



CENTRO UNIVERSITÁRIO FACEX
EDITAL N° 07 – 12 DE AGOSTO DE 2013
PROCESSO SELETIVO PARA ADMISSÃO DE PROFESSORES EM 2013.2

O CENTRO UNIVERSITÁRIO FACEX - UNIFACEX, torna público, para conhecimento dos interessados que no período de 12/08/2013 à 16/08/2013, estarão abertas às inscrições para o processo seletivo de provimento do QUADRO EFETIVO e RESERVA, do cargo de Docente do Magistério Superior, em cumprimento às normas estatuídas no seu Regimento Interno e no Plano de Carreira Docente, publicadas neste edital e divulgadas no endereço eletrônico www.unifacex.com.br

1. DA VALIDADE DO CONCURSO

1.1. O prazo de validade do concurso público será de um ano, prorrogável uma vez, por igual período, conforme Capítulo VII, seção 1, art. 37-III da Constituição da República Federativa do Brasil de 1988.

2. DAS VAGAS

2.1. São dispostas vagas de docente do magistério superior, distribuídas por curso, área, cargo/categoria, regime de trabalho e requisitos para investidura no cargo, conforme definido no item 11 deste edital que trata dos objetos de avaliação.

2.2. As atividades referentes ao cargo envolvem a atuação em ensino, pesquisa, extensão e atividades administrativas, conforme a necessidade da instituição.

3. DAS INSCRIÇÕES

3.1 Instruções de inscrição

- a) Período: 12/08/2013 à 16/08/2013
- b) Horário: 09:00h às 21:00h
- c) Local: Central de Relacionamento

3.2 Documentação exigida:

- a) Cópia autenticada do diploma de curso de graduação na área específica, devidamente registrado no órgão competente;
- b) Cópia autenticada do certificado de conclusão de curso de especialização ou diploma de mestrado ou doutorado se for o caso, relacionada(s) com a área em que o candidato deverá atuar devidamente registrado no órgão competente e reconhecido pelo MEC;
- c) Currículo *lattes* atualizado, acompanhado de cópias dos documentos comprobatórios;
- d) Cópia do RG e CPF;
- e) Comprovante de residência atualizado.

UNIFACEX

1

4. DA COMISSÃO DE SELEÇÃO

4.1 A Comissão de Seleção será composta pelo Pró-reitor Acadêmico do UNIFACEX, ou por seu substituto *ad hoc*, pelo Coordenador do Curso e por um professor da área de ensino, objeto da seleção.

4.2 A comissão de seleção será responsável por todas as etapas do processo seletivo, devendo atribuir notas e resultados parciais para todas as etapas.

4.3 Em cada prova, todos os candidatos deverão ser avaliados pela mesma comissão de seleção ou membro integrante desta comissão, evitando assim distorções nas avaliações.

5. DA SELEÇÃO

5.1 O período previsto para a realização das provas é de 19 e 20 de agosto de 2013.

5.2 O concurso constará de três fases de avaliações, realizadas na seguinte ordem:

I – entrevista, de caráter eliminatório e classificatório;

II – prova didática, de caráter eliminatório e classificatório;

III – prova de títulos, de caráter classificatório.

6. DA ENTREVISTA

6.1 A entrevista destina-se a avaliar grau de compatibilidade entre o candidato e a vaga ofertada.

6.2 Serão observados os aspectos citados abaixo bem como outros que venham a ser considerados importantes:

6.2.1 Atendimento a titulação exigida;

6.2.2 A disponibilidade de tempo;

6.2.3 Os objetivos do candidato;

6.2.4 Afinidade com o curso em questão;

6.2.5 Postura e expressão do candidato;

6.2.6 Afinidade com os valores da cultura institucional;

6.2.7 Compatibilidade do candidato com o perfil do alunado do curso; e

6.2.8 Conhecimento sobre planejamento acadêmico.

6.3 Será atribuída uma nota a entrevista que poderá variar entre ZERO e DEZ.

6.4 Serão aprovados para próxima etapa, os candidatos que obtiverem nota superior a SETE.

6.5 O critério retratado no item 6.2.1 tem caráter eliminatório independentemente dos demais. Os outros critérios devem ser julgados com igual peso para a composição da nota.

7. DA PROVA DIDÁTICA

7.1 A prova didática destina-se a avaliar os conhecimentos e habilidades didático-pedagógicos do candidato quanto ao conhecimento, ao planejamento e à adequação da abordagem metodológica da aula.

7.2 A prova didática constará de aula expositiva de natureza teórico-prática para a banca examinadora, sobre tema a ser sorteado;

7.3 O dia, o horário e a duração da prova didática serão definidos pela comissão de seleção;

- 7.4 Os recursos didáticos básicos serão fornecidos pela instituição;
- 7.5 Será atribuída uma nota à prova didática entre ZERO e DEZ, conforme anexo I.
- 7.6 Serão aprovados para próxima etapa, os candidatos que obtiverem nota superior a SETE.

8. DA PROVA DE TÍTULOS

- 8.1 Após o encerramento da entrevista e prova didática, serão atribuídos pontos aos títulos e à produção intelectual, constantes do *Curriculum vitae* (formato Lattes) de cada candidato, para o estabelecimento da nota final da prova de títulos.
- 8.2 A atribuição de pontos aos títulos e à produção intelectual será feita com base nas informações constantes do *Curriculum vitae* e da correspondente documentação comprobatória.
- 8.3 O registro dos pontos dar-se-á por meio do preenchimento da Ficha de Avaliação da Prova de Títulos (Anexo II) de cada candidato.
- 8.4 Será atribuída nota Dez ao candidato com a maior pontuação total, de acordo com a ficha supracitada.
- 8.5 Os demais candidatos receberão notas proporcionais à pontuação atribuída ao candidato com nota DEZ.

9. DA ATRIBUIÇÃO DA NOTA FINAL

- 9.1 A comissão de seleção atribuirá a cada candidato uma nota final classificatória, de acordo com a seguinte fórmula:

$$NFC = 0,2 \times \text{NOTA ENTREVISTA} + 0,5 \times \text{NOTA PROVA DIDÁTICA} + 0,3 \times \text{NOTA PROVA DE TÍTULOS}$$

- 9.2 No cálculo da NFC, o resultado será apresentado até a segunda casa decimal.
- 9.3 Serão considerados aprovados os candidatos que obtiverem a NFC igual ou superior a 7,00 (sete).
- 9.4 Os candidatos serão classificados na ordem decrescente, levando como base a títulos acadêmicos e a maior titulação acadêmica, e serão convocados de acordo com as necessidades do curso, para ministrarem as disciplinas previstas para as quais foram selecionados.

10. DA AVALIAÇÃO PISCOPEGAGÓGICA

- 10.1 Os três primeiros candidatos classificados no processo seletivo serão encaminhados pelos seus respectivos Coordenadores para uma entrevista e avaliação com o setor Psicopedagógico.
- 10.2 O parecer final do setor Psicopedagógico terá caráter decisivo, podendo, portanto, o candidato ser eliminado do referido processo seletivo.

11. DOS OBJETOS DE AVALIAÇÃO – HABILIDADES E CONHECIMENTOS

11.1 CURSO: GESTÃO DA TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

DISCIPLINA	VAGAS	ÁREA DO CONHECIMENTO	OBJETO DE AVALIAÇÃO	TITULAÇÃO MÍNIMA EXIGIDA
Gestão de Projetos de TI	01	Gestão de TI	Conceitos sobre gerência de projetos. Gestão de escopo; gestão de recursos e custos; gestão / planejamento do tempo, execução, acompanhamento e controle de um projeto. Revisão e avaliação de um projeto. Melhores práticas da gestão de projetos. Estudo do guia PMBOK.	Graduação em Tecnologia da Informação com Pós Graduação em áreas afins.

11.2 CURSO: PSICOLOGIA

DISCIPLINA	VAGAS	ÁREA DO CONHECIMENTO	OBJETO DE AVALIAÇÃO	TITULAÇÃO MÍNIMA EXIGIDA
Ciência e profissão	01	Investigação científica e profissão	Caracterização das principais atividades profissionais dos psicólogos exercidas na clínica particular, nas organizações, nas escolas, nas instituições, nos hospitais e na pesquisa. - Reflexão, discussão e aplicação do conceito de função social da atuação do psicólogo nas suas principais atividades.	Mestrado em Psicologia

12. DO RESULTADO DA SELEÇÃO

12.1 O resultado final com os classificados deverá ser divulgado em ordem crescente, no site da instituição, na data provável de 23 de agosto de 2013.

13. DA CONTRATAÇÃO:

13.1 A Contratação será feita de acordo com a necessidade de cada curso, obedecendo à ordem de classificação final da seleção.

13.2 O docente deverá apresentar todas as comprovações de titulação, devidamente validada pelo MEC, os documentos pessoais e estar disponível para a capacitação inicial ofertada pelo Núcleo de Educação Permanente da Instituição.

13.3 O docente será enquadrado no nível "C", categoria "1" em consonância com a titulação docente, prevista no Plano de Carreira Docente da Instituição.

14. DAS CONSIDERAÇÕES FINAIS:

14.1 A Comissão de Seleção terá autoridade legal e cabal para o julgamento dos itens previstos neste processo de seleção, bem como para adicionar qualquer norma que não tenha ficado explícita neste edital.

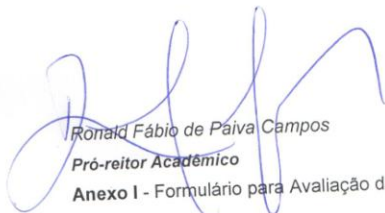
14.2 Informações adicionais enviar email para apa@unifacex.com.br.

Rua Orlando Silva, 2896 – Capim Macio – 84 3235-1415
Credenciado pela Portaria nº 1099/2012, de 31/08/2012.



14.3 Os casos omissos não previstos no edital serão resolvidos pela Pró-reitora Acadêmica.

Natal/RN, 12 de agosto de 2013.



Ronald Fábio de Paiva Campos
Pró-reitor Acadêmico
Anexo I - Formulário para Avaliação da Prova Didática

A avaliação didática consistirá em uma aula e entrega de Plano de Ensino, de acordo com a metodologia escolhida pelo docente, de um tema sorteado em momento posterior à entrevista, referente à área de conhecimento objeto da seleção. O candidato terá até 30 (trinta) minutos para realização, de acordo com a ordem de sorteio.

OBJETO DE AVALIAÇÃO – HABILIDADES E CONHECIMENTOS

HORÁRIO:

SALA:

Unidade Programática	Área do conhecimento	Tema

PROFESSOR CANDIDATO:

Avaliação de desempenho	Nota (0 à 10)
Domínio do conteúdo apresentado	
Didática utilizada	
Fundamentação teórica do conteúdo apresentado	
Postura e atitude em sala de aula	
Capacidade de comunicação	
Clareza e objetividade na exposição	
Habilidade para envolvimento no processo ensino-aprendizagem	
Criatividade	
Coerência com a temática sorteada	
Qualidade dos recursos utilizados	
Coerência na distribuição do tempo	
Avaliação geral do professor (média aritmética)	

Natal, de de 2013

Assinatura dos membros da Comissão de Seleção

Nome do professor

Nome do professor

Nome do professor

Anexo II Ficha de Avaliação da Prova de Títulos.

CATEGORIA	TIPO	STATUS	PONTUAÇÃO			TETO	PONTUAÇÃO DO CANDIDATO
TÍTULOS	Doutorado	Concluído	50			1 por nível de formação	
		Cursando	25				
	Mestrado	Concluído	30				
		Cursando	15				
	Especialização	Concluído	20				
		Cursando	10				
EXPERIÊNCIA ACADÊMICA	Stricto Sensu Lato sensu	Cada semestre	25			Limitado a 5 anos de atividade	
		Cada semestre	20				
	Graduação	Cada semestre	15				
	Coordenação	Cada semestre	25				
	Tutoria/monitoria	Cada semestre	5				
EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL	Atividade profissional	Na área	10 por ano			Limitado a 10 anos de atividade	
		Outra área	5 por ano				
	Cargo administrativo	Na área	10 por ano				
		Outra área	5 por ano				
	Consultoria e assessoria	Na área	10 por projeto				
		Outra área	5 por projeto				
LIVROS	Autor (es) de obra completa	Internacional	100			Ilimitado	
		Nacional	60				
		Local	30				
	Publicação de Capítulo	Internacional	30				
		Nacional	30				
		Local	30				
	Tradução	Livro	30				
		Capítulo	30				
	Revisão de Livros ou Capítulos	Internacional	30				
		Nacional	30				
ARTIGOS	Periódicos, revistas técnicas e congêneres.	Qualis	Intern.	Nac.	Local	Artigos	Periódicos, revistas técnicas e congêneres.
		A	50	35	20		
		B	35	20	10		
		C	20	10	5		
		D	10	5	5		
	Anais - Trabalho completo	A	35	25	15		Anais - Trabalho completo

		B	25	15	10	
		C	15	10	5	
		D	10	5	5	
	Anais – Resumo		10	5	5	3
	Trabalhos apresentados	Comunicação oral	20	15	5	Trabalhos apresentados
		Pôster	15	10	5	
	Jornais de circulação	Local	5			3
		Nacional	10			3
PRODUÇÃO TÉCNICA	Relatório de projetos de pesquisa - Coordenador e Colaborador	Base de pesquisa cadastrada na CNPQ	5			Ilimitado
		Agência de fomento reconhecida	10			
	Patentes registradas		20			Ilimitado
	Registro de software desenvolvido		5			Ilimitado
EXTENSÃO	Palestra/conferência/seminário		5			3
	Cursos		2 pontos para cada 4 h			20 pontos
	Acompanhamento de aluno	Eventos científicos	5			2
		Visita técnica	5			2
	Coordenação de eventos científicos		20			2
	Projetos artísticos e culturais		5			3
	Projetos sociais		5			3
	Consultorias e/ou assessoria pedagógica		5			3
ORIENTAÇÃO	Trabalhos defendidos e/ou apresentados	Tese	25			Ilimitado
		Dissertação	15			Ilimitado
		Monografia / TCC	5			3
		IC	5			3
PARTICIPAÇÃO	Bancas	Tese	15			3
		Dissertação	10			3
		Monografia / TCC	5			3
		Seleção para docente ou concurso	5			3
	Conselhos IES em	Superior	1 ponto por mês			10 pontos
		Curso	1 ponto por mês			5 pontos
	Comissões em IES		1 ponto por mês			10 pontos
	Conselho Editorial de Livro e/ ou Revista	Internacional	20 por obra publicada			2
Nacional		10 por obra publicada			2	
Local		5 por obra publicada			2	
TOTAL						