

**CENTRO UNIVERSITÁRIO FACEX**  
EDITAL N° 01 – 30 DE OUTUBRO DE 2012  
PROCESSO SELETIVO PARA ADMISSÃO DE PROFESSORES EM 2013.1

**O CENTRO UNIVERSITÁRIO FACEX - UNIFACEX**, torna público, para conhecimento dos interessados que no período de 05/11/2012 à 23/11/2012, estarão abertas às inscrições para o processo seletivo de provimento do QUADRO EFETIVO e RESERVA, do cargo de Professor, em cumprimento às normas estatuídas no seu Regimento Interno e no Plano de Carreira Docente, publicadas neste edital e divulgadas no endereço eletrônico [www.unifacex.com.br](http://www.unifacex.com.br)

### **1. DA VALIDADE DO CONCURSO**

1.1. O prazo de validade do concurso público será de um ano, prorrogável uma vez, por igual período, conforme Capítulo VII, seção 1, art. 37-III da Constituição da República Federativa do Brasil de 1988.

### **2. DAS VAGAS**

2.1. São dispostas vagas de professor do magistério superior, distribuídas por curso, área, cargo/categoria, regime de trabalho e requisitos para investidura no cargo, conforme definido no item específico para este fim.

2.2. As atividades referentes ao cargo envolvem a atuação em ensino, pesquisa, extensão e atividades administrativas, conforme a necessidade da instituição.

### **3. DAS INSCRIÇÕES**

3.1. Instruções de inscrição

- a) Período: 05/11/2012 à 23/11/2012
- b) Horário: 09:00h às 21:00h
- c) Local: Central de Relacionamento

3.2. Documentação exigida:

- a) Cópia autenticada do diploma de curso de graduação na área específica, devidamente registrado no órgão competente;
- b) Cópia autenticada do certificado de conclusão de curso de especialização ou diploma de mestrado ou doutorado, se for o caso, relacionada(s) com a área em que o candidato deverá atuar, devidamente registrada no órgão competente e reconhecido pelo MEC;
- c) Currículo *lattes* atualizado, acompanhado de cópias dos documentos comprobatórios;
- d) Cópia do RG e CPF;
- e) Comprovante de residência atualizado.

#### **4. DA COMISSÃO DE SELEÇÃO**

4.1. A Comissão de Seleção será composta pelo Pró-reitor Acadêmico do UNIFACEX, ou por seu substituto *ad hoc*, pelo Coordenador do Curso e por um professor da área de ensino, objeto da seleção.

4.2. A comissão de seleção será responsável por todas as etapas do processo seletivo, devendo atribuir notas e resultados parciais para todas as etapas.

4.3. Em cada prova, todos os candidatos deverão ser avaliados pela mesma comissão de seleção, evitando assim distorções nas avaliações.

#### **5. DA SELEÇÃO**

5.1. O período previsto para a realização das provas é de 26 de novembro a 07 de dezembro de 2012.

5.2. O concurso constará de três fases de avaliações, realizadas na seguinte ordem:

I – entrevista, de caráter eliminatório e classificatório;

II – prova didática, de caráter eliminatório e classificatório;

III – prova de títulos, de caráter classificatório.

#### **6. DA ENTREVISTA**

6.1. A entrevista destina-se a avaliar grau de compatibilidade entre o candidato e a vaga ofertada.

6.2. Serão observados aspectos como, por exemplo, a disponibilidade de tempo, os objetivos do candidato, afinidade com o curso em questão, e produção docentes, dentre outros que venham a ser considerados importantes;

6.3. Será atribuída uma nota a entrevista que poderá variar entre ZERO e DEZ.

#### **7. DA PROVA DIDÁTICA**

7.1. A prova didática destina-se a avaliar os conhecimentos e habilidades didático-pedagógicos do candidato quanto ao conhecimento, ao planejamento e à adequação da abordagem metodológica da aula.

7.2. A prova didática constará de aula expositiva ou de natureza teórico-prática para a banca examinadora, sobre tema a ser sorteado;

7.3. O dia, o horário e a duração da prova didática serão definidos pela comissão de seleção;

7.4. Os recursos didáticos básicos serão fornecidos pela instituição;

7.5. Será atribuída uma nota à prova didática entre ZERO e DEZ, conforme anexo I.

#### **8. DA PROVA DE TÍTULOS**

8.1. Após o encerramento da entrevista e prova didática, serão atribuídos pontos aos títulos e à produção intelectual, constantes do *Curriculum vitae (formato Lattes)* de cada candidato, para o estabelecimento da nota final da prova de títulos.

8.2. A atribuição de pontos aos títulos e à produção intelectual será feita com base nas informações constantes do *Curriculum vitae* e da correspondente documentação comprobatória.

8.3. O registro dos pontos dar-se-á por meio do preenchimento da Ficha de Avaliação da Prova de Títulos (Anexo II) de cada candidato.

8.4. Será atribuída nota Dez ao candidato com a maior pontuação total, de acordo com a ficha supracitada.

8.5. Os demais candidatos receberão notas proporcionais à pontuação atribuída ao candidato com nota DEZ.

## 9. DA ATRIBUIÇÃO DA NOTA FINAL

9.1. A comissão de seleção atribuirá a cada candidato uma nota final classificatória, de acordo com a seguinte fórmula:

$$\text{NFC} = 0,2 \times \text{NOTA ENTREVISTA} + 0,5 \times \text{NOTA PROVA DIDÁTICA} + 0,3 \times \text{NOTA PROVA DE TÍTULOS}$$

9.2. No cálculo da NFC, o resultado será apresentado até a segunda casa decimal.

9.3. Serão considerados aprovados os candidatos que obtiverem a NFC igual ou superior a 7,00 (sete).

9.4. Os candidatos serão classificados na ordem decrescente, levando como base os títulos acadêmicos e a maior titulação acadêmica, e serão convocados de acordo com as necessidades do curso, para ministrarem as disciplinas previstas para as quais foram selecionados.

## 10. DA AVALIAÇÃO PISCOPEDAGÓGICA

10.1. Os três primeiros candidatos classificados no processo seletivo serão encaminhados pelos seus respectivos Coordenadores para uma entrevista e avaliação com uma Psicopedagoga.

10.2. O parecer final da profissional supracitada terá caráter definitivo, podendo, portanto, o candidato ser eliminado do referido processo seletivo.

## 11. DOS OBJETOS DE AVALIAÇÃO – HABILIDADES E CONHECIMENTOS

### 11.1. CURSO DE GESTÃO DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

DISCIPLINA	VAGAS	ÁREA DO CONHECIMENTO	OBJETOS DE AVALIAÇÃO	TÍTULO MÍNIMA EXIGIDA
Gestão de Projetos de Tecnologia da Informação	1	Gestão de Projetos	Conceitos sobre gerência de projetos. Melhores práticas da gestão de projetos. Estudo do guia PMBOK.	Especialização na área de informática ou administração. Certificação PMBOK.
Gestão financeira, Custos, Contratos e Orçamentos	Quadro de Reserva	Gestão financeira	Fundamentos de finanças, custos e orçamentos. Sistema de custos e sistemas de informação. Métodos de custeio. Formação de preço. Análise de rentabilidade. Análise de lucratividade. Elaboração de contratos. Legislação sobre contratos e licitações de TI.	Especialização na área.
Estudos Metodológicos	Quadro de Reserva	Metodologia Científica	Fundamentos da metodologia da pesquisa. Técnicas de pesquisa qualitativa e quantitativa. Métodos de pesquisa. Pesquisa científica. Produção do Conhecimento. Trabalho científico.	Mestrado na área.

## 11.2. CURSO DE ADMINISTRAÇÃO

DISCIPLINA	VAGAS	ÁREA DO CONHECIMENTO	OBJETOS DE AVALIAÇÃO	TÍTULO MÍNIMA EXIGIDA
Administração de Recursos Humanos	1	Gestão de Recursos Humanos	Evolução histórica da Administração de Recursos Humanos; Fundamentos da gestão de pessoas; Atração e Retenção de Talentos; Gestão de Competências e o Desenvolvimento Humano. Avaliação de Desempenho. Análise de Cargos. Remuneração e Benefícios Sociais. Higiene e Segurança do Trabalho. Relações de Trabalho. Planejamento estratégico de pessoas.	Mestrado em Administração ou áreas afins
Administração Mercadológica	1	Gestão Mercadológica	Conceitos básicos e a evolução do marketing. Ambiente de marketing. Planejamento e Mix de marketing (preço, produto, praça e promoção). Comportamento do consumidor final e organizacional. Segmentação de mercado. Pesquisa de Mercado. Gerenciamento de produtos e marcas. Estratégias e programas de preço. Gerência dos canais de marketing e logística de mercado. Gerência de comunicação integrada de marketing e de propaganda. Planejamento estratégico de marketing e análise da concorrência.	Mestrado em Administração ou áreas afins
Administração de Sistemas de Informação	1	Sistemas de Informação	Introdução aos sistemas de informação. Sistemas de informação nas empresas. Tipos de sistemas de informação. Uso estratégico dos sistemas de informação. Cultura da informação. Tecnologia da informação. Internet, Intranet e Extranet. Processos de gerenciamento das informações. Desenvolvimento e gerenciamento de sistemas de informação.	Mestrado em Administração ou áreas afins
Administração Financeira	1	Gestão Financeira	Introdução à Administração Financeira. Introdução às Demonstrações Financeiras. Análise Estratégica das Demonstrações Financeiras. Administração do Capital de Giro. Administração de Caixa/Disponível. Administração de Contas a Receber/Clientes. Administração de Estoques. Planejamento Financeiro (Investimentos e Financiamentos) de Curto Prazo. Finanças, Decisões e Objetivos. Valor do Dinheiro no Tempo. Risco e Retorno. Custo de Capital. Alavancagem. Estrutura de Capital. Política de Dividendos. Dimensionamento dos Fluxos de Caixa. Métodos de Avaliação de Investimentos. Seleção de Projetos de Investimento. Decisões de Investimento em Condições de Risco. Avaliação de Empresas (Valuation).	Mestrado em Administração ou áreas afins
Administração de Materiais	Quadro de Reserva	Gestão de materiais e suprimentos	Conceitos da administração de materiais. Análise dos estoques nas organizações. Classificação ABC. Lote econômico de Compra. Lote Econômico de Produção. Administração de Compras. Sistema de Gerenciamento de Materiais. Gestão de Estoque: Previsão, Níveis de Controle, Custos e Avaliações e Classificações, Curva ABC, Armazenamento, Movimentação e Distribuição.	Mestrado em Administração ou áreas afins

## 11.3. CURSO DE PSICOLOGIA

DISCIPLINA	VAGAS	ÁREA DO CONHECIMENTO	OBJETOS DE AVALIAÇÃO	TÍTULO MÍNIMA EXIGIDA
Psicologia Hospitalar	1	Saúde e Desenvolvimento Humano	A instituição hospitalar – características, funções, e tipos. Diferentes estratégias psicoterápicas e seus usos em contextos hospitalares. O processo de adoecer e a morte. A atuação do psicólogo no contexto hospitalar. A atuação psicológica em UTI, Ambulatório, Pronto-socorro e nas várias especialidades médicas. Atenção a portadores de doenças orgânicas crônicas e agudas e com risco. Atenção aos familiares. Questões éticas no atendimento em saúde.	Mestrado em Psicologia, Especialização em Psicologia da Saúde e Hospitalização, Experiência profissional em instituição hospitalar e em docência superior.

#### 11.4. CURSO DE PETRÓLEO E GÁS

DISCIPLINA	VAGAS	ÁREA DO CONHECIMENTO	OBJETOS DE AVALIAÇÃO	TÍTULO MÍNIMA EXIGIDA
Matemática Aplicada II	Quadro de Reserva	Engenharia	Limite de uma Função, Derivada de uma Função e suas ordens, Aplicação das Derivadas, Integração de uma	Mestrado em Matemática ou Física
Mecânica e processamento dos fluidos	Quadro de Reserva	Engenharia	Propriedades dos fluidos, Densidade e Gravidade específica, Lei de viscosidade Fluidos Newtonianos e Fluidos não Newtonianos, Conservação de massa, Equação de Bernoulli e Aplicação da equação de Bernoulli. Análise de momento nos sistemas de escoamento. Escoamento laminar e turbulento em tubos.	Mestrado em Engenharia Química ou Física
Máquinas e comandos elétricos	Quadro de Reserva	Engenharia	Fundamentos da conversão eletromecânica. Modelagem aplicada as máquinas elétricas. Corrente contínua. Motor de indução. Conversores estáticos. Retificadores.	Mestrado em Engenharia Elétrica
Estações de produção Petróleo e Gás	Quadro de Reserva	Engenharia	Produção do Petróleo e Gás Natural (Funcionamento equipamentos: Tubulações, vaso separador, tratadores de óleo, desidratadores de gás e tanques). Operação de uma Válvula de Controle, Controle de Pressão, Controle de Nível, Controle de Temperatura, Controle de Fluxo. Operação de uma Válvula de Controle, Controle de Pressão, Controle de Nível, Controle de Temperatura, Controle de Fluxo. Sistemas de Levantamento Artificial	Mestrado em Engenharia do Petróleo ou Engenharia Mecânica
Métodos Especiais de Recuperação de Petróleo	Quadro de Reserva	Engenharia	Fundamentos de Reservatórios. Mecanismos de Produção. Balanço de Materiais. Recuperação Avançada de Petróleo. Produção de Petróleo. Testes de Pocos. Noções de	Mestrado em Engenharia do Petróleo
Perfuração e completação	Quadro de Reserva	Engenharia	Operações de perfuração, métodos, cálculos de coluna e equipamentos. Fluidos de Perfuração. Cimentação. Perfuração no mar. Perfuração direcional. Cálculo de vazão e queda de pressão no poço, Cálculo de pressão estática e dinâmica de fundo do poço. Projetos de poços: projetos de colunas de perfuração e de revestimento.	Mestrado em Engenharia do Petróleo ou Engenharia Mecânica
Geoprocessamento Aplicado	Quadro de Reserva	Engenharia	Bases conceituais e teóricas sobre geoprocessamento aplicado ao meio ambiente e ao setor do petróleo e gás: tipos e bases de dados e estrutura de armazenamento, Sistema de Informação Geográfica, Sensoriamento Remoto, Processamento Digital de Imagens e Cartografia Básica para Geoprocessamento. Modelagem de dados ambientais. Estrutura dos dados geográficos para uso em	Mestrado em Engenharia do Petróleo, Meio Ambiente ou Geologia
Química Básica e Experimental	Quadro de reserva	Química	Fundamentos e princípios básicos da química, elementos químicos. funções químicas e reações químicas fundamentais. Cálculo estequiométrico. Forças intermoleculares. Concentração de soluções. Os elementos químicos da Tabela periódica e propriedades periódicas. Ligações iônicas. Ligações covalentes.	Mestrado em Química

### 11.5. CURSO DE ENFERMAGEM

DISCIPLINA	VAGAS	ÁREA DO CONHECIMENTO	OBJETOS DE AVALIAÇÃO	TÍTULO MÍNIMA EXIGIDA
Enfermagem na atenção aos riscos e agravos da saúde criança e adolescente	Quadro de Reserva	Enfermagem	Ações de saúde da mulher, gestante, criança e do adolescente no âmbito do suporte avançado de vida, relacionando com o processo saúde-doença e entendendo o ser humano como um ser Bio-psico-social.	Mestrado em Enfermagem ou Áreas Afins.
Enfermagem na atenção aos riscos e agravos da saúde do adulto e idoso	Quadro de Reserva	Enfermagem	Saúde e suporte avançado de vida: atendimento pré-hospitalar/pronto socorro/centro cirúrgico/central de material; unidade de terapia intensiva.	Mestrado em Enfermagem ou Áreas Afins.
Enfermagem nas ações integradas de saúde do adulto e do idoso	Quadro de Reserva	Enfermagem	Políticas públicas de saúde/enfermagem na atenção a saúde do adulto e do idoso;/suporte básico de vida.	Mestrado em Enfermagem ou Áreas Afins.
Enfermagem e o SUS: políticas e estratégias de atenção a saúde coletiva e da família	Quadro de Reserva	Saúde coletiva	Políticas e estratégias de atenção a saúde coletiva e familiar.	Mestrado em saúde coletiva ou em áreas afins
Semiologia e semiotécnica II	Quadro de Reserva	Enfermagem	Estudo da avaliação clínica com enfoque no exame físico/introdução à assistência de enfermagem nas necessidades nutricionais/ eliminações vesical.	Mestrado em Enfermagem ou Áreas Afins.
Processos e interações nutricionais	Quadro de Reserva	Nutrição	Nutrição no ciclo de vida. Dieta normal e modificada. Principais doenças de origem nutricional no Brasil. Educação nutricional na promoção da saúde.	Mestrado em Nutrição

### 11.6. CURSO DE LOGÍSTICA

DISCIPLINA	VAGAS	ÁREA DO CONHECIMENTO	OBJETOS DE AVALIAÇÃO	TÍTULO MÍNIMA EXIGIDA
Gestão de custos logísticos e fretes	Quadro de reserva	Gestão tecnológica – Logística	Conceitos inerentes a gestão de custos logísticos; Custos tributários; Custos decorrentes de nível de serviço; Custeio baseado em atividades (ABC) aplicado à logística; Análise de rentabilidade; <i>Balanced Scorecard</i> (BSC) e os indicadores de desempenho na logística; Valor econômico agregado (EVA) e a logística; Custos de transportes; Fretes, Tarifas e documentação.	Especialização na área com graduação em Logística, Administração ou Engenharia
Gestão da formação de preços	Quadro de reserva	Gestão Financeira	Preço e teoria do valor: Introdução e conceitos; Teoria do valor; Objetivos da empresa. Precificação: Custos, tributos e preço; Fatores de formação de preço: internos e externos	Especialização na área com graduação em Logística, Administração ou Engenharia
Gestão da cadeia de suprimentos	Quadro de reserva	Gestão tecnológica – Logística	Logística e Gestão da Cadeia de Suprimentos. Modelos de cadeias de suprimentos. <i>Supply Chain Management</i> (SCM). Estratégias para a cadeia de suprimentos; avaliação do desempenho logístico; custos logísticos da cadeia de suprimentos.	Especialização na área com graduação em Logística, Administração ou Engenharia
Fundamentos de logística	Quadro de reserva	Gestão tecnológica – Logística	Sistema logístico; Competências e Atividades da logística; Canais de distribuição; Os princípios do armazenamento de material; Relação da logística com produção e marketing; Nível de serviço e trade-offs logísticos; A Logística e a estratégia competitiva; Logística integrada; Fundamentos do <i>Supply Chain Management</i> ; Sistema de informações de apoio a logística; Distribuição física: Parâmetros Fundamentais; A infra-estrutura logística brasileira e do RN; Tendências da logística	Especialização na área com graduação em Logística, Administração ou Engenharia

## **12. DA CONTRATAÇÃO:**

12.1. A Contratação será feita de acordo com a necessidade de cada curso, obedecendo à ordem de classificação final da seleção.

12.2. O docente deverá apresentar todas as comprovações de titulação, devidamente validada pelo MEC, os documentos pessoais e estar disponível para a capacitação inicial ofertada pelo Núcleo de Educação Permanente da Instituição.

12.3. O docente será enquadrado no nível 1, categoria 1 em consonância com a titulação docente, prevista no Plano de Carreira Docente da Instituição.

## **13. DAS CONSIDERAÇÕES FINAIS:**

13.1. A Comissão de Seleção terá autoridade legal e cabal para o julgamento dos itens previstos neste processo de seleção, bem como para adicionar qualquer norma que não tenha ficado explícita neste edital.

13.2. Informações adicionais enviar email para [secretaria@facex.com.br](mailto:secretaria@facex.com.br).

Natal/RN, 30 de Outubro de 2012.

*Ronald Fábio de Paiva Campos*  
**Pró-reitor Acadêmico**

**Anexo I - Formulário para Avaliação da Prova Didática**

A avaliação didática consistirá em uma aula e entrega de Plano de Ensino, de acordo com a metodologia escolhida pelo docente, de um tema sorteado em momento posterior à entrevista, referente à área de conhecimento objeto da seleção. O candidato terá até 30 (trinta) minutos para realização, de acordo com a ordem de sorteio.

**OBJETOS DE AVALIAÇÃO – HABILIDADES E CONHECIMENTOS**

HORÁRIO:

SALA:

Unidade Programática	ÁREA DO CONHECIMENTO	TEMA

PROFESSOR CANDIDATO:

Avaliação de desempenho	Nota (0 à 10)
Domínio do conteúdo apresentado	
Didática utilizada	
Fundamentação teórica do conteúdo apresentado	
Postura e atitude em sala de aula	
Capacidade de comunicação	
Clareza e objetividade na exposição	
Habilidade para envolvimento no processo ensino-aprendizagem	
Criatividade	
Coerência com a temática sorteada	
Qualidade dos recursos utilizados	
Coerência na distribuição do tempo	
Avaliação geral do professor (média aritmética)	

Natal, de        de 2012

Assinatura dos membros da Comissão de Seleção

\_\_\_\_\_  
Nome do professor

\_\_\_\_\_  
Nome do professor

\_\_\_\_\_  
Nome do professor



**Anexo II Ficha de Avaliação da Prova de Títulos.**

CATEGORIA	TIPO	STATUS	PONTUAÇÃO			TETO	PONTUAÇÃO DO CANDIDATO
TÍTULOS	Doutorado	Concluído	30			1 * apenas o título mais alto	
		Cursando	30				
	Mestrado	Concluído	30				
		Cursando	30				
	Especialização	Concluído	30				
		Cursando	30				
EXPERIÊNCIA ACADÊMICA	Stricto Sensu	Cada semestre	30			Ilimitado	
			30				
	Lato sensu	Cada semestre	30				
	Graduação	Cada semestre	30				
	Coordenação	Cada semestre	30				
EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL	Atividade profissional	Na área	10 por ano			Ilimitado	
		Outra área	5 por ano				
	Cargo administrativo	Na área	10 por ano				
		Outra área	5 por ano				
	Consultoria e assessoria	Na área	10 por ano				
		Outra área	5 por ano				
LIVROS	Autor (es) de obra completa	Internacional	100			Ilimitado	
		Nacional	60				
		Local	30				
	Publicação de Capítulo	Internacional	30				
		Nacional	30				
		Local	30				
	Tradução	Livro	30				
		Capítulo	30				
	Revisão de Livros ou Capítulos	Internacional	30				
		Nacional	30				
ARTIGOS	Periódicos, revistas técnicas e congêneres.	Qualis	Intern	Nac	Local	Ilimitado	
		A	50	35	20		
		B	35	20	10		
		C	20	10	5		
	Anais - completo		35	25	15		
	Anais - Resumo		10	5	5	3	
	Trabalhos apresentados	Comunicação oral	20	15	5	3	
		Pôster	15	10	5	3	
	Jornais de circulação	Local	5			3	
		Nacional	10			3	

PRODUÇÃO TÉCNICA	Relatório de projetos de pesquisa - Coordenador e Colaborador	Base de pesquisa cadastrada na CNPQ	5	Ilimitado	
		Agência de fomento reconhecida	10		
	Patentes registradas		20	Ilimitado	
	Registro de software desenvolvido		5	Ilimitado	
EXTENSÃO	Palestra/conferência/seminário		5	3	
	Cursos		2 pontos para cada 4 h	20 pontos	
	Acompanhamento de aluno	Eventos científicos	5	2	
		Visita técnica	5	2	
	Coordenação de eventos científicos		20	2	
	Projetos artísticos e culturais		5	3	
	Projetos sociais		5	3	
	Consultorias e/ou assessoria pedagógica		5	3	
ORIENTAÇÃO	Trabalhos defendidos e/ou apresentados	Tese	25	Ilimitado	
		Dissertação	15	Ilimitado	
		Monografia / TCC	5	3	
		IC	5	3	
PARTICIPAÇÃO	Bancas	Tese	15	3	
		Dissertação	10	3	
		Monografia / TCC	5	3	
		Seleção para docente ou concurso	5	3	
	Conselhos em IES	Superior	1 ponto por mês	10 pontos	
		Curso	1 ponto por mês	5 pontos	
	Comissões em IES		1 ponto por mês	10 pontos	
	Conselho Editorial de Livro e/ ou Revista	Internacional	20 por obra publicada	2	
		Nacional	10 por obra publicada	2	
		Local	5 por obra publicada	2	
<b>TOTAL</b>					