



CENTRO UNIVERSITÁRIO FACEX
EDITAL Nº 10 – 17/11/2016
PROCESSO SELETIVO PARA ADMISSÃO DE PROFESSORES EM 2017.1

O **CENTRO UNIVERSITÁRIO FACEX - UNIFACEX**, torna público, para conhecimento dos interessados que no período de 17/11/2016 a 25/11/2016, estarão abertas as inscrições para o processo seletivo para Cadastro de Reserva e Efetivo, do cargo de Docente do Magistério Superior, em cumprimento às normas estatuídas no seu Regimento Interno e no Plano de Carreira Docente, publicadas neste edital e divulgadas no endereço eletrônico www.unifacex.com.br.

1. DA VALIDADE DO CONCURSO

1.1 O prazo de validade do concurso público será de um ano, prorrogável uma vez, por igual período.

2. DAS VAGAS

2.1 São dispostas vagas de docente do magistério superior, distribuídas por curso, área, cargo/categoria, regime de trabalho e requisitos para investidura no cargo, conforme definido no item 11 deste edital que trata dos objetos de avaliação.

2.2 As atividades referentes ao cargo envolvem a atuação em ensino, pesquisa, extensão e atividades administrativas, conforme a necessidade da instituição.

3. DAS INSCRIÇÕES

3.1 Instruções de inscrição

- a) Período: 17/11/2016 a 25/11/2016
- b) Horário: Segunda a Sexta - 09:00h às 18:00h (sábado – das 9h às 11h30)
- c) Local: Central de Relacionamento no Campus Capim Macio.

3.2 Documentação exigida:

- a) Cópia autenticada do diploma de curso de graduação na área específica, devidamente registrado no órgão competente;
- b) Cópia autenticada do certificado de conclusão de curso de especialização ou diploma de mestrado ou doutorado se for o caso, relacionada(s) com a área em que o candidato deverá atuar devidamente registrado no órgão competente e reconhecido pelo MEC;
- c) Currículo *lattes* atualizado, acompanhado de cópias dos documentos comprobatórios;
- d) Cópia do RG e CPF;
- e) Comprovante de residência atualizado.

4. DA COMISSÃO DE SELEÇÃO

4.1 A Comissão de Seleção será composta pelo Pró-reitor acadêmico do UNIFACEX, ou por seu substituto *ad hoc*, pelo Coordenador do Curso e por um professor da área de ensino, objeto da seleção.

4.2 A comissão de seleção será responsável por todas as etapas do processo seletivo, devendo atribuir notas e resultados parciais para todas as etapas.

4.3 Em cada prova, todos os candidatos deverão ser avaliados pela mesma comissão de seleção ou membro integrante desta comissão, evitando assim distorções nas avaliações.

5. DA SELEÇÃO

5.1 O período previsto para a realização das provas é de 28 de novembro a 09 de dezembro 2016.

5.2 O concurso constará de três fases de avaliações, realizadas na seguinte ordem:

I – entrevista, de caráter eliminatório e classificatório;

II – prova didática, de caráter eliminatório e classificatório;

III – prova de títulos, de caráter classificatório.

6. DA ENTREVISTA

6.1 A entrevista destina-se a avaliar grau de compatibilidade entre o candidato e a vaga ofertada.

6.2 Serão observados os aspectos citados abaixo bem como outros que venham a ser considerados importantes:

6.2.1 Atendimento a titulação exigida;

6.2.2 A disponibilidade de tempo;

6.2.3 Os objetivos do candidato;

6.2.4 Afinidade com o curso em questão;

6.2.5 Postura e expressão do candidato;

6.2.6 Afinidade com os valores da cultura institucional;

6.2.7 Compatibilidade do candidato com o perfil do alunado do curso; e

6.2.8 Conhecimento sobre planejamento acadêmico.

6.3 Será atribuída uma nota a entrevista que poderá variar entre ZERO e DEZ.

6.4 Serão aprovados para próxima etapa, os candidatos que obtiverem nota superior a SETE.

6.5 O critério retratado no item 6.2.1 tem caráter eliminatório independentemente dos demais. Os outros critérios devem ser julgados com igual peso para a composição da nota.

7. DA PROVA DIDÁTICA

7.1 A prova didática destina-se a avaliar os conhecimentos e habilidades didático-pedagógicos do candidato quanto ao conhecimento, ao planejamento e à adequação da abordagem metodológica da aula.

7.2 A prova didática constará de aula expositiva ou de natureza teórico-prática para a banca examinadora, sobre tema a ser sorteado;

7.3 O dia, o horário e a duração da prova didática serão definidos pela comissão de seleção;

7.4 Os recursos didáticos básicos serão fornecidos pela instituição;

7.5 Será atribuída uma nota à prova didática entre ZERO e DEZ, conforme anexo I.

7.6 Serão aprovados para próxima etapa, os candidatos que obtiverem nota superior a SETE.

8. DA PROVA DE TÍTULOS

8.1 Após o encerramento da entrevista e prova didática, serão atribuídos pontos aos títulos e à produção intelectual, constantes do *Curriculum vitae* (formato *Lattes*) de cada candidato, para o estabelecimento da nota final da prova de títulos.

8.2 A atribuição de pontos aos títulos e à produção intelectual será feita com base nas informações constantes do *Curriculum vitae* e da correspondente documentação comprobatória.

8.3 O registro dos pontos dar-se-á por meio do preenchimento da Ficha de Avaliação da Prova de Títulos (Anexo II) de cada candidato.

8.4 Será atribuída nota Dez ao candidato com a maior pontuação total, de acordo com a ficha supracitada.

8.5 Os demais candidatos receberão notas proporcionais à pontuação atribuída ao candidato com nota DEZ.

9. DA ATRIBUIÇÃO DA NOTA FINAL

9.1 A comissão de seleção atribuirá a cada candidato uma nota final classificatória, de acordo com a seguinte fórmula:

$$\text{NFC} = 0,2 \times \text{NOTA ENTREVISTA} + 0,5 \times \text{NOTA PROVA DIDÁTICA} + 0,3 \times \text{NOTA PROVA DE TÍTULOS}$$

9.2 No cálculo da NFC, o resultado será apresentado até a segunda casa decimal.

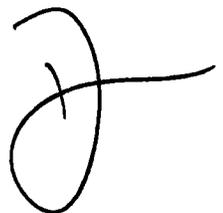
9.3 Serão considerados aprovados os candidatos que obtiverem a NFC igual ou superior a 7,00 (sete).

9.4 Os candidatos serão classificados na ordem decrescente, levando como base a títulos acadêmicos e a maior titulação acadêmica, e serão convocados de acordo com as necessidades do curso, para ministrarem as disciplinas previstas para as quais foram selecionados.

10. DA AVALIAÇÃO PSICOPEDAGÓGICA

10.1 Os três primeiros candidatos classificados no processo seletivo serão encaminhados pelos seus respectivos Coordenadores para uma entrevista e avaliação com o setor Psicopedagógico.

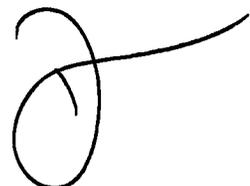
10.2 O parecer final do setor Psicopedagógico terá caráter decisivo, podendo, portanto, o candidato ser eliminado do referido processo seletivo.



11. DOS OBJETOS DE AVALIAÇÃO – HABILIDADES E CONHECIMENTOS

CURSO: Arquitetura e Urbanismo

DISCIPLINA (Unidade Programática)	ÁREA DO CONHECIMENTO	OBJETOS DE AVALIAÇÃO	TÍTULO MÍNIMA EXIGIDA
Projeto Arquitetônico VI: Edificações complexas (1 Vaga)	Projeto de Arquitetura	Projeto Arquitetônico de edificações de alta complexidade. Planejamento físico-funcional de Estabelecimentos Assistenciais de Saúde (EAS), presídio, hotel/resort, considerando suas atribuições e normas técnicas específicas. Análise das tipologias e partidos arquitetônicos. Desenvolvimento de programa de necessidades; análise dos aspectos morfológicos, construtivos e ambientais. Levantamento das necessidades. Fluxograma e organograma. Representação gráfica do projeto e suas partes.	Graduação em Arquitetura e Urbanismo e Mestrado na área ou em área afim
Projeto Arquitetônico III: Restauro (Cadastro de Reserva)	Projeto de Arquitetura	Conceituação e emprego dos principais instrumentos usados para a preservação do patrimônio cultural. Patrimônio: apropriação e conservação de bens imóveis. Apresentar a ideia de projeto arquitetônico e fração urbana contemplando as teorias de preservação de patrimônio cultural, a partir da reflexão contemporânea do conceito, bem como os principais instrumentos usados para isso.	Graduação em Arquitetura e Urbanismo e Mestrado na área ou em área afim
Conforto Ambiental II: Iluminação Natural, Artificial e Conservação de Energia (1 Vaga)	Conforto Ambiental	Arquitetura e Luz. Natureza e propagação da luz. Iluminação e fotometria. Necessidades básicas e relação níveis de iluminação-atividade. Normas conforto lumínico. Questões de projeto referentes à iluminação dos ambientes construídos. Iluminação e energia aplicadas ao conforto de ambientes. Conservação de energia. Aproveitamento da energia natural. Cálculo. Detalhamento e avaliação da iluminação natural em projeto. Ferramentas para projeto e avaliação da iluminação natural em edifícios e espaços urbanos. Projetos diversos cujo tema central seja a iluminação.	Graduação em Arquitetura e Urbanismo e Mestrado na área ou em área afim
Conforto Ambiental I: Conforto Térmico (Cadastro de Reserva)	Conforto Ambiental	Clima e ambiente construído. Conforto térmico e sustentabilidade na arquitetura. Índices de conforto. Conforto térmico no ambiente construído: conceitos, materiais e técnicas. Geometria da insolação. Ventilação natural. Condicionamento de ar. Conservação de energia. Cálculo, detalhamento e avaliação do conforto térmico em projeto. Projetos variados cujo tema central seja o conforto térmico.	Graduação em Arquitetura e Urbanismo e Mestrado na área ou em área afim
Informática Aplicada: Introdução ao CAD; Modelagem em 3D assistido por computação (Cadastro de Reserva)	Representação gráfica	Desenho e projeto em 2D (plantas baixas) e 3D (maquetes virtuais). Principais comandos e sua aplicação no projeto de arquitetura e urbanismo. Distribuição e organização do desenho em níveis de informação. Blocos de bibliotecas. Visualização em 3D. Impressão. Linguagem da modelagem 3D, assistida por softwares, abrangendo as noções elementares sobre as ferramentas básicas para criação, transformação, aplicação de materiais e iluminação de sólidos. Conceitos básicos, ferramentas de produção, edição e visualização, renderização e plotagem.	Graduação em Arquitetura e Urbanismo e Mestrado na área ou em área afim



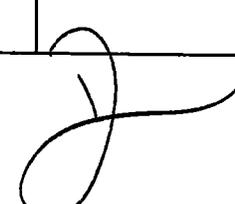
Sistemas Estruturais III: Madeira e Metálica (Cadastro de Reserva)	Sistemas Estruturais	A madeira como material de construção. Peças de madeira. Propriedades mecânicas. Normas. Seções padrão. Verificação à tração, compressão, flambagem, flexão simples e composta, cisalhamento. Emendas e ligações. Peças de seção simples e de seção composta. Estruturas para coberturas de madeira. Histórico, critérios de dimensionamento e cargas de estruturas metálicas. Introdução ao estudo dos perfis. Projetos arquitetônicos utilizando-se de estruturas de madeira e de aço.	Graduação em Arquitetura e Urbanismo e Mestrado na área ou em área afim
---	-----------------------------	--	---

CURSO: Psicologia

DISCIPLINA (Unidade Programática)	ÁREA DO CONHECIMENTO	OBJETOS DE AVALIAÇÃO	TITULAÇÃO MÍNIMA EXIGIDA
Psicologia Hospitalar (01 Vaga)	Saúde	A instituição hospitalar – características, funções, e tipos. Diferentes estratégias psicoterápicas e seus usos em contextos hospitalares. O processo de adoecer e a morte. A atuação do psicólogo no contexto hospitalar. A atuação psicológica em UTI, Ambulatório, Pronto-socorro e nas várias especialidades médicas. Atenção a portadores de doenças orgânicas crônicas e agudas e com risco. Atenção aos familiares. Questões éticas no atendimento em saúde.	Graduação em Psicologia Mestrado na áreas ou afins.

CURSO: Engenharia de Produção

DISCIPLINA (Unidade Programática)	ÁREA DO CONHECIMENTO	OBJETOS DE AVALIAÇÃO	TITULAÇÃO MÍNIMA EXIGIDA
Gestão da Qualidade II (01 Vaga)	Controle de Qualidade	Controle Estatístico de Qualidade. Conceito do Controle Estatístico da Qualidade. Amostragem. Distribuição Normal. Cartas de controle para variáveis e atributos. Análise de estabilidade e capacidade do processo. Análise do sistema de medição. Implantação do CEP. As sete ferramentas da qualidade: Folha de verificação. Carta de controle. Gráfico de Pareto. Estratificação. Diagrama causa-efeito. Histograma. Diagrama de correlação. Ferramentas de planejamento da qualidade: Diagrama de afinidade. Diagrama de relação. Diagrama de árvore. Diagrama de matriz. Matriz de priorização. Diagrama PDPC. Diagrama de setas. FMEA: Conceito e aplicações da análise dos efeitos e tipos de falhas. Definição dos pontos críticos. Priorização das medidas corretivas na fase de projeto do produto e processos. Análise de Valor: conceito, metodologia e aplicações. QFD: conceito de desdobramento da função qualidade. Como traduzir a voz do cliente em informações de projeto. Six Sigma: Conceito de Six Sigma. Metodologia focada no processo. Ferramentas do Programa Six Sigma. Processo DMAIC. Black Belts. Método Taguchi. Implantação e desenvolvimento dos projetos. Como medir a qualidade no projeto, na produção e em serviços.	Graduação em Administração, Engenharia de Produção ou Áreas afins e Especialização



Engenharia de Produto (01 Vaga)	Engenharia de Produto	Conceituação, metodologias de projeto, processos e formas de representação do projeto. Ciclo de vida do produto; FMEA; QFD; DFMA; DFE; Desenvolvimento de Projetos em Equipe; Engenharia Simultânea; Materiais de Construção Mecânica.	Graduação em Engenharia de Produção e Especialização
------------------------------------	-----------------------	--	--

CURSO: Farmácia

DISCIPLINA	ÁREA DO CONHECIMENTO	OBJETOS DE AVALIAÇÃO	TITULAÇÃO MÍNIMA EXIGIDA
Química-orgânica (1 Vaga)	Farmácia	LIPÍDEOS - Classificação (Óleos e gorduras) Ácidos graxos e triacilgliceróis Propriedades físico-químicas Principais reações: Hidrogenação, saponificação. Reações do grupo carboxila, da cadeia alquílica e da cadeia alquênica de ácidos graxos saturados Fosfolipídeos Esfingolipídeos Ceras. HIDRATOS DE CARBONO - Classificação Monossacarídeos. Nomenclatura, Fórmulas estruturais, mutarotação, reações, síntese Dissacarídeos, Polissacarídeos Hidrocolóides. AMINOÁCIDOS, PEPTÍDEOS E PROTEÍNAS Definição. Classificação e Propriedades físicas Propriedades ácido-base, "Zwitterion" Reações características Classificação de poliamidas. Caracterização estrutural: Estruturas primária, secundária, terciária e quaternária. ALCALÓIDES E ACETOGENINAS Características estruturais Exemplos Biossíntese.	Graduados em Farmácia, com titulação mínima de especialista.
Gestão farmacêutica (1 vaga)	Farmácia	Seleção de medicamentos; Programação de medicamentos; Aquisição de medicamentos; Armazenamento de medicamentos; Distribuição de medicamentos; Prescrição e Dispensação de medicamentos.	Graduados em Farmácia, com titulação mínima de especialista.

12. DO RESULTADO DA SELEÇÃO

12.1 O resultado final com os classificados deverá ser divulgado em ordem crescente, no site da instituição, na data provável de 23 de dezembro de 2016.

13. DA CONTRATAÇÃO

13.1 A Contratação será feita de acordo com a necessidade do curso, obedecendo à ordem de classificação final da seleção.

13.2 O docente que não apresentar disponibilidade compatível com o quadro de horário do UNIFACEX será desclassificado e conseqüentemente chamado o 2º colocado.

13.3 O docente deverá apresentar todas as comprovações de titulação, devidamente validada pelo MEC, os documentos pessoais e estar disponível para a capacitação inicial ofertada pelo Núcleo de Educação Permanente da Instituição.

13.4 O docente será enquadrado no nível "C", categoria "1" em consonância com a titulação docente, prevista no Plano de Carreira Docente da Instituição.

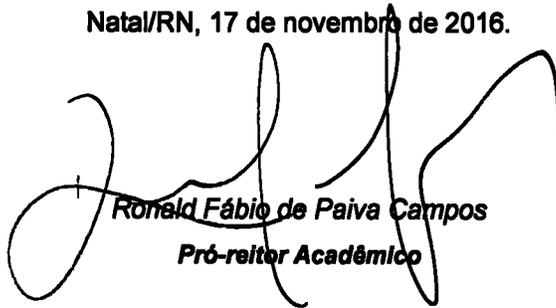
14.DAS CONSIDERAÇÕES FINAIS

14.1 A Comissão de Seleção terá autoridade legal e cabal para o julgamento dos itens previstos neste processo de seleção, bem como para adicionar qualquer norma que não tenha ficado explícita neste edital.

14.2 Informações adicionais enviar *email* para apa@unifacex.com.br.

14.3 Os casos omissos não previstos no edital serão resolvidos pela Pró-Reitoria Acadêmica.

Natal/RN, 17 de novembro de 2016.



Ronald Fábio de Paiva Campos
Pró-reitor Acadêmico

Anexo I - Formulário para Avaliação da Prova Didática

A avaliação didática consistirá em uma aula e entrega de Plano de Aula, de acordo com a metodologia escolhida pelo docente, de um tema sorteado em momento posterior à entrevista, referente à área de conhecimento objeto da seleção. O candidato terá até 30 minutos para realização, de acordo com a ordem de sorteio.

OBJETO DE AVALIAÇÃO – HABILIDADES E CONHECIMENTOS

HORÁRIO:
SALA:

UNIDADE PROGRAMÁTICA	ÁREA DO CONHECIMENTO	TEMA

PROFESSOR CANDIDATO:

Avaliação de desempenho	Nota (0 à 10)
Domínio do conteúdo apresentado	
Didática utilizada	
Fundamentação teórica do conteúdo apresentado	
Postura e atitude em sala de aula	
Capacidade de comunicação	
Clareza e objetividade na exposição	
Habilidade para envolvimento no processo ensino-aprendizagem	
Criatividade	
Coerência com a temática sorteada	
Qualidade dos recursos utilizados	
Coerência na distribuição do tempo	
Avaliação geral do professor (média aritmética)	

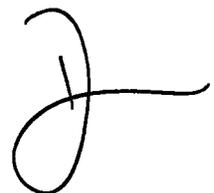
Natal, de de 2016

Assinatura dos membros da Comissão de Seleção

Nome do professor

Nome do professor

Nome do professor



Anexo II - Ficha de Avaliação da Prova de Títulos.

CATEGORIA	TIPO	STATUS	PONTUAÇÃO			TETO	PONTUAÇÃO DO CANDIDATO
			Intern.	Nac.	Local		
TÍTULOS	Doutorado	Concluído	50			1 por nível de formação	
		Cursando	25				
	Mestrado	Concluído	30				
		Cursando	15				
	Especialização	Concluído	20				
		Cursando	10				
EXPERIÊNCIA ACADÊMICA	Stricto Sensu Lato sensu	Cada semestre	25			Limitado a 5 anos de atividade	
		Cada semestre	20				
	Graduação	Cada semestre	15				
	Coordenação	Cada semestre	25				
	Tutoria/monitoria	Cada semestre	5				
EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL	Atividade profissional	Na área	10 por ano			Limitado a 10 anos de atividade	
		Outra área	5 por ano				
	Cargo administrativo	Na área	10 por ano				
		Outra área	5 por ano				
	Consultoria e assessoria	Na área	10 por projeto				
		Outra área	5 por projeto				
LIVROS	Autor (es) de obra completa	Internacional	100			Ilimitado	
		Nacional	60				
		Local	30				
	Publicação de Capítulo	Internacional	30				
		Nacional	30				
		Local	30				
	Tradução	Livro	30				
		Capítulo	30				
	Revisão de Livros ou Capítulos	Internacional	30				
		Nacional	30				
ARTIGOS	Periódicos, revistas técnicas e congêneres.	Quais	Intern.	Nac.	Local	limitado aos últimos 3 anos	Periódicos, revistas técnicas e congêneres.
		A	50	35	20		
		B	35	20	10		
		C	20	10	5		
	Trabalhos apresentados	Comunicação oral	20	15	5		
		Pôster	15	10	5		
	Jornais de	Local	5				3



	circulação	Nacional	10	3	
PRODUÇÃO TÉCNICA	Relatório de projetos de pesquisa Coordenador e Colaborador	Base de pesquisa cadastrada na CNPQ	5	Ilimitado	
		Agência de fomento reconhecida	10		
	Patentes registradas		20	Ilimitado	
	Registro de software desenvolvido		5	Ilimitado	
EXTENSÃO	Palestra/conferência/seminário		5	3	
	Cursos		2 pontos para cada 4 h	20 pontos	
	Acompanhamento de aluno	Eventos científicos	5	2	
		Visita técnica	5	2	
	Coordenação de eventos científicos		20	2	
	Projetos artísticos e culturais		5	3	
	Projetos sociais		5	3	
	Consultorias e/ou assessoria pedagógica		5	3	
ORIENTAÇÃO	Trabalhos defendidos e/ou apresentados	Tese	25	Ilimitado	
		Dissertação	15	Ilimitado	
		Monografia / TCC	5	3	
		IC	5	3	
PARTICIPAÇÃO	Bancas	Tese	15	3	
		Dissertação	10	3	
		Monografia / TCC	5	3	
		Seleção para docente ou concurso	5	3	
	Conselhos IES em	Superior	1 ponto por mês	10 pontos	
		Curso	1 ponto por mês	5 pontos	
	Comissões em IES		1 ponto por mês	10 pontos	
	Conselho Editorial de Livro/ ou Revista	Internacional	20 por obra publicada	2	
		Nacional	10 por obra publicada	2	
		Local	5 por obra publicada	2	
				TOTAL	



Anexo 3: Ficha de Inscrição do Candidato

Nome: _____

Endereço: _____

Bairro: _____ Complemento: _____

Telefone: _____

Email: _____

Graduação: _____

Instituição: _____

Data de Conclusão: _____

Especialização: _____

Data de Conclusão: _____

Instituição: _____

Mestrado: _____

Data de Conclusão: _____

Instituição: _____

Doutorado: _____

Data de Conclusão: _____

Instituição: _____

Experiência acadêmica em Sala de Aula: _____ (Anos)

Experiência fora de sala de aula: _____ (Anos)

Possui parentesco com algum funcionário do Unifacex? () Sim () Não

Se sim, em que grau? _____

Natal, _____ de _____ de 20 _____

Assinatura do Candidato

