

**CENTRO UNIVERSITÁRIO FACEX**  
**EDITAL N° 04 – 10 DE ABRIL 2014**  
**PROCESSO SELETIVO PARA ADMISSÃO DE PROFESSORES EM 2014.2**

O **CENTRO UNIVERSITÁRIO FACEX-UNIFACEX**, torna público, para conhecimento dos interessados que no período de 11/4/2014 à 30/4/2014, estarão abertas às inscrições para o processo seletivo de provimento do QUADRO EFETIVO e RESERVA, do cargo de Docente do Magistério Superior, em cumprimento às normas estatuídas no seu Regimento Interno e no Plano de Carreira Docente, publicadas neste edital e divulgadas no endereço eletrônico [www.unifacex.com.br](http://www.unifacex.com.br).

**1. DA VALIDADE DO CONCURSO**

1.1 O prazo de validade do concurso público será de um ano, prorrogável uma vez, por igual período.

**2. DAS VAGAS**

2.1 São dispostas vagas de docente do magistério superior, distribuídas por curso, área, cargo/categoria, regime de trabalho e requisitos para investidura no cargo, conforme definido no item 11 deste edital que trata dos objetos de avaliação.

2.2 As atividades referentes ao cargo envolvem a atuação em ensino, pesquisa, extensão e atividades administrativas, conforme a necessidade da instituição.

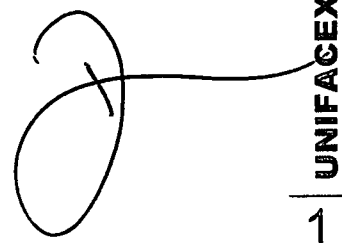
**3. DAS INSCRIÇÕES**

3.1 Instruções de inscrição

- a) Período: 11/4/2014 à 30/4/2014
- b) Horário: Segunda a Sexta - 09:00h às 18:00h (sábado – das 9h às 11h30)
- c) Local: Central de Relacionamento

3.2 Documentação exigida:

- a) Cópia autenticada do diploma de curso de graduação na área específica, devidamente registrado no órgão competente;
- b) Cópia autenticada do certificado de conclusão de curso de especialização ou diploma de mestrado ou doutorado se for o caso, relacionada(s) com a área em que o candidato deverá atuar devidamente registrado no órgão competente e reconhecido pelo MEC;
- c) Currículo *lattes* atualizado, acompanhado de cópias dos documentos comprobatórios;
- d) Cópia do RG e CPF;
- e) Comprovante de residência atualizado.

  
UNIFACEX  
↑

#### **4. DA COMISSÃO DE SELEÇÃO**

4.1 A Comissão de Seleção será composta pelo Pró-reitor Acadêmico do UNIFACEX, ou por seu substituto *ad hoc*, pelo Coordenador do Curso e por um professor da área de ensino, objeto da seleção.

4.2 A comissão de seleção será responsável por todas as etapas do processo seletivo, devendo atribuir notas e resultados parciais para todas as etapas.

4.3 Em cada prova, todos os candidatos deverão ser avaliados pela mesma comissão de seleção ou membro integrante desta comissão, evitando assim distorções nas avaliações.

#### **5. DA SELEÇÃO**

5.1 O período previsto para a realização das provas é de 6 a 12 de maio de 2014.

5.2 O concurso constará de três fases de avaliações, realizadas na seguinte ordem:

I – entrevista, de caráter eliminatório e classificatório;

II – prova didática, de caráter eliminatório e classificatório;

III – prova de títulos, de caráter classificatório.

#### **6. DA ENTREVISTA**

6.1 A entrevista destina-se a avaliar grau de compatibilidade entre o candidato e a vaga ofertada.

6.2 Serão observados os aspectos citados abaixo bem como outros que venham a ser considerados importantes:

6.2.1 Atendimento a titulação exigida;

6.2.2 A disponibilidade de tempo;

6.2.3 Os objetivos do candidato;

6.2.4 Afinidade com o curso em questão;

6.2.5 Postura e expressão do candidato;

6.2.6 Afinidade com os valores da cultura institucional;

6.2.7 Compatibilidade do candidato com o perfil do alunado do curso; e

6.2.8 Conhecimento sobre planejamento acadêmico.

6.3 Será atribuída uma nota a entrevista que poderá variar entre ZERO e DEZ.

6.4 Serão aprovados para próxima etapa, os candidatos que obtiverem nota superior a SETE.

6.5 O critério retratado no item 6.2.1 tem caráter eliminatório independentemente dos demais. Os outros critérios devem ser julgados com igual peso para a composição da nota.

#### **7. DA PROVA DIDÁTICA**

7.1 A prova didática destina-se a avaliar os conhecimentos e habilidades didático-pedagógicos do candidato quanto ao conhecimento, ao planejamento e à adequação da abordagem metodológica da aula.

7.2 A prova didática constará de aula expositiva ou de natureza teórico-prática para a banca examinadora, sobre tema a ser sorteado;

7.3 O dia, o horário e a duração da prova didática serão definidos pela comissão de seleção;

- 7.4 Os recursos didáticos básicos serão fornecidos pela instituição;
- 7.5 Será atribuída uma nota à prova didática entre ZERO e DEZ, conforme anexo I.
- 7.6 Serão aprovados para próxima etapa, os candidatos que obtiverem nota superior a SETE.

## **8. DA PROVA DE TÍTULOS**

- 8.1 Após o encerramento da entrevista e prova didática, serão atribuídos pontos aos títulos e à produção intelectual, constantes do *Curriculum vitae (formato Lattes)* de cada candidato, para o estabelecimento da nota final da prova de títulos.
- 8.2 A atribuição de pontos aos títulos e à produção intelectual será feita com base nas informações constantes do *Curriculum vitae* e da correspondente documentação comprobatória.
- 8.3 O registro dos pontos dar-se-á por meio do preenchimento da Ficha de Avaliação da Prova de Títulos (Anexo II) de cada candidato.
- 8.4 Será atribuída nota Dez ao candidato com a maior pontuação total, de acordo com a ficha supracitada.
- 8.5 Os demais candidatos receberão notas proporcionais à pontuação atribuída ao candidato com nota DEZ.

## **9. DA ATRIBUIÇÃO DA NOTA FINAL**

- 9.1 A comissão de seleção atribuirá a cada candidato uma nota final classificatória, de acordo com a seguinte fórmula:

$$\text{NFC} = 0,2 \times \text{NOTA ENTREVISTA} + 0,5 \times \text{NOTA PROVA DIDÁTICA} + 0,3 \times \text{NOTA PROVA DE TÍTULOS}$$

- 9.2 No cálculo da NFC, o resultado será apresentado até a segunda casa decimal.
- 9.3 Serão considerados aprovados os candidatos que obtiverem a NFC igual ou superior a 7,00 (sete).
- 9.4 Os candidatos serão classificados na ordem decrescente, levando como base a títulos acadêmicos e a maior titulação acadêmica, e serão convocados de acordo com as necessidades do curso, para ministrarem as disciplinas previstas para as quais foram selecionados.

## **10. DA AVALIAÇÃO PSICOPEDAGÓGICA**

- 10.1 Os três primeiros candidatos classificados no processo seletivo serão encaminhados pelos seus respectivos Coordenadores para uma entrevista e avaliação com o setor Psicopedagógico.
- 10.2 O parecer final do setor Psicopedagógico terá caráter decisivo, podendo, portanto, o candidato ser eliminado do referido processo seletivo.



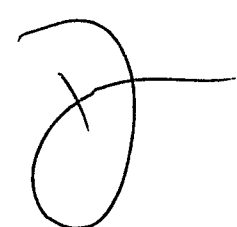
## 11. DOS OBJETOS DE AVALIAÇÃO – HABILIDADES E CONHECIMENTOS

### CURSO: ARQUITETURA E URBANISMO

DISCIPLINA (Unidade Programática)	ÁREA DO CONHECIMENTO	OBJETOS DE AVALIAÇÃO	TÍTULOÇÃO MÍNIMA EXIGIDA
Espaço e Forma I e II (01 vaga)	Ciências Exatas e da Terra	Espaço e Forma I: Princípios de organização e composição da forma no espaço. Linguagem do espaço e forma. Elementos, sintaxe e gramática das formas tridimensionais. Elementos geométricos primários. Características da forma. Transformações. Operações booleanas. Princípios de organização (eixo, simetria, hierarquia, ritmo, harmonia). Teorias de percepção da Forma. Composições bi e tridimensionais. Categorias de interpretação da Forma. Relações entre forma e composição. Princípios de análise da forma. Construção de modelos tridimensionais reduzidos. Espaço e Forma II: Linguagem, arquitetura espaço, estudo de obras arquitetônicas. Introdução ao estudo da forma arquitetônica: Análise e sintaxe das formas, das relações espaciais por elas criadas e dos estímulos perceptivos que suscitam. Referências para a formação de um pensamento arquitetônico. Princípios de composição. Leitura crítica e expressão poética de situações espaciais. Introdução aos elementos da composição arquitetônica (forma x sistema estrutural). Composição com elementos lineares, elementos planos e composição mista. A relação forma x tema. Construção de modelos reduzidos.	Mestrado em Arquitetura e Urbanismo
Métodos e Técnicas de Perspectiva (01 vaga)	Ciências Exatas e da Terra	Métodos de representação (Perspectiva exata; Perspectiva axonométrica; Perspectiva isométrica; Perspectivas em projeção cilíndrica oblíqua; Perspectivas paralelas oblíquas; Voo de pássaro) e Processos contemporâneos (Perspectiva curvilínea (1968); Perspectivas animadas (anos 90); Perspectiva quadridimensional (1997) e Perspectiva holográfica (Séc. XXI). Métodos de Perspectiva interna e externa. Luz e sombra na perspectiva.	Mestrado em Arquitetura e Urbanismo

### CURSO: ENGENHARIA CIVIL

DISCIPLINA (Unidade Programática)	ÁREA DO CONHECIMENTO	OBJETOS DE AVALIAÇÃO	TÍTULOÇÃO MÍNIMA EXIGIDA
Eletricidade e Magnetismo (01 vaga)	Ciências Exatas e da Terra	Eletrostática. Campo elétrico. Lei de Gauss. Potencial elétrico. Capacitância. Corrente elétrica. Circuitos elétricos de corrente contínua. Campo magnético. Indução Magnética. Magnetismo em meios materiais.	Especialização em Física



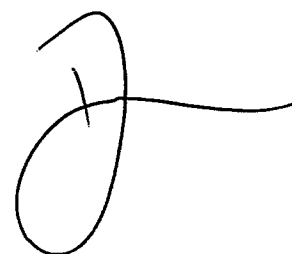
Pesquisa Operacional (01 vaga)	Ciências Exatas e da Terra	Apresentação da Pesquisa Operacional – P.O., suas fases de estudo e seus problemas clássicos. Programação Linear – P.L., o método em programação linear, sua aplicação e as técnicas ou métodos matemáticos de solução. Aplicação de softwares na modelagem e solução de problemas em programação linear. Problema de transporte e designação e a solução desses problemas através do método do canto noroeste e do método de aproximação de Vogel ou método das penalidades e algoritmo húngaro.	Especialização Matemática ou em Engenharia
--------------------------------	----------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------

**CURSO: ADMINISTRAÇÃO**

DISCIPLINA (Unidade Programática)	ÁREA DO CONHECIMENTO	OBJETOS DE AVALIAÇÃO	TÍTULO MÍNIMA EXIGIDA
Administração de Sistemas de Informação (01 vaga)	Ciências Sociais	Introdução aos sistemas de informação. Processos de gerenciamento da informação. Tecnologia da informação. Redes: Internet, Intranet e Extranet. Banco de Dados. Sistemas de Informação nas empresas. Tipos de sistemas de informação. Aplicações de SI. ERP. SCM. Comércio Eletrônico. CRM.	Mestre em Administração ou áreas afins ou ainda
Administração da Produção (Cadastro de Reserva)	Ciências Sociais	Introdução a Administração da Produção. Evolução histórica da Administração da produção e Operações. Papéis, objetivos e estratégias dos sistemas produtivos. Sistemas de produção de produtos/serviços. Localização das Instalações. Planejamento da Capacidade. Arranjo Físico. Estudos dos tempos e movimentos (medidas de trabalho). Planejamento e controle da produção (PCP). Just In Time. Perspectivas da Produção.	Mestre em Administração ou áreas afins

**CURSO: SERVIÇO SOCIAL**

DISCIPLINA (Unidade Programática)	ÁREA DO CONHECIMENTO	OBJETOS DE AVALIAÇÃO	TÍTULO MÍNIMA EXIGIDA
FHTM (01 vaga)	Ciências Sociais	O surgimento e institucionalização do Serviço Social no Brasil e RN: estudo da cultura teórico-conservadora no Serviço Social e as influências dos fundamentos teórico-metodológicos norte-americanos e europeus, bem como a emergência do processo de renovação no contexto do nacionalismo desenvolvimentista no Brasil: as vertentes mudancista e conservadora.	Mestrado em áreas afins



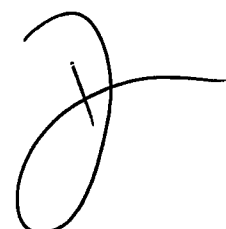
**CURSO: PETRÓLEO E GÁS**

DISCIPLINA (Unidade Programática)	ÁREA DO CONHECIMENTO	OBJETOS DE AVALIAÇÃO	TÍTULOÇÃO MÍNIMA EXIGIDA
Máquinas e Comandos Elétricos  (Cadastro de Reserva)	Ciências Exatas e da Terra	Revisão Eletricidade Básica: Eletrostática, Eletrodinâmica; Conjugado; Potência e Energia; Motores Elétricos; Estrutura Básica do Motor Elétrico; Motores CC: Excitação Série, Excitação Paralela, Composto (compound); Motores CA, Motor Síncrono; Motor de Indução Assíncrono; Velocidade do Motor; Escorregamento; Velocidade Nominal; Motores CA de Indução Monofásicos: Motor Monofásico Fase Auxiliar, Motor de Capacitor de Partida, Motor de Capacitor Permanente; Motor com Dois Capacitores; Motor de Polos Sombreados; Motor Universal; Motor Trifásico; Número de Pólos e Velocidades; Rendimento do Motor; Placa de Identificação do Motor; Dispositivos Básicos Utilizados Em Acionamentos Elétricos: Contactor; Relés: Temporizados, Falta de Fase, Sequência de Fase; Chave-Bóia; Disjuntor Motor; Fusíveis; Chave Auxiliar Fim de Curso; Sistemas de Partida de Motores: Circuitos de Força e Comando; Chave de Partida Direta; Chave de Partida Direta Com Reversão; Chave de Partida Compensadora; Chave de Partida Dahlander; Chave Estrela-Triângulo; Transformadores: Monofásicos, Trifásicos; Autotransformadores; Transformadores de Instrumentos: Transformador de Corrente (TC), Transformador de Potencial (TP); Chaves de Partida Suave (Soft-Starter); Inversores de Frequência; Aspectos de Manutenção de Máquinas Elétricas.	Mestrado na área

**CURSO: CIÊNCIAS CONTÁBEIS**

DISCIPLINA (Unidade Programática)	ÁREA DO CONHECIMENTO	OBJETOS DE AVALIAÇÃO	TÍTULOÇÃO MÍNIMA EXIGIDA
Leitura e Produção de Textos I (Cadastro de Reserva)	Ciências Sociais	Texto e fatores de textualidade. Gêneros e tipologias textuais. Dissertação. Argumentação. Variação linguística. Oralidade e escrita.	Graduado em Letras e Doutorado Letras ou áreas afins
Sociologia (Cadastro de Reserva)	Ciências Sociais	Contexto histórico do surgimento da Sociologia. Sociologia e demais áreas do conhecimento. Objeto de estudo da Sociologia. Sociologia clássica e aplicada. Problemas da Sociologia contemporânea.	Graduado em Sociologia e Doutorado Sociologia ou áreas afins

Ética e Filosofia (Cadastro de Reserva)	Ciências Sociais	Objeto e Objetivo da Ética; Conceito de Ética; O Campo da Ética; Fontes de Regras Éticas; Comportamento Ético; Código de Ética Profissional; Atuação Profissional; O Exercício da Profissão	Graduado em Filosofia ou áreas afins e Doutorado Filosofia ou áreas afins
Psicologia (Cadastro de Reserva)	Ciências Sociais	A Psicologia científica e suas aplicações. O indivíduo e a Organização. Personalidade. Saúde Mental e Trabalho. Comunicação. Motivação. Liderança. Poder. Grupo e Processos Grupais.	Graduado em Psicologia e Doutorado Psicologia ou áreas afins
Fundamentos de Gestão (Cadastro de Reserva)	Ciências Sociais	A Administração e suas Perspectivas. Bases Históricas. Funções da Administração: Planejamento, Organização, Direção e Controle. As Teorias Administrativas: Administração Científica, Clássica, Relações Humanas, Neoclássica, Burocracia, Estruturalista, Comportamental, Desenvolvimento Organizacional, Sistêmica e Contingencial. Novos Paradigmas.	Graduado em Administração e Doutorado Administração ou áreas afins
Introdução à Análise Econômica (Cadastro de Reserva)	Ciências Sociais	Noções gerais de economia, Demanda, oferta e equilíbrio de mercado, Comportamento do consumidor, Comportamento do produtor, A Macroeconomia, Noções de contabilidade nacional	Graduado em Economia e Doutorado Economia ou áreas afins
Metodologia Científica (Cadastro de Reserva)	Ciências Sociais	A Ciência e seus princípios fundamentais. A formulação lógica da pesquisa científica. Tipos de pesquisa. Relatórios técnicos científicos. As técnicas e os instrumentos de investigação. Normas da ABNT	Graduado em Pedagogia ou áreas afins e Doutorado Pedagogia ou áreas afins
Orçamento Empresarial (Cadastro de Reserva)	Ciências Sociais	Introdução ao Processo Orçamentário nas Organizações. Orçamento Empresarial.	Graduado em Administração ou áreas afins e Doutorado Administração ou áreas afins
Controladoria (Cadastro de Reserva)	Ciências Sociais	Estudo sobre o processo de gestão empresarial: planejamento, execução e controle. Planejamentos estratégico, operacional, tático e programação. Registro das ações executadas. Controle, controladoria e "controller". Controladoria Pública. Gestão de custos: Preços e análise de custos x volume x lucro. Gestão tributária: cargas e formas de tributação, evasão, elisão e elusão tributária.	Graduado em Administração ou áreas afins e Doutorado Administração ou áreas afins
Estatística (Cadastro de Reserva)	Ciências Sociais	Representação tabular e gráfica; Medidas de posição; Medidas de dispersão; Noções de probabilidade; Noções de amostragem; Distribuição normal de probabilidade; Correlação e Regressão Linear Simples.	Graduado em Estatística e Doutorado Estatística ou áreas afins



Finanças Corporativas (Cadastro de Reserva)	Ciências Sociais	Equilíbrio Entre Risco e Retorno na Administração Financeira; Administração do Capital de Giro; Análise de Investimentos; Risco Financeiro; Custo de Capital, e Alavancagem Financeira e Operacional.	Graduado em Administração ou áreas afins e Doutorado Administração ou áreas afins
------------------------------------------------------	------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------

## 12. DO RESULTADO DA SELEÇÃO

12.1 O resultado final com os classificados deverá ser divulgado em ordem crescente, no site da instituição, na data provável de 22 de maio de 2014.

## 13. DA CONTRATAÇÃO

13.1 A Contratação será feita de acordo com a necessidade de cada curso, obedecendo à ordem de classificação final da seleção.

13.2 O docente que não apresentar disponibilidade compatível com o quadro de horário do UNIFACEX será desclassificado e conseqüentemente chamado o 2º colocado.

13.3 O docente deverá apresentar todas as comprovações de titulação, devidamente validada pelo MEC, os documentos pessoais e estar disponível para a capacitação inicial ofertada pelo Núcleo de Educação Permanente da Instituição.

13.4 O docente será enquadrado no nível "C", categoria "1" em consonância com a titulação docente, prevista no Plano de Carreira Docente da Instituição.

## 14. DAS CONSIDERAÇÕES FINAIS

14.1 A Comissão de Seleção terá autoridade legal e cabal para o julgamento dos itens previstos neste processo de seleção, bem como para adicionar qualquer norma que não tenha ficado explícita neste edital.

14.2 Informações adicionais enviar email para [apa@unifacex.com.br](mailto:apa@unifacex.com.br).

14.3 Os casos omissos não previstos no edital serão resolvidos pela Pró-reitora Acadêmica.

Natal/RN, 10 de abril de 2014.

  
Ronald Fábio de Paiva Campos  
Pró-reitor Acadêmico



**Anexo I - Formulário para Avaliação da Prova Didática**

A avaliação didática consistirá em uma aula e entrega de Plano de Ensino, de acordo com a metodologia escolhida pelo docente, de um tema sorteado em momento posterior à entrevista, referente à área de conhecimento objeto da seleção. O candidato terá até 30 minutos para realização, de acordo com a ordem de sorteio.

**OBJETO DE AVALIAÇÃO – HABILIDADES E CONHECIMENTOS**

HORÁRIO:

SALA:

UNIDADE PROGRAMÁTICA	ÁREA DO CONHECIMENTO	TEMA

PROFESSOR CANDIDATO:

Avaliação de desempenho	Nota (0 à 10)
Domínio do conteúdo apresentado	
Didática utilizada	
Fundamentação teórica do conteúdo apresentado	
Postura e atitude em sala de aula	
Capacidade de comunicação	
Clareza e objetividade na exposição	
Habilidade para envolvimento no processo ensino-aprendizagem	
Criatividade	
Coerência com a temática sorteada	
Qualidade dos recursos utilizados	
Coerência na distribuição do tempo	
Avaliação geral do professor (média aritmética)	

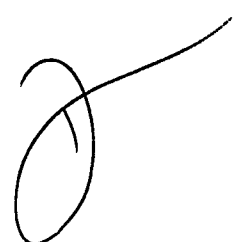
Natal,        de        de 2014

Assinatura dos membros da Comissão de Seleção

\_\_\_\_\_  
Nome do professor

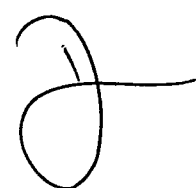
\_\_\_\_\_  
Nome do professor

\_\_\_\_\_  
Nome do professor



**Anexo II Ficha de Avaliação da Prova de Títulos.**

CATEGORIA	TIPO	STATUS	PONTUAÇÃO			TETO	PONTUAÇÃO DO CANDIDATO
TÍTULOS	Doutorado	Concluído	50			1 por nível de formação	
		Cursando	25				
	Mestrado	Concluído	30				
		Cursando	15				
	Especialização	Concluído	20				
		Cursando	10				
EXPERIÊNCIA ACADÊMICA	Stricto Sensu Lato sensu	Cada semestre	25			Limitado a 5 anos de atividade	
		Cada semestre	20				
	Graduação	Cada semestre	15				
	Coordenação	Cada semestre	25				
	Tutoria/monitoria	Cada semestre	5				
EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL	Atividade profissional	Na área	10 por ano			Limitado a 10 anos de atividade	
		Outra área	5 por ano				
	Cargo administrativo	Na área	10 por ano				
		Outra área	5 por ano				
	Consultoria e assessoria	Na área	10 por projeto				
		Outra área	5 por projeto				
LIVROS	Autor (es) de obra completa	Internacional	100			Ilimitado	
		Nacional	60				
		Local	30				
	Publicação de Capítulo	Internacional	30				
		Nacional	30				
		Local	30				
	Tradução	Livro	30				
		Capítulo	30				
	Revisão de Livros ou Capítulos	Internacional	30				
		Nacional	30				
ARTIGOS	Periódicos, revistas técnicas e congêneres.	Qualis	Intern.	Nac.	Local	limitado aos últimos 3 anos	Periódicos, revistas técnicas e congêneres.
		A	50	35	20		
		B	35	20	10		
		C	20	10	5		



	Trabalhos apresentados	Comunicação oral	20	15	5	
		Pôster	15	10	5	
	Jornais de circulação	Local	5			3
		Nacional	10			3
PRODUÇÃO TÉCNICA	Relatório de projetos de pesquisa - Coordenador e Colaborador	Base de pesquisa cadastrada na CNPQ	5			Ilimitado
		Agência de fomento reconhecida	10			
	Patentes registradas		20			Ilimitado
	Registro de software desenvolvido		5			Ilimitado
EXTENSÃO	Palestra/conferência/seminário		5			3
	Cursos		2 pontos para cada 4 h			20 pontos
	Acompanhamento de aluno	Eventos científicos	5			2
		Visita técnica	5			2
	Coordenação de eventos científicos		20			2
	Projetos artísticos e culturais		5			3
	Projetos sociais		5			3
	Consultorias e/ou assessoria pedagógica		5			3
ORIENTAÇÃO	Trabalhos defendidos e/ou apresentados	Tese	25			Ilimitado
		Dissertação	15			Ilimitado
		Monografia / TCC	5			3
		IC	5			3
PARTICIPAÇÃO	Bancas	Tese	15			3
		Dissertação	10			3
		Monografia / TCC	5			3
		Seleção para docente ou concurso	5			3
	Conselhos IES em	Superior	1 ponto por mês			10 pontos
		Curso	1 ponto por mês			5 pontos
	Comissões em IES		1 ponto por mês			10 pontos
	Conselho Editorial de Livro/ ou Revista	Internacional	20 por obra publicada			2
		Nacional	10 por obra publicada			2
Local		5 por obra publicada			2	
					TOTAL	

