

CENTRO UNIVERSITÁRIO FACEX

EDITAL N° 01 – 20 DE JANEIRO 2015
PROCESSO SELETIVO PARA ADMISSÃO DE PROFESSORES EM 2015.1

O **CENTRO UNIVERSITÁRIO FACEX-UNIFACEX**, torna público, para conhecimento dos interessados que no período de 20/01/2015 à 24/01/2015, estarão abertas às inscrições para o processo seletivo de provimento do **QUADRO EFETIVO**, do cargo de Docente do Magistério SUPERIOR, em cumprimento às normas estatuídas no seu Regimento Interno e no Plano de Carreira Docente, publicadas neste edital e divulgadas no endereço eletrônico www.unifacex.com.br

1. DA VALIDADE DO CONCURSO

1.1 O prazo de validade do concurso público será de um ano, prorrogável uma vez, por igual período

2. DAS VAGAS

2.1 São dispostas vagas de docente do magistério em nível superior, distribuídas por curso, área, cargo/categoria, regime de trabalho e requisitos para investidura no cargo, conforme definido no item 11 deste edital que trata dos objetos de avaliação.

2.2 As atividades referentes ao cargo envolvem a atuação em ensino, pesquisa, extensão e atividades administrativas, conforme a necessidade da instituição.

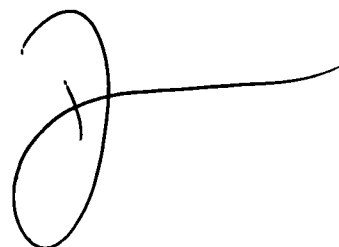
3. DAS INSCRIÇÕES

3.1 Instruções de inscrição

- a) Período. 20/01/2015 à 24/01/2015
- b) Horário: Segunda a Sexta - 09:00h às 13:00h (sábado – das 9h às 11h30)
- c) Local. Central de Relacionamento

3.2 Documentação exigida:

- a) Cópia autenticada do diploma de curso de graduação na área específica, devidamente registrado no órgão competente;
- b) Cópia autenticada do certificado de conclusão de curso de especialização ou diploma de mestrado ou doutorado se for o caso, relacionada(s) com a área em que o candidato deverá atuar devidamente registrado no órgão competente e reconhecido pelo MEC;
- c) Currículo *lattes* atualizado, acompanhado de cópias dos documentos comprobatórios;
- d) Cópia do RG e CPF;
- e) Comprovante de residência atualizado.



4. DA COMISSÃO DE SELEÇÃO

4.1 A Comissão de Seleção será composta pelo Pró-reitor Acadêmico do UNIFACEX, ou por seu substituto *ad hoc*, pelo Coordenador do Curso e por um professor da área de ensino, objeto da seleção

4.2 A comissão de seleção será responsável por todas as etapas do processo seletivo, devendo atribuir notas e resultados parciais para todas as etapas

4.3 Em cada prova, todos os candidatos deverão ser avaliados pela mesma comissão de seleção ou membro integrante desta comissão, evitando assim distorções nas avaliações

5. DA SELEÇÃO

5.1 O período previsto para a realização das provas é 27 de janeiro de 2015

5.2 O concurso constará de três fases de avaliações, realizadas na seguinte ordem

I – entrevista, de caráter eliminatório e classificatório;

II – prova didática, de caráter eliminatório e classificatório;

III – prova de títulos, de caráter classificatório.

5.3 A ausência em qualquer uma das fases enseja eliminação imediata

6. DA ENTREVISTA

6.1 A entrevista destina-se a avaliar grau de compatibilidade entre o candidato e a vaga ofertada

6.2 Serão observados os aspectos citados abaixo bem como outros que venham a ser considerados importantes:

6.2.1 Atendimento a titulação exigida,

6.2.2 A disponibilidade de tempo;

6.2.3 Os objetivos do candidato;

6.2.4 Afinidade com o curso em questão;

6.2.5 Postura e expressão do candidato,

6.2.6 Afinidade com os valores da cultura institucional,

6.2.7 Compatibilidade do candidato com o perfil do alunado do curso, e

6.2.8 Conhecimento sobre planejamento acadêmico

6.3 Será atribuída uma nota a entrevista que poderá variar entre ZERO e DEZ

6.4 Serão aprovados para próxima etapa, os candidatos que obtiverem nota superior a SETE

6.5 O critério retratado no item 6.2.1 tem caráter eliminatório independentemente dos demais. Os outros critérios devem ser julgados com igual peso para a composição da nota

7. DA PROVA DIDÁTICA

7.1 A prova didática destina-se a avaliar os conhecimentos e habilidades didático-pedagógicas do candidato quanto ao conhecimento, ao planejamento e à adequação da abordagem metodológica da aula

7.2 A prova didática constará de aula expositiva ou de natureza teórico-prática para a banca examinadora, sobre tema a ser sorteado,

- 7.3 O dia, o horário e a duração da prova didática serão definidos pela comissão de seleção,
7.4 Os recursos didáticos básicos serão fornecidos pela instituição,
7.5 Será atribuída uma nota à prova didática entre ZERO e DEZ, conforme Anexo I.
7.6 Serão aprovados para próxima etapa, os candidatos que obtiverem nota superior a SETE.

8. DA PROVA DE TÍTULOS

- 8.1 Após o encerramento da entrevista e prova didática, serão atribuídos pontos aos títulos e à produção intelectual, constantes do *Curriculum vitae (formato Lattes)* de cada candidato, para o estabelecimento da nota final da prova de títulos.
8.2 A atribuição de pontos aos títulos e à produção intelectual será feita com base nas informações constantes do *Curriculum vitae* e da correspondente documentação comprobatória
8.3 O registro dos pontos dar-se-á por meio do preenchimento da Ficha de Avaliação da Prova de Títulos (Anexo II) de cada candidato.
8.4 Será atribuída nota Dez ao candidato com a maior pontuação total, de acordo com a ficha supracitada.
8.5 Os demais candidatos receberão notas proporcionais à pontuação atribuída ao candidato com nota DEZ.

9. DA ATRIBUIÇÃO DA NOTA FINAL

- 9.1 A comissão de seleção atribuirá a cada candidato uma nota final classificatória, de acordo com a seguinte fórmula:

$$NFC = 0,2 \times \text{NOTA ENTREVISTA} + 0,5 \times \text{NOTA PROVA DIDÁTICA} + 0,3 \times \text{NOTA PROVA DE TÍTULOS}$$

- 9.2 No cálculo da NFC, o resultado será apresentado até a segunda casa decimal.
9.3 Serão considerados aprovados os candidatos que obtiverem a NFC igual ou superior a 7,00 (sete)
9.4 Os candidatos serão classificados na ordem decrescente, levando como base a títulos acadêmicos e a maior titulação acadêmica, e serão convocados de acordo com as necessidades do curso, para ministrarem as disciplinas previstas para as quais foram selecionados

10. DA AVALIAÇÃO PSICOPEDAGÓGICA

- 10.1 Os três primeiros candidatos classificados no processo seletivo serão encaminhados pelos seus respectivos Coordenadores para uma entrevista e avaliação com o setor Psicopedagógico.
10.2 O parecer final do setor Psicopedagógico terá caráter decisivo, podendo, portanto, o candidato ser eliminado do referido processo seletivo.

11. DOS OBJETOS DE AVALIAÇÃO – HABILIDADES E CONHECIMENTOS

CURSO: PSICOLOGIA

DISCIPLINA	ÁREA DO CONHECIMENTO	OBJETOS DE AVALIAÇÃO	TITULAÇÃO MÍNIMA EXIGIDA
Sistema e Teorias III: Campo Fenomenológico-Existencial (01 vaga)	Teorias Psicológicas	Movimento Humanista em Psicologia: histórico, principais influências e interfaces filosóficas (fenomenologia e existencialismo); temáticas privilegiadas. Principais abordagens psicoterápicas da Psicologia fenomenológico-existencial.	Graduação e Mestrado em Psicologia

12. DO RESULTADO DA SELEÇÃO

12.1 O resultado final com os classificados deverá ser divulgado em ordem crescente, no site da instituição, na data provável de 02 de fevereiro de 2015.

13. DA CONTRATAÇÃO

13.1 A Contratação será feita de acordo com a necessidade de cada curso, obedecendo à ordem de classificação final da seleção.

13.2 O docente que não apresentar disponibilidade compatível com o quadro de horário do UNIFACEX será desclassificado e conseqüentemente chamado o 2º colocado

13.3 O docente deverá apresentar todas as comprovações de titulação, devidamente validada pelo MEC, os documentos pessoais e estar disponível para a capacitação inicial ofertada pelo Núcleo de Educação Permanente da Instituição.

13.4 O docente será enquadrado no nível "C", categoria "1" em consonância com a titulação docente, prevista no Plano de Carreira Docente da Instituição.

14. DAS CONSIDERAÇÕES FINAIS

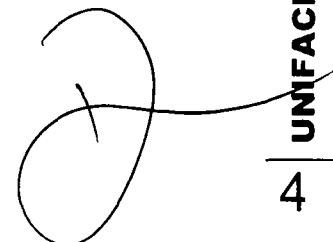
14.1 A Comissão de Seleção terá autoridade legal e cabal para o julgamento dos itens previstos neste processo de seleção, bem como para adicionar qualquer norma que não tenha ficado explícita neste edital.

14.2 Informações adicionais enviar email para apa@unifacex.com.br.

14.3 Os casos omissos não previstos no edital serão resolvidos pela Pró-reitora Acadêmica

Natal/RN, 20 de janeiro de 2015.

Ronald Fábio de Paiva Campos
Pró-reitor Acadêmico



Anexo I - Formulário para Avaliação da Prova Didática

A avaliação didática consistirá em uma aula e entrega de Plano de Aula, de acordo com a metodologia escolhida pelo docente, de um tema sorteado em momento posterior à entrevista, referente à área de conhecimento objeto da seleção. O candidato terá até 30 minutos para realização, de acordo com a ordem de sorteio

OBJETO DE AVALIAÇÃO – HABILIDADES E CONHECIMENTOS

HORÁRIO:

SALA:

UNIDADE PROGRAMÁTICA	ÁREA DO CONHECIMENTO	TEMA

PROFESSOR CANDIDATO.

Avaliação de desempenho	Nota (0 à 10)
Domínio do conteúdo apresentado	
Didática utilizada	
Fundamentação teórica do conteúdo apresentado	
Postura e atitude em sala de aula	
Capacidade de comunicação	
Clareza e objetividade na exposição	
Habilidade para envolvimento no processo ensino-aprendizagem	
Criatividade	
Coerência com a temática sorteada	
Qualidade dos recursos utilizados	
Coerência na distribuição do tempo	
Avaliação geral do professor (média aritmética)	

Natal, de de 2015

Assinatura dos membros da Comissão de Seleção

Nome do professor

Nome do professor

Nome do professor



Anexo II - Ficha de Avaliação da Prova de Títulos.

CATEGORIA	TIPO	STATUS	PONTUAÇÃO	TETO	PONTUAÇÃO DO CANDIDATO
TÍTULOS	Doutorado	Concluído	50	1 por nível de formação	
		Cursando	25		
	Mestrado	Concluído	30		
		Cursando	15		
	Especialização	Concluído	20		
		Cursando	10		
EXPERIÊNCIA ACADÊMICA	Stricto Sensu Lato sensu	Cada semestre	25	Limitado a 5 anos de atividade	
		Cada semestre	20		
	Graduação	Cada semestre	15		
	Coordenação	Cada semestre	25		
	Tutoria/monitoria	Cada semestre	5		
EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL	Atividade profissional	Na área	10 por ano	Limitado a 10 anos de atividade	
		Outra área	5 por ano		
	Cargo administrativo	Na área	10 por ano		
		Outra área	5 por ano		
	Consultoria e assessoria	Na área	10 por projeto		
		Outra área	5 por projeto		
LIVROS	Autor (es) de obra completa	Internacional	100	Ilimitado	
		Nacional	60		
		Local	30		
	Publicação de Capítulo	Internacional	30		
		Nacional	30		
		Local	30		
	Tradução	Livro	30		
		Capítulo	30		
	Revisão de Livros ou Capítulos	Internacional	30		
		Nacional	30		



ARTIGOS	Periódicos, revistas técnicas e congêneres.	Qualis	Intern	Nac	Local	limitado aos últimos 3 anos	Periódicos, revistas técnicas e congêneres
		A	50	35	20		
	B	35	20	10			
	C	20	10	5			
Trabalhos apresentados	Comunicação oral	20	15	5			
	Pôster	15	10	5			
Jornais de circulação	Local	5			3		
	Nacional	10			3		
PRODUÇÃO TÉCNICA	Relatório de projetos de pesquisa de Coordenador e Colaborador	Base de pesquisa cadastrada na CNPQ	5			Ilimitado	
		Agência de fomento reconhecida	10				
	Patentes registradas	20			Ilimitado		
	Registro de software desenvolvido	5			Ilimitado		
EXTENSÃO	Palestra/conferência/seminário		5			3	
	Cursos		2 pontos para cada 4 h			20 pontos	
	Acompanhamento de aluno	Eventos científicos	5			2	
		Visita técnica	5			2	
	Coordenação de eventos científicos		20			2	
	Projetos artísticos e culturais		5			3	
	Projetos sociais		5			3	
	Consultorias e/ou assessoria pedagógica		5			3	
ORIENTAÇÃO	Trabalhos defendidos e/ou apresentados	Tese	25			Ilimitado	
		Dissertação	15			Ilimitado	
		Monografia / TCC	5			3	
		IC	5			3	
PARTICIPAÇÃO	Bancas	Tese	15			3	
		Dissertação	10			3	
		Monografia / TCC	5			3	
		Seleção para docente ou concurso	5			3	
	Conselhos em IES	Superior	1 ponto por mês			10 pontos	
		Curso	1 ponto por mês			5 pontos	
	Comissões em IES		1 ponto por mês			10 pontos	
	Conselho Editorial de Livro e/ ou Revista	Internacional	20 por obra publicada			2	
		Nacional	10 por obra publicada			2	
Local		5 por obra publicada			2		
TOTAL							