professores em tempo integral e parcial.	2021-2025	Todos os docentes TI e TP são alocados dentro do plano de gestão da coordenação e seus respectivos planos de trabalho, para cada semestre.	Cumprida em relação ao ano base.
Incentivar os funcionários técnico-administrativos como participantes/colaboradores nas atividades de extensão.	2021-2025	Existem os incentivos e os técnicos administrativos optam por ações de extensão que atendam os seus interesses de formação ou por indicação do seu gestor.	Cumprida em relação ao ano base.
Desenvolver ações relacionadas com a qualidade de vida no trabalho.	2021-2025	No ano base, o <i>QualiFacex</i> desenvolveu as seguintes ações relacionadas a qualidade de vida: • Atendimento Nutricional: No dia 19/02/2025, foi iniciado o atendimento nutricional, que teve seu encerramento no dia 07/05/2025. Durante esse período, foram realizadas abordagens clínicas, avaliação física,	Cumprida em relação ao ano base.

DESCRIÇÃO DAS AÇÕES	PRAZO	AÇÕES REALIZADAS	STATUS DA AÇÃO
		avaliação nutricional, elaboração de plano alimentar individual e estratégias nutricionais. • Oficina de Alongamento: No dia 11/03/2025, foi iniciada a oficina de alongamento, que teve seu encerramento no dia 05/06/2025. As sessões ocorreram todas as terças e quintas, das 11h30 às 12h30, com o objetivo de promover uma melhor postura física, prevenir lesões, proporcionar relaxamento muscular e aumentar a circulação sanguínea. • Atendimentos na Clínica de Fisioterapia: Durante todo o semestre de 2025.2, foram realizados atendimentos gratuitos na clínica de fisioterapia para nossos funcionários, com cerca de 10 sessões distribuídas em dias variados. No período da manhã, oferecemos atendimentos dermatológicos para tratamentos de manchas, acne, rugas, celulite, lipedema, entre outros. Também foram realizados tratamentos para escoliose e o projeto “Mãe”, voltado para o atendimento às gestantes, aberto tanto para funcionários quanto para o público	

DESCRIÇÃO DAS AÇÕES	PRAZO	AÇÕES REALIZADAS	STATUS DA AÇÃO
		externo. À tarde, ocorreram atendimentos para tratamentos de hérnia de disco, derrame tibial e espondiloartrose.	
Divulgar para a comunidade interna e externa a sistemática de seleção e contratação de docentes.	2021-2025	Os processos seletivos são divulgados por chamadas públicas através de editais publicados no <i>site</i> institucional e nas redes sociais.	Cumprida em relação ao ano base.

Dimensão 6: Organização e gestão da Instituição

Objetivo 11: Aperfeiçoar, permanentemente, o modelo de gestão organizacional com vistas à eliminação de disfunções administrativas, aprimoramento dos processos e à promoção da gestão proativa de médio e longo prazo.

Metas:

1. Aprimorar continuamente os processos de trabalho na gestão acadêmico-administrativa;
2. Aumentar o índice de satisfação do usuário anualmente em relação aos serviços;
3. Garantir a execução dos planos de gestão das coordenações de Curso;
4. Garantir a execução dos planos de gestão das diversas Gerências e Setores institucionais;
5. Utilizar as informações relativas aos serviços, dos relatórios das autoavaliações da CPA, para o processo decisório.

DESCRIÇÃO DAS AÇÕES	PRAZO	AÇÕES REALIZADAS	STATUS DA AÇÃO
Consolidar o planejamento institucional como ferramenta de gestão.	2021-2025	A gestão acadêmica de cada curso baliza suas ações no plano de gestão anual que tem como referência o PDI e os	Cumprida em relação ao ano base.

DESCRIÇÃO DAS AÇÕES	PRAZO	AÇÕES REALIZADAS	STATUS DA AÇÃO
		resultados da Avaliação Semestral da CPA. Quanto aos planos de gestão dos setores institucionais administrativos, são retomados a cada semestre subsequente a luz da Avaliação Semestral da CPA.	
Realizar oficinas a cada dois anos para acompanhar a implementação do PDI com os diversos segmentos.	2021-2025	Desde 2017 que o PDI vem sendo analisado a cada dois anos por uma comissão interna formada pela Reitoria para propor adequações na gestão. Na atual vigência do PDI, 2023 foi o ano de sua revisão. No ano base, a Reitoria realizou o estudo e elaboração do PDI para o quinquênio 2026-20230.	Cumprida dentro do ano base.
Avaliar semestralmente os serviços administrativos oferecidos.	2021-2025	Os serviços administrativos são avaliados semestralmente por meio da Avaliação Semestral da CPA, por todos os segmentos da comunidade acadêmica (discentes, docentes, funcionários e coordenadores de cursos de graduação). No ano base foram realizadas as edições 37º e 38º da avaliação semestral da CPA.	Cumprida em relação ao ano base.
Implementar as novas rotinas e procedimentos administrativos e acadêmicos.	2021-2025	As rotinas acadêmicas e administrativas são implementadas continuamente no sistema acadêmico, assim como outros	Cumprida em relação ao ano base.

DESCRIÇÃO DAS AÇÕES	PRAZO	AÇÕES REALIZADAS	STATUS DA AÇÃO
		protocolos administrativos para melhor atender a comunidade acadêmica.	
Aprimorar a comunicação e o fluxo de informações entre os setores.	2021-2025	A IES dispõe de duas ferramentas para comunicação de fluxo de informações para os setores e colaboradores, que são a Intranet (que possibilita gerar a informação e dissipar a mesma pelos e-mails cadastrados) e grupos institucional via gmail, que possibilita a difusão da comunicação para grupos específicos.	Cumprida em relação ao ano base.
Aprimorar continuamente o Plano de Gestão das Coordenações de Curso.	2021-2025	Anualmente o plano de gestão é revisado pela APA – Assessoria de Planejamento Acadêmico e PRORAC – Pró-Reitoria Acadêmica, visando o aprimoramento de sua execução conforme os objetivos do Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI do quinquênio 2021-2025.	Cumprida em relação ao ano base.

Dimensão 10: Sustentabilidade Financeira

Objetivo 12: Aperfeiçoar os mecanismos de gestão financeira e orçamentária que permitam o desenvolvimento institucional sustentável.

Metas:

1. Garantir a demanda orçamentária na execução das ações previstas para o quinquênio do PDI;
2. Garantir a execução do orçamento anual;

3. Aumentar as receitas provenientes de outros serviços (exceto mensalidades);
4. Considerar os insumos da avaliação institucional no planejamento orçamentário e na tomada de decisão.

DESCRIÇÃO DAS AÇÕES	PRAZO	AÇÕES REALIZADAS	STATUS DA AÇÃO
Elaborar o orçamento anual do Centro Universitário.	2021-2025	O orçamento anual é elaborado pela Mantenedora em comum acordo com a Reitoria e submetido à homologação do CONSUNI – Conselho Superior Universitário.	Cumprida em relação ao ano base.
Eliminar áreas de sobreposições de atividades, diminuindo custeio.	2021-2025	O uso do sistema de ERP, implantado, permite uma melhor distribuição dos recursos e custeio.	Cumprida em relação ao ano base.
Aperfeiçoar o sistema de monitoramento do orçamento.	2021-2025	O sistema ERP é atualizado continuamente, permitindo um melhor monitoramento do orçamento por curso.	Cumprida em relação ao ano base.
Intensificar as estratégias para evitar perda de receita.	2021-2025	Existe um esforço por parte da IES no processo de recuperação de receita oriunda de inadimplências, assim como na captação de alunos. No ano base, o número de cursos de graduação presencial e de alunos se mantiveram estáveis.	Cumprida em relação ao ano base.
Acompanhar a aplicação do PDI contemplando o orçamento previsto.	2021-2025	O planejamento orçamentário é realizado em conformidade com as prioridades de	Cumprida em relação ao ano base.

DESCRIÇÃO DAS AÇÕES	PRAZO	AÇÕES REALIZADAS	STATUS DA AÇÃO
		execução do PDI, em consonância com a saúde financeira da IES.	
Revisar continuamente o custeio.	2021-2025	Os custos de manutenção e investimentos são reavaliados continuamente, para otimizar a execução orçamentária.	Cumprida em relação ao ano base.
Aumentar o ticket médio continuamente.	2021-2025	Em virtude da concorrência de mercado do ensino superior privado, não foi possível aumentar o <i>ticket</i> médio, optando-se por descontos cada vez mais expressivos para captar e manter, pelo menos, a base de alunos.	Não alcançada em relação ao ano base.
Reduzir a dependência de recursos públicos oriundos de programas governamentais.	2021-2025	A IES manteve os descontos para alunos ingressantes provenientes do ENEM e aderiu aos contratos do FIES.	Não alcançada em relação ao ano base.
Criar fontes alternativas de receitas baseadas nos serviços ofertados.	2021-2025	A IES conta com fontes alternativas de receitas, que são as taxas provenientes da prestação de serviço à comunidade pela Clínica Escola de Odontologia e pelo Serviço Escola de Psicologia.	Cumprida em relação ao ano base.
Garantir que o planejamento e a execução orçamentária tenham consonância também com as demandas da avaliação institucional.	2021-2025	Os resultados produzidos pela Avaliação Institucional (Autoavaliação e Avaliações Semestrais da CPA) são discutidos com os gestores superiores e geram demandas	Cumprida em relação ao ano base.

DESCRIÇÃO DAS AÇÕES	PRAZO	AÇÕES REALIZADAS	STATUS DA AÇÃO
		para o planejamento do orçamento institucional.	

3.5 Eixo 5: Infraestrutura Física

Dimensão 07: Infraestrutura física

Objetivo 13: Propiciar condições e infraestrutura compatíveis com a comunidade acadêmica e com o desenvolvimento das atividades de ensino, pesquisa/iniciação científica e extensão realizadas pelo Centro Universitário FACEX.

Metas:

1. Garantir infraestrutura para a execução de todos os serviços educacionais da IES;
2. Garantir conceito 4 ou superior, em infraestrutura, nas avaliações externas.

ESCRITURAÇÃO DAS AÇÕES	PRAZO	AÇÕES REALIZADAS	STATUS DA AÇÃO
Modernizar continuamente a infraestrutura física, com vistas à melhoria da qualidade de vida e do trabalho no âmbito interno.	2021-2025	No ano base houve a conclusão de obra de modernização da infraestrutura física e tecnológica do Serviço Escola de Psicologia – SEP e Núcleo de Práticas Jurídicas – NPJ , para atender as práticas dos cursos de Psicologia e Direito, respectivamente, atendendo inclusive, demandas recorrentes dos discentes nas avaliações semestrais da CPA. Além disso, foi dado início a revitalização estrutural da Unidade I do Campus Capim Macio.	Cumprida parcialmente em relação ao ano base.

ESCRICÃO DAS AÇÕES	PRAZO	AÇÕES REALIZADAS	STATUS DA AÇÃO
Construir e ampliar a infraestrutura para atender a implantação de novos cursos.	2021-2025	No ano base não houve investimento na infraestrutura para implantação de novos cursos.	Não cumprida em relação ao ano base.
Manter a qualidade da infraestrutura na implementação dos serviços educacionais já existentes.	2021-2025	A IES gerencia por meio da Prefeitura do Campus, a manutenção de todos os serviços/infraestrutura. A Gerência de Tecnologia da Informação mantém um programa de manutenção preventivo e corretivo dos equipamentos de informática. A IES possui um serviço de gerenciamento de demandas para ser atendido pela Prefeitura e TI, pela Intranet.	Cumprida em relação ao ano base.
Garantir as condições de acesso aos portadores de necessidades especiais.	2021-2025	A IES possui, piso tátil, rampas de acesso, plataformas, corrimões em aço inoxidável com sinalização em <i>braille</i> . Além disso, existe o plano institucional de Garantia à Acessibilidade, atendendo a Lei 13.146, de 06 de julho de 2015 – Brasileira de Inclusão da Pessoa com Deficiência e a ABNT NBR 9050/2015.	Cumprida em relação ao ano base.
Cumprir as diretrizes do Plano de Atualização e Aquisição do Parque Tecnológico.	2021-2025	As atualizações tecnológicas (softwares) são realizadas periodicamente, conforme a necessidade de cada curso e as	Cumprida em relação ao ano base.

ESCRITÃO DAS AÇÕES	PRAZO	AÇÕES REALIZADAS	STATUS DA AÇÃO
		demandas para o cumprimento dos serviços educacionais.	
Cumprir as diretrizes do Plano de Atualização e Aquisição do Acervo Bibliográfico.	2021-2025	O processo de atualização e aquisição do acervo bibliográfico se dá mediante a demanda e solicitação de cada curso. Foi expandindo o acesso virtual para a comunidade acadêmica (discente, docente e coordenador), através da disponibilidade de acesso a Biblioteca A.	Cumprida em relação ao ano base.
Conscientizar os usuários na correta utilização dos equipamentos para prevenir danos.	2021-2025	Todos os laboratórios possuem suas regras e demais orientações expostas em murais fixos nos respectivos ambientes.	Cumprida em relação ao ano base.
Manter atualizado o plano de modernização dos laboratórios.	2021-2025	O plano de atualização e modernização é continuamente atualizado, mediante as demandas oriundas dos Setores e previsões da Gerência de Tecnologia da Informação em diálogo com a Reitoria.	Mantido parcialmente em relação ao ano base.
Manter sempre adequado as condições físicas dos laboratórios (iluminação, ventilação, climatização, exaustão e mobiliário).	2021-2025	Todos os laboratórios são equipados adequadamente, conforme a descrição da própria ação.	Mantido em relação ao ano base.
Modernizar os espaços das áreas de convivência.	2021-2025	No ano base, as áreas de convivência foram mantidas com o mesmo espaço e equipamentos (mesas e cadeiras) destinados para a sua funcionalidade, havendo necessidade de modernização da	Não houve nenhuma modernização em relação ao ano base.

ESCRICÃO DAS AÇÕES	PRAZO	AÇÕES REALIZADAS	STATUS DA AÇÃO
		unidade II, conforme consta nas demandas apresentadas nas avaliações semestrais da CPA.	
Manter o acesso monitorado aos laboratórios fora do horário de aula, para os professores e alunos.	2021-2025	Todos os laboratórios de prática e os de informática são monitorado durante o uso.	Mantido em relação ao ano base.
Dar suporte à operacionalização da gestão de polos de EaD.	2021-2025	No ano base foi mantido o suporte operacional ao polo central da EaD no Campus Capim Macio.	Cumprida em relação ao ano base.
Garantir, continuamente, a oferta dos serviços geridos pela Biblioteca dos Campi.	2021-2025	Os serviços de competência das Bibliotecas dos Campi foram prestados de maneira presencial e virtual. A consulta ao acervo acontece de maneira online através do sistema TOTVS e da Biblioteca A. Esses serviços são bem avaliados pela comunidade acadêmica nas avaliações semestrais da CPA.	Cumprida em relação ao ano base.

4 ANÁLISE DOS DADOS E DAS INFORMAÇÕES

Como os dados acima foram dimensionados por eixos, os quais agruparam as suas respectivas dimensões conforme recomendam os instrumentos de avaliação externa e a Nota Técnica INEP/DAES/CONAES nº 065/2015, a análise feita nesta seção obedecerá a mesma estrutura.

4.1 EIXO 1 – PLANEJAMENTO E AVALIAÇÃO INSTITUCIONAL

Dimensão 8 – Planejamento e Autoavaliação

Verifica-se que o processo de avaliação institucional, caracterizado por suas avaliações semestrais, no qual registra-se a 38ª edição contínua em 2025.2, vem sendo importante indicador para direcionar os esforços da Instituição tanto na área administrativa quanto acadêmica. Observando o cumprimento das ações do PDI e a dinâmica de discussão da avaliação semestral pelos segmentos da comunidade acadêmica, especialmente as coordenações de curso e seus docentes, percebe-se que os resultados são revertidos em ações de melhorias na gestão acadêmica e administrativa.

Vale ressaltar que o envolvimento da comunidade acadêmica nesse processo avaliativo, conforme gráficos 2, 3 e 4, e quadro 3, é significativo, proporcionando a confiabilidade dos resultados avaliativos.

No que se refere à divulgação dos resultados, a preocupação com a transparência é constante. Pode-se destacar diversos meios de socialização tais como: divulgação no *site* da IES, Sala Virtual, diálogo entre docentes e suas respectivas coordenações, entre coordenações e suas turmas, entre coordenações e líderes de turmas, entre CPA e a gestão superior, entre a CPA, Pró-Reitoria Acadêmica e coordenadores e entre gestores e colaboradores. Evidencia-se ainda, que durante a semana pedagógica de cada semestre letivo é iniciado o compartilhamento dos resultados da avaliação semestral do período anterior, os diálogos de *feedback* e os devidos alinhamentos dos processos didático-pedagógicos.

Os resultados das avaliações externas, além de fomentar decisões conforme mencionado na tabela 6 e gráfico 1, têm sido de grande relevância para confirmar o norte da gestão acadêmica e administrativa da IES. No ano base, todos os cursos que receberam comissão para atos regulatórios foram avaliados com conceito igual ou superior a 4, isto é, 03 (três) cursos de graduação EaD foram reconhecidos com conceito 4 (**Licenciatura em Educação Física EaD**) e conceito 5 (**Bacharelado em Ciências Contábeis EaD e Bacharelado em Serviço Social EaD**). É importante destacar que a Reitoria juntamente com a CPA e a coordenação de cada curso avaliado pelo INEP tem a devida atenção na análise do relatório da comissão avaliadora, principalmente no que diz respeito às fragilidades apontadas. O foco da Instituição é primar pela excelência acadêmica e, conseqüentemente, buscar conceitos máximos tanto nas avaliações externas como nos exames profissionais (proficiências) e de desempenhos dos Estudantes (ENADE).

Quanto à publicização dos resultados das avaliações externas, evidencia-se que a Instituição utiliza diversos meios para informar a comunidade acadêmica e a sociedade de maneira geral, tais como o *site* institucional, publicidade e redes sociais. Além disso, os resultados são discutidos pelo NDE de cada curso e pela própria Comissão de Avaliação Institucional.

O *feedback* da pesquisa com o aluno concluinte também tem sido muito importante para guiar as ações acadêmicas e administrativas da Instituição. É importante ressaltar ainda que esses parâmetros são vertentes de referência e análise dos NDEs na discussão do PPC de cada curso.

Em relação as metas 1 e 2 da **dimensão 8**, pode-se afirmar que foram alcançadas no ano base.

4.2 EIXO 2 – DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL

Dimensão 1 – Missão e PDI

Verifica-se que a missão institucional está incorporada em todos os documentos da Instituição, assim como nos meios de comunicação utilizados pela comunidade acadêmica.

Em relação as ações previstas no Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI), verificou-se que foram cumpridas no ano base.

Com tudo, pode-se afirmar que as metas 1 e 2 da **Dimensão 1 (Missão e PDI)**, foram contempladas no referido ano.

Dimensão 3 – Responsabilidade Social da Instituição

O desenvolvimento da IES está diretamente relacionado com o seu compromisso social, tendo em vista que no seu curso de crescimento existe a preocupação constante em ofertar ensino de qualidade, atendimento e respeito às demandas das pessoas com deficiência – PCD, compromisso e colaboração com o desenvolvimento de comunidades em situação de vulnerabilidade social através de seus programas e ações de extensão, atendimento sócio jurídico e psicológico à população de baixa renda, avaliação nutricional, atendimento fisioterapêutico e odontológico à comunidade e promoção de discussões sobre temas contemporâneos que tratam de direitos humanos, violência, diversidade sexual, étnica e cultura.

Destaca-se que as ações voltadas para o meio ambiente, foram desenvolvidas de maneira transversal nos cursos de graduação e nas ações de extensão. Evidencia-se ainda a colaboração da Instituição para a preservação da memória histórica e cultural da cidade do Natal, mantendo o compromisso de guardar e preservar o acervo do Jornal de Hoje na Biblioteca Nísia Floresta situada no Campus Deodoro, que havia iniciado suas atividades em outubro de 1997 e encerrou em dezembro de 2014, disponibilizando posteriormente, todo o seu acervo (266 edições) para a Instituição.

Verificou-se que as metas 1 e 2 da **Dimensão 3 (Responsabilidade Social)**, foram contempladas no referido ano.

4.3 EIXO 3 – POLÍTICAS ACADÊMICAS

Dimensão 2 - Políticas para o Ensino, Iniciação Científica e Extensão

Existe uma determinação para acompanhamento contínuo, por parte das coordenações de curso, no que diz respeito à atualização sistemática dos PPCs dos cursos de graduação, de maneira geral, alinhando-os ao Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) e às demandas do mercado. Concomitantemente, há um acompanhamento contínuo de atualização dos planos de ensino coadunando com o PPC de cada curso, com vistas a refletir sobre as metodologias de ensino, adequação do acervo bibliográfico e a análise das competências e habilidades propostas no PPC. A Instituição também desenvolve programas de monitoria com vistas a oportunizar aos discentes a prática docente e, acima de tudo, auxiliar no processo de ensino/aprendizagem.

É importante evidenciar a associação entre o ensino e a extensão, a qual proporciona ao aluno a relação entre a teoria e a prática para além da sala de aula, pilares fundamentais para a sua formação. Além da prática extensionista, destaca-se o atendimento à comunidade através do Ambulatório de Nutrição Clínica, do Núcleo de Prática Jurídica – NPJ, do Serviço Escola de Psicologia – SEP, da Clínica Escola de Odontologia – CEO e da Clínica Escola de Fisioterapia – CEF, conforme supracitado neste relatório.

Como apoio à divulgação científica, é mantida uma plataforma eletrônica de editoração de periódicos, já consolidada com a Revista *Carpe Diem*. Além disso, a Instituição possui as revistas: Humano Ser, na área de Saúde; Revista de Direito nas áreas das ciências sociais aplicadas, ambas em plataforma eletrônica (<https://periodicos.unifacex.com.br/index>).

Com relação à extensão, apresentou-se neste documento, uma diversidade de projetos e ações desenvolvidas no decorrer do ano base, pela comunidade acadêmica, advindas dos seus respectivos cursos.

Vale destacar também o Encontro Científico e Cultural (ENEX) realizado anualmente pelo UNIFACEX, a edição do XXII ENEX/2025, ocorreu no formato presencial e de forma gratuita para a comunidade acadêmica e externa. Constata-se que houve um esforço do quadro docente para estimular e incentivar a produção científica dos discentes, contando com a apresentação de 87 trabalhos (59 pôsteres e 28 comunicações orais), com publicação nos anais do evento, assim como a disponibilização dos Anais no formato digital, através do site da IES (<http://unifacex.com.br/iniciacao-cientifica/anais-de-eventos/>). Destaca-se ainda, a apresentação cultural do Coral Nostrum e Coral feminino Luz do Sol, ambos regidos pelo maestro Isak Lucena dos Santos, dentro do Espaço Cultural previsto na programação do evento, além da apresentação de grupo de dança de salão, DJ, apresentação musical do próprio corpo discente, especificamente de duas alunas do curso de Enfermagem, cantando música regional e feirinha de artesanato.

Quanto às políticas institucionais voltadas para a Pós-Graduação, o foco tem sido na oferta de cursos *Lato Sensu* (especialização e MBA), conforme demonstrado na tabela 7. A IES tem feito esforços para estimular a procura, captando as sugestões e interesses junto à comunidade e aos alunos concluintes da graduação através de informações oriundas da “pesquisa do aluno concluinte”. Além disso, a Coordenação de Pós-Graduação vem atualizando os projetos pedagógicos dos cursos presenciais em consonância com os cursos de graduação. Outra estratégia tem sido a criação e a oferta de cursos na modalidade de ensino a distância.

Quanto às metas previstas no PDI para esta dimensão, verificou-se que a meta 1, da dimensão 2, que trata: **Primar para elevar todos os Conceitos Preliminares de Curso do UNIFACEX para nota igual ou superior a 4**, tem se confirmado esse conceito em 2024, com o curso de Licenciatura em Pedagogia. No entanto, não se tem resultados dos cursos que participaram do ENADE 2025 (Bacharelado em Administração, Bacharelado em Ciências Contábeis, Bacharelado em Direito e Bacharelado em Psicologia). Destaca-se o status atual do CPC de todos os cursos ativos: 06 cursos com CPC igual a 4 (Enfermagem, Farmácia, Gastronomia, Gestão Comercial, Gestão Financeira e Pedagogia), 12 cursos com CPC igual a 3 (Administração, Ciências Contábeis, Direito, Educação Física (L), Engenharia Civil, Fisioterapia, Gestão de Recursos Humanos, Logística, Marketing, Nutrição, Odontologia, Psicologia e Serviço Social) e 01 curso com CPC igual a 2 (Arquitetura e Urbanismo).

Com relação a meta 2 que trata: **Garantir qualidade para que os cursos sejam reconhecidos com conceitos igual ou superior a 4**, constatou-se que todos os cursos que passaram pelo ato regulatório de reconhecimento no referido ano obtiveram CC igual ou superior a 4 (Bacharelado em Ciências Contábeis – EaD, Licenciatura em Educação Física – EaD e Serviço Social – EaD). Referente a meta 3 que trata: **Garantir capacitação contínua aos coordenadores de curso e gestores**, verificou-se que foram realizadas formações contínuas na área de gestão acadêmica.

Dessa maneira, pode-se afirmar que as metas 1, 2 e 3 da **Dimensão 2** (Políticas para o Ensino, Iniciação Científica e Extensão), foram cumpridas no referido ano.

No que se refere ao **objetivo 6** da **dimensão 2**, metas de 1 a 4, que tratam da iniciação científica, verificou-se que no ano base, o PROIC não selecionou novos projetos.

Dessa maneira, pode-se afirmar que as metas de 1 a 4 do **objetivo 6** da **Dimensão 2** (Políticas para o Ensino, Iniciação Científica e Extensão), não foram cumpridas no ano base.

Dimensão 4 - Comunicação com a sociedade

No que diz respeito à comunicação com a sociedade, o UNIFACEX utiliza seu *site* Institucional como principal meio de comunicação e interação com a sociedade, permitindo a transparência das suas ações, políticas acadêmicas e relações com a comunidade interna e externa. A IES também utiliza fortemente as redes sociais para se comunicar e interagir com seu público. Além disso, mantém, em pleno funcionamento, os canais de atendimento: Central de Relacionamento, Marketing, *Call Center* e Ouvidoria.

Verificou-se que as metas 1 e 2 do **objetivo 8** desta **Dimensão**, estabelecidas para a efetividade com os canais de comunicação para o público interno e externo, foram cumpridas no ano base.

Dimensão 9 - Política de atendimento aos discentes

A meta 1 desta **Dimensão**, que trata de: **Manter o programa de nivelamento formacional em língua portuguesa e em matemática fundamental para atender os ingressantes**, verificou-se que houve cumprimento em relação ao ano base, cuja oferta se deu através da EaD, inclusive ofertando nivelamento em Física e Lógica, conforme informado acima.

A meta 2 desta **Dimensão**, que trata de: **Promover o acolhimento dos ingressantes através de eventos de integração**, constatou-se que as coordenações de cursos realizam a semana de Boas-Vindas com o acolhimento dos alunos novatos, apresentando o curso através de seu Projeto Político Pedagógico, a Infraestrutura da IES, os principais serviços (Biblioteca, Central de Relacionamento, Setor Psicopedagógico, Coordenação de estágio não-supervisionado, Ouvidoria, *Call Center* e os Laboratórios dos seus respectivos cursos), o calendário acadêmico, o Manual do Aluno com as principais normativas, bem como seus direitos e deveres. Além de propiciar a integração entre os docentes, alunos ingressantes e alunos veteranos, na semana de Boas-Vindas, os(as) coordenadores(as) apresentam, semestralmente, os resultados da avaliação realizada pela CPA, os alinhamentos didáticos pedagógicos, o planejamento da extensão, os editais de monitoria e a apresentação dos novos docentes do semestre. Desta forma, a meta que trata de promover o acolhimento dos ingressantes foi atingida.

Com relação a meta 3 desta **Dimensão** que trata de: **Promover o Programa de Incentivo Estudantil (PIE) para estimular o acesso a IES**, verificou-se que foi cumprida no ano base, tendo em vista que todos os alunos ingressantes no decorrer do referido ano se beneficiaram dos descontos ofertados pela Instituição, mediante a política Institucional de incentivo estudantil para o acesso a IES.

Referente a meta 4 que trata de: **Manter a oferta de vagas para o PROUNI**, verificou-se que não foi cumprida no ano base, considerando que por razões estratégicas diante da queda contínua de novas matrículas, a Instituição optou por não ofertar novas bolsas de PROUNI. No entanto, foram mantidas as bolsas existentes.

No que diz respeito a meta 5 que trata de: **Manter o programa de monitoria de ensino na graduação**, constatou-se a continuidade da oferta semestral de monitoria por parte dos docentes e coordenações de curso no ano base. Dessa maneira, cada coordenação procura identificar a necessidade junto a cada professor durante a semana pedagógica para em seguida, iniciar o processo seletivo através de edital.

O UNIFACEX possui um setor de apoio psicopedagógico para atendimento à comunidade acadêmica dando suporte em diversas demandas, tais como: dificuldade de aprendizagem, relacionamentos interpessoais e portadores de deficiência. Além disso, existe uma Sala de AEE – Atendimento Educacional Especializado, funcionando no ambiente da CEF – Clínica Escola de Fisioterapia, supervisionado pelo Setor Psicopedagógico, tendo

como propósito favorecer as adaptações curriculares de acordo com as suas deficiências e/ou transtornos. Dessa maneira, verificou-se que a meta 6 desta dimensão que trata de: **Expandir o campo de atuação do Setor Psicopedagógico**, foi apenas mantida, mas não expandida no ano base.

Durante o referido ano, o PAEX – Programa de Acompanhamento ao Ex-aluno Egresso se manteve ativo com as ações de acolhimento e extensão desenvolvidas pelas coordenações de curso.

Por fim, o UNIFACEX disponibiliza o canal de ouvidoria como meio intermediador entre a gestão e a comunidade acadêmica, no qual é possível atender e tratar as diversas demandas acadêmicas e administrativas, verificando-se que no ano base foram registrados, aproximadamente, 900 atendimentos pelos e-mails (ouvidoria@unifacex.com.br e ouvidoria@facex.com.br) e 137 atendimentos pelo sistema da ouvidoria, dos quais foram atendidos discentes, ex-alunos, comunidade externa e colaboradores. Além disso, tiveram os atendimentos presenciais que não vão além de um diálogo e orientações, sem precisar, necessariamente, de um registro, e os atendimentos por telefone (ramal 222) e via WhatsApp.

4.4 EIXO 4 – POLÍTICAS DE GESTÃO

Dimensão 5 – Políticas de Pessoal

Com relação à meta 1 do objetivo 10 desta **Dimensão**, que trata de: **Garantir execução do PCD (Plano de Carreira Docente) e PCTA (Plano de Carreira Técnico Administrativo) sejam executados**, observou-se que foi cumprida parcialmente no ano base, dentro da legislação em vigor. Em relação à meta 2 que trata de: **Garantir que as contratações docentes sejam via chamada pública**, foi atendida, considerando que todos os processos seletivos foram efetivados através de editais. No que diz respeito a meta 3, que trata de: **Priorizar que os cargos de gestão sejam ocupados com pessoal com perfis adequados e/ou resultante de análise meritocrática**, julgou-se que essa é uma prática incorporada à cultura da Instituição. Sobre a meta 4, que trata de: **Garantir, no mínimo, 50% de docentes mestres e doutores**, constatou-se que foi atendida, tendo em vista que mais 70% do quadro é formado por mestres ou doutores. No que se refere a meta 5, que trata de: **Garantir, no mínimo, 20% de docentes em regime de tempo integral e parcial**, constatou-se que foi atendida em relação ao ano base.

Dimensão 6 – Organização e Gestão da Instituição

A organização e gestão Institucional estão demonstradas no PDI através do organograma organizacional. Além disso, as funções, os cargos e tomadas de decisão estão claramente definidas dentro da gestão.

É importante destacar o papel dos órgãos colegiados superiores, nos quais tem assento representantes de todos os segmentos da comunidade acadêmica, eleitos pelos seus pares e com mandato de 2 anos. No CEPEX – Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão, tem assento nato, o Reitor, seu Presidente, os Pró-Reitores, o Coordenador de Pesquisa e Extensão, o Coordenador de Pós-Graduação, representantes dos docentes, representante dos discentes e representantes dos coordenadores de curso. No CONSUNI – Conselho Universitário, tem assento nato, o Reitor, seu Presidente, os Pró-Reitores, representante da Mantenedora, representante dos docentes, representante dos discentes, representantes dos coordenadores de curso, representante da comunidade externa e representante dos técnicos administrativos.

A Comissão Própria de Avaliação, como órgão auxiliar da Reitoria, tem uma ênfase significativa na vida Institucional, cujo Coordenador é designado pelo Reitor e os demais membros são eleitos pelos seus pares a cada biênio, exceto o membro externo que é convidado pela Reitoria e/ou pela CPA. A atual comissão foi eleita em 2024 para o biênio 2025-2026.

Anualmente, é pactuado entre a Pró-Reitoria Acadêmica e os coordenadores de curso, o planejamento anual das atividades acadêmicas e administrativas, através de um documento intitulado Plano de Gestão Acadêmica – PGA, no qual são consolidadas as ações de ensino, iniciação científica e extensão, além dos recursos humanos e financeiros

necessários à sua execução anual, bem como os planos de trabalho dos professores TIs e TPs de cada curso.

Por se tratar de uma Instituição acadêmica, é importante destacar a sua organização no que diz respeito aos registros acadêmicos. O UNIFACEX possui sistemas eletrônicos de controle acadêmico, financeiro, administrativo e pedagógico, desenvolvidos, atualizados e mantidos pelo setor de TI e/ou contratados (TOTVS).

A utilização do SIGA (Sistema de Gestão Acadêmica) pelo UNIFACEX possibilitou um maior controle e acompanhamento das atividades de ensino no âmbito do discente/docente, monitoramento de atividades complementares, registro dos alunos em monitoria de ensino, registro dos líderes de sala, registro de contratos/cooperações, dentre outros. Percebe-se ainda que esse sistema está consolidado, atendendo adequadamente as demandas da gestão acadêmica.

Avalia-se que a organização se encontra bem dimensionada e a gestão vem implementando novas metodologias, rotinas e práticas que tem proporcionado mais produtividade e otimização dos processos, cumprindo a meta 1 desta **Dimensão de aprimorar continuamente os processos de trabalho na gestão acadêmico-administrativa**.

Com relação a meta 2: **Aumentar o índice de satisfação do usuário anualmente em relação aos serviços**, observou-se que alguns serviços tiveram seus índices aumentados quando comparados os dois semestres do ano base e outros não. Dessa maneira esta meta foi cumprida no referido ano entre os alunos e docentes e, parcialmente, entre os coordenadores de curso e técnicos administrativos.

Em relação à meta 3: **Garantir a execução dos planos de gestão das coordenações de Curso**, verificou-se que esta meta foi cumprida parcialmente em relação ao ano base.

A meta 4: **Garantir a execução dos planos de gestão das diversas gerências e setores institucionais**, pode-se afirmar que esta meta foi cumprida parcialmente no referido ano.

Tratando-se de: **Utilizar as informações relativas aos serviços dos relatórios das autoavaliações da CPA, para o processo decisório**, meta 5, observou-se que os indicadores apontados pela avaliação são apreciados pela gestão acadêmica e administrativa para tomada de decisão.

Dimensão 10 – Sustentabilidade Financeira

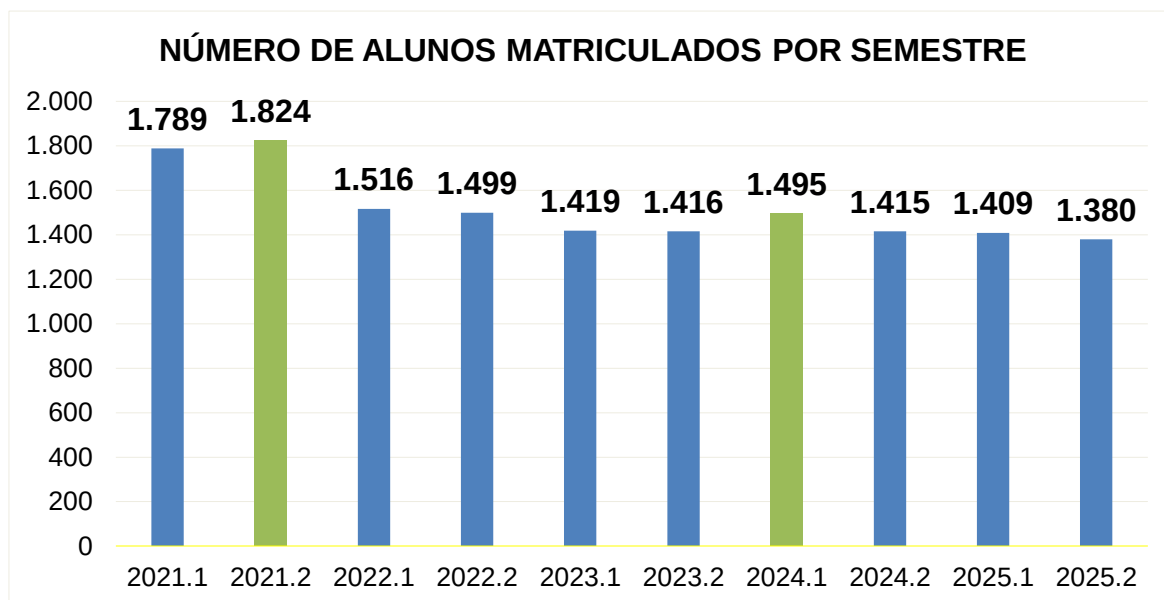
A IES possui um histórico de equilíbrio financeiro que sempre permitiu atender aos seus compromissos trabalhistas e com fornecedores, das atividades meio às atividades fim, e promover os investimentos necessários para o seu crescimento.

O cenário político-econômico do país “desenhado” desde 2018, forçou a Instituição a fazer adaptações no seu planejamento da gestão de despesas e receitas, com a finalidade de manter sua sustentabilidade financeira e continuar honrando seus compromissos. Dessas adaptações, observou-se a descontinuidade de cursos que há mais de dois anos não vem

conseguindo abrir novas turmas, reduzindo significativamente o número de alunos (conforme demonstrado nos gráficos 5 e 6), readequação e redução do quadro docente e técnico-administrativo e o redirecionamento dos recursos.

Os gráficos abaixo explicitam a queda sucessiva do número de alunos matriculados a cada semestre letivo durante os últimos quatro anos.

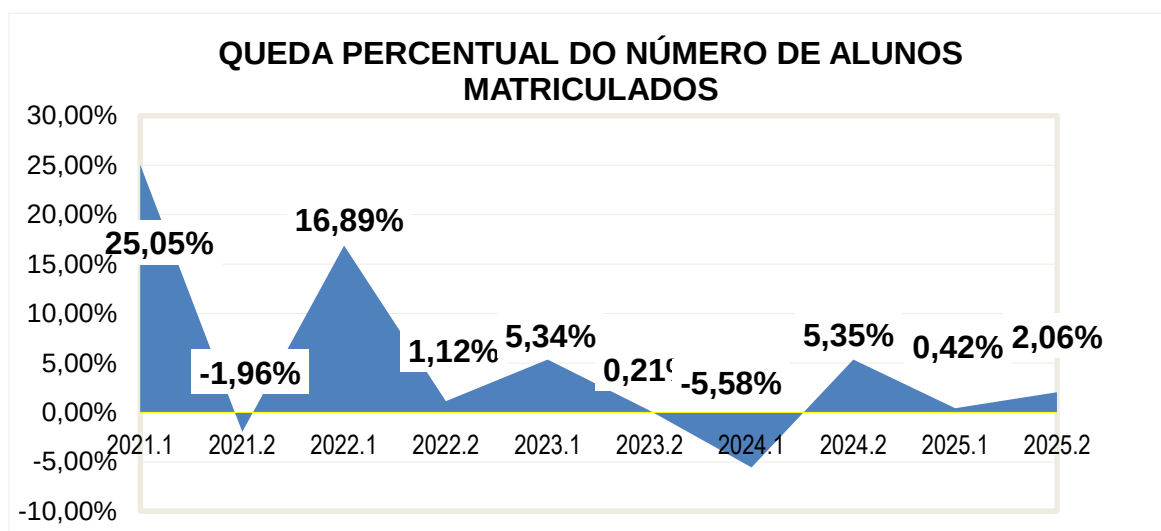
Gráfico 5 – Quantitativo de alunos matriculados por semestre letivo



Fonte: Sistema da avaliação semestral da CPA/UNIFACEX.

Observa-se uma redução no número de alunos matriculados nos cursos de graduação na modalidade presencial no decorrer dos dez últimos semestres letivos, representando uma queda de 22,86%.

Gráfico 6 – Queda percentual no número de matrículas por semestre letivo



Nesta série histórica da redução percentual do número de alunos matriculados, observa-se que as maiores reduções aconteceram em 2021.1, 2022.1, 2023.1 e 2024.2.

4.5 EIXO 5 – INFRAESTRUTURA FÍSICA

Dimensão 7 – Infraestrutura Física

A Instituição possui uma boa infraestrutura física para atender com qualidade as suas atividades acadêmicas e administrativas. Além disso, procura manter conservadas todas as instalações com o intuito de proporcionar ambientes adequados às suas atividades meio e fim. Desta forma, destaca-se que todos os ambientes são climatizados, bem iluminados e seguros, respeitando a capacidade de sua ocupação, bem como a adequação à acessibilidade. Vale ainda evidenciar a infraestrutura da sala de aula da IES, que possui projetores, áudios e computadores pré-instalados, com acesso à internet em todas as salas de aula e laboratórios de apoio pedagógico.

Atualmente, o Centro Universitário possui dois Campi, o Campus Deodoro, no qual constam 24 salas de aulas, um auditório com capacidade para 250 pessoas, uma biblioteca com estrutura moderna, salas para professores, gabinetes de coordenadores, Central de Relacionamento, Central do Candidato, cantina ampla, capela, ginásio para esportes, laboratórios de informática, sala de reunião, dentre outros; o Campus Capim Macio, no qual possui 5 unidades estruturadas com 85 salas de aula, biblioteca, ginásio para esportes, piscina, Reitoria, Mantenedora, coordenações de cursos, salas de professores, gabinetes para professores TIs e TPs, sala de coordenação do setor psicopedagógico, Central de Relacionamento com instalações modernas para atender confortavelmente a comunidade acadêmica, dentre outros. Nas referidas unidades, a Instituição possui excelentes espaços de atendimento à comunidade acadêmica, tanto no aspecto administrativo quanto acadêmico-pedagógico.

Destaca-se ainda, no Campus Capim Macio, os espaços para CPA/Ouvidoria, sala de atendimento/orientação aos alunos, laboratórios específicos de curso (Nutrição, Enfermagem, Educação Física, Engenharia Civil, Arquitetura e Urbanismo, Gastronomia e Farmácia), biblioteca com grande acervo atualizado, informatizado e espaço reservado para estudos individualizados, em grupos e gabinetes de pesquisa, auditório com capacidade para 70 pessoas, anfiteatro com capacidade para 40 pessoas, como também 4 laboratórios de informática que dão suporte às atividades acadêmicas dos diversos cursos. Oferta-se serviços à comunidade através do SEP – Serviço Escola de Psicologia, do AAN – Ambulatório de Avaliação Nutricional, do NPJ – Núcleo de Práticas Jurídicas, da CEF – Clínica Escola de Fisioterapia e da CEO – Clínica Escola de Odontologia.

Em sua estrutura física, contemplam-se ainda área de convivência, com lanchonetes e rede wi-fi. Além disso, em cada pavimento de todas as unidades, existem banheiros adaptados, de acordo com a legislação, com bom padrão de limpeza e conservação.

Com relação às metas desta dimensão: 1). **Garantir infraestrutura para a execução de todos os serviços educacionais da IES** e, 2). **Garantir conceito 4 ou superior, em infraestrutura, nas avaliações externas**, observa-se que foram cumpridas em relação ao ano base, conforme já mencionado neste relatório.

5 AÇÕES COM BASE NA ANÁLISE

No quadro de ações programadas espelhadas do PDI, existem diversas ações contínuas previstas para serem executadas no quinquênio 2021-2025, tempo de vigência do atual PDI do Centro Universitário FACEX. Além disso, tendo em vista a análise dos dados deste relatório, recomenda-se algumas ações que poderão contribuir para a consolidação da qualidade das atividades meio e fim e, conseqüentemente, a reversão em melhorias para a comunidade acadêmica, respeitando a capacidade de investimento da Instituição.

5.1 EIXO 1 – PLANEJAMENTO E AVALIAÇÃO INSTITUCIONAL

Diante do processo avaliativo contínuo da IES, torna-se salutar manter o diálogo com a comunidade acadêmica sobre o ato de avaliar, a responsabilidade do avaliador, a importância da participação de todos os segmentos e a discussão dos resultados das avaliações realizadas. Estas ações devem ser desenvolvidas pela CPA através de reuniões com técnicos, professores, coordenadores, alunos e gestores.

Faz-se necessário aperfeiçoar, continuamente, o instrumento de avaliação semestral para contemplar o desempenho dos serviços educacionais prestados a comunidade acadêmica.

5.2 EIXO 2 – DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL

Percebe-se que há necessidade de capacitação contínua dos recursos humanos para melhor atender os serviços educacionais e administrativos prestados a comunidade acadêmica.

Aumentar o quadro de colaboradores no atendimento da Biblioteca Senador Jessé Pinto Freire, do Campus Capim Macio.

5.3 EIXO 3 – POLÍTICAS ACADÊMICAS

Fomentar os grupos de pesquisa/IC na IES, envolvendo os alunos no Programa de Iniciação Científica (PROIC), resguardando recursos financeiros para sua execução, respeitando a capacidade orçamentária da Instituição.

Fomentar o acompanhamento aos egressos por meio do PAEX e as ações extensionistas promovidas pelas coordenações de cursos aos ex-alunos.

Fomentar continuamente a formação docente no que diz respeito as novas metodologias de ensino, avaliação e tecnologia, com vistas a manter a qualidade do ensino nesse novo cenário acadêmico imerso na Inteligência Artificial.

Fomentar os meios de publicação científica da IES: Revistas, e-books e anais.

Apoiar as iniciativas estudantis quanto a realização de eventos científicos e de formação profissional.

Desenvolver mecanismos de incentivo à produção científica para os docentes.

Fomentar a formação continuada junto aos gestores e docentes pelo NEP – Núcleo de Educação Permanente do UNIFACEX.

5.4 EIXO 4 – POLÍTICAS DE GESTÃO

Estabelecer uma política de coleta seletiva na Instituição com vistas a contribuir com a política de responsabilidade socioambiental.

Repensar em campanhas institucional de conscientização da comunidade acadêmica quanto à coleta seletiva de lixo, bem como sua relação com meio ambiente.

Refletir sobre a oferta de novos produtos (cursos e serviços), novos modelos e condições de oferta, seja na modalidade presencial ou à distância, com o objetivo de obter novas alternativas de receita, assim como, fomentar o desenvolvimento institucional.

5.5 EIXO 5 – INFRAESTRUTURA FÍSICA

Melhorar a infraestrutura de algumas salas de aula (máquinas e acessórios).

Investir em melhoria dos recursos tecnológicos da Biblioteca Senador Jessé Pinto Freire, do Campus Capim Macio.

Investir na renovação tecnológica dos laboratórios de Informática.

Investir na renovação tecnológica dos laboratórios dos Cursos de Farmácia e Nutrição.

Investir na renovação tecnológica do Curso de Arquitetura e Urbanismo.

Melhorar continuamente os serviços de oferta de Internet da Instituição.

Primar pela regularidade da manutenção dos elevadores e plataformas da Instituição.

Melhorar a infraestrutura da área de convivência da Unidade II do Campus Capim Macio.

Repensar as condições de estacionamento ofertado pela Instituição a comunidade acadêmica.

Repensar na readequação dos espaços de descanso para colaboradores técnicos administrativos.

Repensar na readequação da copa para uso comum dos colaboradores técnicos administrativos.

6 CONSIDERAÇÕES FINAIS

A CPA do UNIFACEX desenvolveu a autoavaliação institucional de 2025, usando uma pesquisa quali-quantitativa para analisar as ações acadêmicas e administrativas da Instituição. Na abordagem quantitativa, utilizou-se os dados das avaliações de desempenho semestral do referido ano (dois semestres), respondida por alunos, professores, coordenadores de curso e técnicos administrativos. Na abordagem qualitativa, foi analisado o desenvolvimento da Instituição à luz do PDI do quinquênio 2021-2025, a partir de relatórios de ações realizadas e entrevistas com os principais gestores e representantes de turmas do ensino de graduação.

A pesquisa qualitativa oportunizou a CPA discutir com os gestores, o plano de ação previsto no PDI, sua implementação, possibilidades e/ou dificuldades.

O processo de avaliação de desempenho semestral é cada vez mais significativo na vida institucional. Isso pode ser constatado pela continuidade do processo, com a realização da 38ª edição consecutiva, pela frequente adequação da metodologia tanto da aplicação do instrumento, como da discussão e significação dos resultados, pela validade dos dados como referência para a tomada de decisão e pela cumplicidade dos atores com o processo didático-pedagógico, acadêmico e administrativo.

Todas as pesquisas realizadas pela CPA (Avaliação semestral, autoavaliação institucional e pesquisa junto ao aluno concluinte) produzem dados que servem de parâmetros para a gestão. Na gestão acadêmica, a interpretação e discussão dos resultados da avaliação de desempenho alicerçam a qualidade do ensino, alinhados aos projetos políticos pedagógicos dos cursos. Os resultados dos ciclos avaliativos através do ENADE, demonstrados nas tabelas 6 e gráfico 1 e na pesquisa junto ao aluno concluinte a cada final de ano, validam os esforços da Instituição para promover um ensino de qualidade.

O plano de gestão de cada coordenação de curso tem possibilitado o acompanhamento contínuo e sistemático das ações de ensino, iniciação científica e extensão. Para um Centro Universitário com 12 cursos de graduação presencial, com aproximadamente 1.400 alunos no ensino presencial, 11 cursos de graduação EaD, com 448 alunos e, aproximadamente, 135 docentes, o plano de gestão de curso é uma excelente estratégia administrativa para garantir o desenvolvimento e a qualidade de cada curso e, conseqüentemente, da Instituição.

A CPA do UNIFACEX tem consciência do papel do processo avaliativo para o desenvolvimento da Instituição. Por outro lado, a Instituição precisa continuar usando os indicadores dos processos avaliativos (internos e externos) para nortear o seu crescimento com qualidade e sustentabilidade.

É importante destacar alguns pontos fortes e frágeis do processo avaliativo. Um dos pontos fortes é a atenção desprendida pelos gestores, em relação aos dados produzidos. Não menos, os seus atores: alunos, professores, coordenadores e técnicos, demonstrados no nível de participação nos processos avaliativos semestrais, o que se credita ao trabalho de *feedback* dos coordenadores de cursos, da CPA, da Reitoria e dos respectivos alinhamentos e tomadas de decisão que beneficiam a comunidade acadêmica. Como fragilidade do processo, pode-se

perceber que nem todos os participantes, enquanto avaliadores possuem a maturidade, compreensão e responsabilidade sobre o objeto avaliado no ato de responder os questionários.

Como o principal foco desse processo é avaliar o desempenho dos docentes, da coordenação de cada curso e dos serviços prestados pela Instituição, considera-se que o coordenador, na qualidade de gestor acadêmico, é a pessoa ideal para expor os resultados do seu curso em sala de aula, quanto às discussões realizadas, as decisões tomadas e as ações ou estratégias que deverão ser seguidas para corrigir as fragilidades registradas na avaliação. Cumprindo a metodologia do processo de discussão dos resultados das avaliações, a Reitoria juntamente com CPA realiza, semestralmente, o *feedback* com os coordenadores de cursos e com os gestores. Além disso, é importante evidenciar o momento de escuta e diálogo da Reitoria, Pró-Reitoria Acadêmica, Coordenador de Curso, CPA e Ouvidoria junto aos líderes de turmas, a cada semestre letivo.

Os resultados dessa autoavaliação deverão ser divulgados junto à comunidade acadêmica através da disponibilização do presente relatório no *site* institucional, bem como, por meio de reuniões pedagógicas e administrativas. A CPA, dentro do seu plano de avaliação institucional, é o setor responsável por disponibilizar as evidências da autoavaliação, as quais devem subsidiar a tomada de decisão dos gestores quanto as ações de melhoria.

Percebe-se que o aprimoramento no processo avaliativo, passa pelo diálogo entre a CPA e os segmentos da comunidade acadêmica no que diz respeito aos *feedbacks* dos resultados, como também, na conscientização do avaliador.

Por fim, vale ressaltar que o diálogo da CPA com os gestores é contínuo. Os resultados são apresentados e discutidos após a conclusão dos relatórios, assim como o acompanhamento do atendimento das demandas é permanente. Neste contexto, a Instituição na sua globalidade, no passado longínquo, no presente e na visão de futuro, pode-se acreditar no seu sucesso como Centro Universitário.

**CENTRO UNIVERSITÁRIO FACEX
COMISSÃO PRÓPRIA DE AVALIAÇÃO**

**Relatório Parcial da Autoavaliação Institucional
Ano Base: 2025**

Aprovado em Reunião Ordinário da CPA, em 25 de março de 2026.

Membros Titulares

José Medeiros dos Santos
Coordenador da CPA

Roosevelt Bezerra da Silva Filho
Membro Titular – Representante do Corpo Docente

Kaliane Karla Ferreira Dos Santos Souza
Membro Titular – Representante dos Coordenadores de curso

Waldson Pereira dos Santos Filho
Membro Titular – Representante do Corpo Técnico-Administrativo

Náthally Anne Araújo Moura
Membro Titular – Representante do Corpo Discente

Daniel de Araújo Martins
Membro Titular – Representante da Comunidade Externa